



**INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO**



**CENTRO DE INVESTIGACIONES
ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES**

**Desajuste Espacial del Mercado Laboral del Municipio de
Cuautitlán Izcalli,
Estado de México**

TESIS

**QUE PARA OBTENER EL GRADO DE
MAESTRÍA EN ECONOMÍA Y GESTIÓN MUNICIPAL**

PRESENTA

LEONEL HERRERA CATALÁN

DIRECTORES

**DR. FERMÍN ALÍ CRUZ MUÑOZ
DR. RUBÉN GARNICA MONROY**

Ciudad de México, Noviembre 2017



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

ACTA DE REVISIÓN DE TESIS

En la Ciudad de México siendo las 11:00 horas del día 17 del mes de agosto del 2017 se reunieron los miembros de la Comisión Revisora de la Tesis, designada por el Colegio de Profesores de Estudios de Posgrado e Investigación de CIECAS para examinar la tesis titulada:
Desajuste espacial del Mercado Laboral del Municipio de Cuautlán Izcalli, Estado de México.

Presentada por el alumno:

Herrera Catalán Leonel
Apellido paterno Apellido materno Nombre(s)
Con registro:

B	1	5	0	6	3	8
---	---	---	---	---	---	---

aspirante de

Maestría en Economía y Gestión Municipal

Después de intercambiar opiniones los miembros de la Comisión manifestaron **APROBAR LA TESIS**, en virtud de que satisface los requisitos señalados por las disposiciones reglamentarias vigentes.

LA COMISIÓN REVISORA

Directores de tesis

Dr. Fermín All Cruz Muñoz

Dr. Rubén Gamica Monroy

Dra. Georgina Izanza Vizuet

M. en E. Pedro Mendoza Avelar

Dr. José Benjamín Méndez Bahena

PRESIDENTE DEL COLEGIO DE PROFESORES

Dra. Hortensia Gómez
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE INVESTIGACIONES
ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS
2000125





INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

CARTA CESIÓN DE DERECHOS

En la Ciudad de México, D.F. el día 22 del mes de septiembre del año 2017, el (la) que suscribe Leonel Herrera Catalán alumno(a) del Programa de Maestría en Economía y Gestión Municipal, con número de registro B150638, adscrito(a) al Centro de Investigaciones Económicas, Administrativas y Sociales (CIECAS), manifiesto que es el autor intelectual del presente trabajo de Tesis bajo la dirección de los Doctores Fermín Alf Cruz Muñoz y Rubén Garnica Monroy y cede los derechos del trabajo titulado Desajuste Espacial del Mercado Laboral del Municipio de Cuautitlán Izcalli, Estado de México, al Instituto Politécnico Nacional para su difusión, con fines académicos y de investigación.

Los usuarios de la información no deben reproducir el contenido textual, gráficas o datos del trabajo sin el permiso expreso del (de la) autor(a) y/o director(es) del trabajo. Este puede ser obtenido escribiendo a las siguientes direcciones selferadication_utfrysning@hotmail.com. Si el permiso se otorga, el usuario deberá dar el agradecimiento correspondiente y citar la fuente del mismo.

Leonel Herrera Catalán

Nombre y firma del alumno(a)

Agradecimientos

El presente trabajo de Investigación fue realizado bajo la supervisión de los Doctores Fermín Alí Cruz Muñoz y Rubén Garnica Monroy, a quienes expreso mi más profundo agradecimiento por hacer posible la realización de este estudio. Además, agradezco su paciencia, tiempo y dedicación para que este trabajo se diera de manera exitosa. Gracias por su apoyo, por compartir su conocimiento y por ser parte de la columna vertebral de esta tesis.

Para los miembros de mi Comisión Revisora, la Dra. Georgina Isunza, Mtro. Pedro Mendoza y el Dr. José Benjamín Méndez, por su excelente asesoramiento y revisión de este manuscrito para solucionar las diversas dificultades técnicas y teóricas.

Mi agradecimiento al Centro de Investigaciones Económicas, Administrativas y Sociales (CIECAS) del Instituto Politécnico Nacional y sus Profesores, por darme la oportunidad, a través del programa de la Maestría en Economía y Gestión Municipal, para realizar mis estudios de maestría y haberme dado su apoyo.

Hago extensivo mi agradecimiento al Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) por haberme otorgado una beca para realizar mis estudios de Maestría durante el ciclo 2015-2017.

A mis Padres, Leobardo y Reyna, por ser mi ejemplo a seguir, por seguirme enseñando y por ser el apoyo más grande durante toda mi educación. Gracias por llevarme a lograr mis metas y sueños.

A mis Hermanos. A Josué por ayudarme a adquirir el don de la reflexión, por su confianza y por hacerme persistir en todo lo que amo hacer. A Daniel, por las alegrías y su compañía en todo momento.

A Citlali, esa gran e importante persona que me ha dejado compartir su vida con la mía, por su apoyo y Amor incondicional y por creer en mí y mis proyectos a lo largo de días y noches eternas.

A mis Amigos, Miguel Ángel, Juan José, Arturo, Carlos David, Juan, Ernesto y Felipe, por compartir ires y venires, por sus consejos y apoyo constante, pero principalmente por su amistad.

A mis amigos de la MEGM, Iván y Luis Ángel, por acompañarnos en el sendero del trabajo y el esfuerzo, por su honestidad y por haberlos conocido.

A mis Compañeros de la MEGM, con quienes compartí dos entrañables años de estudio y por sus interesantes y propositivos trabajos de investigación.

Al Coordinador de la MEGM, Dr. Braulio A. García, por sus consejos, apoyo y prontitud ante las diversas dificultades presentadas.

Contenido

	Pág.
Índice de Tablas, Gráficas y Mapas	VIII
Glosario	1
Acrónimos	5
Resumen	6
Abstract	7
Introducción	8
Capítulo 1: Aspectos Teóricos del Mercado de Trabajo y el Desajuste Espacial	20
1.1 Desarrollo teórico del mercado laboral	21
1.1.1 Significación del mercado laboral	22
1.1.2 Principales aportaciones al mercado laboral	23
1.1.3 Teoría clásica del empleo	25
1.1.4 Teoría de los salarios eficiencia	29
1.1.5 El modelo <i>Insider-Outsider</i>	33
1.2 Expresión del espacio urbano del mercado laboral a partir del desajuste espacial.	39
1.2.1 Primeras aproximaciones sobre el desajuste espacial	40
1.2.2 Análisis del desajuste espacial para los casos latinoamericanos	45
1.2.3 Segregación socioespacial y desajuste territorial del mercado laboral	48
1.2.4 La estructura urbana y las diferencias espaciales de traslado	52

Capítulo 2: Condiciones Urbano-Laborales del Municipio De Cuautitlán Izcalli	56
2.1 Condiciones urbanas de Cuautitlán Izcalli	57
2.1.1 Evolución del proceso de urbanización	58
2.1.2 Estructura urbana actual	64
2.1.3 La vivienda en el naciente municipio	67
2.2 Actividad económica en Cuautitlán Izcalli	70
2.2.1 Vocación del municipio	77
2.2.2 Generación de empleo manufacturero	81
2.2.3 Remuneraciones laborales	82
2.3 Características socio-económicas de los habitantes de Cuautitlán Izcalli	84
2.3.1 Características demográficas y socio-económicas de la población trabajadora	84
2.3.2 Cualidades de ingreso del sector	86
Capítulo 3: Desajuste Espacial en el contexto metropolitano	89
3.1 Análisis del origen-destino de los trabajadores de Cuautitlán Izcalli.	92
3.1.1 Propósito y orden del origen-destino de los residentes	95
3.1.2 Destino laboral de los trabajadores residentes en Cuautitlán Izcalli	102
3.1.3 Origen de los trabajadores no residentes	110

3.2 Análisis de las variables que propician el desajuste espacial de Cuautitlán Izcalli.	120
3.2.1 Modelo de regresión lineal de las variables	122
Conclusiones, hallazgos y recomendaciones	130
Bibliografía	144
Anexo	151

Índice de Cuadros, Gráficas y Mapas

Cuadro 1. POBLACIÓN TOTAL DE CUAUTITLÁN IZCALLI 1980-2015.....	60
Cuadro 2. MIGRACIÓN. LUGAR DE RESIDENCIA ANTERIOR DE LA POBLACIÓN POR DÉCADA DE CUAUTITLÁN IZCALLI 1975-2005.....	62
Cuadro 3. DISTRIBUCIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN POR LOCALIDAD, 2010.....	66
Cuadro 4. VIVIENDAS Y OCUPANTES POR TIPO DE TENENCIA DE LA PROPIEDAD, 1980-2015.....	67
Cuadro 5. USO DE SUELO DE CUAUTITLÁN IZCALLI, 2013.....	70
Cuadro 6. PRINCIPALES ACTIVIDADES ECONÓMICAS DEL ESTADO DE MÉXICO Y DE CUAUTITLÁN IZCALLI 1980-2000.....	73
Cuadro 7. PERSONAL OCUPADO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES ECONÓMICAS DEL ESTADO DE MÉXICO Y DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2010-2015.....	76
Cuadro 8. CARACTERÍSTICAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS MANUFACTUREROS TOTALES 1976-2014.....	79
Cuadro 9. PRINCIPALES ACTIVIDADES MANUFACTURERAS DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2014.....	80
Cuadro 10. POBLACIÓN DE CUAUTITLÁN IZCALLI POR GRADO DE ESCOLARIDAD 1980-2015.....	85
Cuadro 11. INGRESO AL DÍA DEL PERSONAL OCUPADO EN CUAUTITLÁN IZCALLI 1994-2014.....	86
Cuadro 12. POBLACIÓN OCUPADA EN LA MANUFACTURA Y SU POSICIÓN EN EL TRABAJO 1980-2010.....	87
Cuadro 13. ESTATUS DEL TRABAJADOR SEGÚN DONDE SE RESIDE Y TRABAJA, 2007 Vs. 2015.....	91
Cuadro 14. POBLACIÓN RESIDENTE Y FORÁNEA QUE TRABAJAN DENTRO Y FUERA DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2007 Vs. 2015.....	91
Cuadro 15. NÚMERO DE UNIDADES ECONÓMICAS DE LA ZONA METROPOLITANA DEL VALLE DE MÉXICO Y CUAUTITLÁN IZCALLI 2017.....	96
Cuadro 16. NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS DENTRO Y FUERA DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2007.....	96
Cuadro 17. NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS DENTRO Y FUERA DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2015.....	100
Cuadro 18. MODELO DE REGRESIÓN LINEAL 2007.....	122
Cuadro 19. MODELO DE REGRESIÓN LINEAL 2015.....	125
Cuadro 20. CUADRO COMPARATIVO DE PERSONAS QUE VIVEN Y TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2007 VS 2015.....	151
Cuadro 21. CUADRO COMPARATIVO DE RESIDENTES DE CUAUTITLÁN IZCALLI EMPLEADOS EN OTRO MUNICIPIO 2007 VS 2015.....	151
Cuadro 22. CUADRO COMPARATIVO DE TRABAJADORES RESIDENTES EN OTRO MUNICIPIO Y TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2007 VS 2015.....	152
Cuadro 23. MODELOS DE REGRESIÓN LINEAL 2007 VS 2015.....	152

Grafica 1. LUGAR DE RESIDENCIA ANTERIOR DE LA POBLACIÓN DE CUAUTLTLÁN IZCALLI, SIN CONSIDERAR LA CDMX, 1975-2005.....	63
Grafica 2. VIVIENDAS PROPIAS Y RENTADAS 1980-2015.....	68
Gráfica 3. OCUPANTES DE VIVIENDAS 1980-2010.....	69
Gráfica 4. ACTIVIDADES ECONÓMICAS DEL ESTADO DE MÉXICO 1980-2000.....	74
Gráfica 5. ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE CUAUTLTLÁN IZCALLI 1980-2000.....	74
Gráfica 6. PERSONAL OCUPADO TOTAL PROMEDIO DE CUAUTLTLÁN IZCALLI 1976-2014.....	82
Gráfica 7. REMUNERACIONES TOTALES AL PERSONAL OCUPADO 1976-2014 (DEFLACTOR 2008).....	83
Gráfica 8. POBLACIÓN POR NIVEL DE ESCOLARIDAD 1980-2015.....	85
Gráfica 9. NIVEL ESCOLAR DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN CUAUTLTLÁN IZCALLI 2007.....	97
Gráfico 10. RAMA DE ACTIVIDAD EN LA QUE TRABAJAN LOS RESIDENTES DE CUAUTLTLÁN IZCALLI 2007..	98
Gráfica 11. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS RESIDENTES QUE LABORAN EN CUAUTLTLÁN IZCALLI 2007.....	98
Gráfica 12. NIVEL DE INGRESO DE LOS RESIDENTESQUE TRABAJAN EN CUAUTLTLÁN IZCALLI 2007.....	99
Gráfica 13. NIVEL ESCOLAR DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN CUAUTLTLÁN IZCALLI 2015.....	101
Gráfica 14. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN CUAUTLTLÁN IZCALLI 2015.....	101
Gráfica 15. NIVEL DE INGRESO DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN CUAUTLTLÁN IZCALLI 2015.....	102
Gráfica 16. NIVEL ACADÉMICO DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTRO MUNICIPIO 2007.....	103
Gráfica 17. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTROS MUNICIPIOS 2007.....	104
Gráfica 18. NIVEL DE INGRESO DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTROS MUNICIPIOS 2007.....	105
Gráfica 19. NIVEL ACADÉMICO DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTROS MUNICIPIOS 2015.....	107
Gráfica 20. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN OTRO MUNICIPIO 2015.....	108
Gráfica 21. NIVEL DE INGRESO DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTRO MUNICIPIO 2015.....	109
Gráfica 22. NIVEL ACADÉMICO DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2007.....	111
Gráfica 23. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2007..	111
Gráfica 24. NIVEL DE INGRESO DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2007.....	112
Gráfica 25. NIVEL ACADÉMICO DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2015.....	114
Gráfica 26. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2015....	115
Gráfica 27. NIVEL DE INGRESO DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2015.....	115
Gráfica 28. LÍNEA DE AJUSTE DISTANCIA VS EDUCACIÓN 2007.....	123
Gráfico 29. LÍNEA DE AJUSTE DISTANCIA VS INGRESO 2007.....	124
Gráfica 30. LÍNEA DE AJUSTE DISTANCIA VS INGRESO 2015.....	125
Gráfica 31. LÍNEA DE AJUSTE DISTANCIA VS EDUCACIÓN 2015.....	126

Mapa 1. UBICACIÓN DE CUAUTITLÁN IZCALLI RESPECTO A LA ZMVM.....	64
Mapa 2. PRINCIPALES VIALIDADES DE CUAUTITLÁN IZCALLI.....	65
Mapa 3. PRINCIPALES MUNICIPIOS COMO DESTINO LABORAL DE LOS RESIDENTES DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2007.....	106
Mapa 4. PRINCIPALES MUNICIPIOS COMO DESTINO LABORAL DE LOS RESIDENTES DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2015.....	110
Mapa 5. PRINCIPALES MUNICIPIOS DE LOS TRABAJADORES QUE RESIDEN FUERA Y TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2007.....	113
Mapa 6. PRINCIPALES MUNICIPIOS DE LOS TRABAJADORES QUE RESIDEN FUERA Y TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2015.....	117

Glosario

-AGLOMERACIÓN: Las empresas no se localizan de forma uniforme sobre el territorio, sino que tienden a concentrarse en determinadas áreas, con el objetivo de aprovechar los beneficios que surgen de localizarse cerca unas de otras.

-ASIMETRÍA DE INFORMACIÓN: falla de mercado que puede impedir que se alcance un equilibrio de competencia perfecta o incluso, puede impedir que se lleve a cabo cualquier transacción en un mercado. En efecto, cuando un comprador tiene menos información que el vendedor, puede que no esté dispuesto a pagar el precio solicitado sin tener alguna garantía acerca de la calidad u otras cualidades de los bienes o servicios.

-*COMMUTING*: desplazamiento cotidiano que se produce por la disociación entre lugar de trabajo y/o estudio y lugar de residencia.

-*CROSS-SECTION*: corte transversal de datos de una o más variables recogidos en el mismo momento del tiempo, tales como el censo de población realizado.

-CURVA DE INDIFERENCIA: son un conjunto de combinaciones de bienes que proporcionan la misma utilidad al consumidor.

-DESUTILIDAD MARGINAL: sucede cuando al aumentar una unidad más del bien, la utilidad total, en lugar de aumentar, disminuye.

-*IMPASS*: situación en la que no se encuentra salida o sustitución.

-INTRAMUNICIPAL: Se trata de aquellos cambios de residencia internos o movilizaciones laborales de un municipio, incluidos los que se producen dentro de una misma sección censal.

-INTRAURBANO: desplazamiento que ocurre en los límites de una zona urbana.

-*INSIDER-OUTSIDER*: entrante (recién empleado) / saliente (desempleado).

-INTERCENSAL: estimación de variables de la población entre censos.

-*LAISSEZ-FAIRE*: Expresión francesa que significa “dejar hacer”, y que en economía se utiliza para referirse a la doctrina expresiva de que la intervención del Estado en la economía y los negocios debe ser mínima o nula.

-LEY DE RENDIMIENTO MARGINAL DECRECIENTE: la productividad marginal del trabajo disminuye a medida que la ocupación aumenta producción marginal del trabajo.

-NEOKEYNESIANISMO: o nuevo keynesianismo. La escuela neokeynesiana restaura el debate científico en los temas macroeconómicos de mayor relevancia como lo son el crecimiento, los ciclos económicos, salarios eficientes, la regulación de los mercados, política monetaria y política fiscal, encabezado por Mankiw, Romer y Phelps, todas estas variables concebidas en escenarios totalmente diferentes a los de Keynes en el surgimiento de su teoría general.

-PRODUCTIVIDAD MARGINAL DEL TRABAJO: Variación de la producción total cuando se modifica la cantidad de trabajo en una unidad.

-REMUNERACIONES: Son todos los pagos y aportaciones, normales y extraordinarias, en dinero y especie antes de cualquier deducción, para retribuir el trabajo del personal dependiente de la razón social, ya sea que este pago se calcule sobre la base de una jornada de trabajo o por la cantidad de trabajo desarrollado (destajo); o mediante un salario base que se complementa con comisiones por ventas u otras actividades. Excluye: pagos a terceros por el suministro de personal ocupado; pagos exclusivamente de comisiones y

honorarios para aquel personal que no recibe un sueldo base; pagos de honorarios por servicios profesionales contratados de manera infrecuente.

-ROTACIÓN LABORAL: el personal rota cuando trabajadores se van de la compañía (ya sea porque son despedidos o renuncian) y son reemplazados por otros que cubren sus puestos y asumen sus funciones.

-SALARIO REAL: utilidad del salario debe ser por lo menos igual a la desutilidad marginal del volumen de empleo, es decir, es la cantidad de bienes que se puede comprar con el salario real para resarcir una hora de ocio.

-SEGREGACIÓN SOCIOESPACIAL: es un concepto que convoca a examinar los modos y formas en que se habitan los distintos asentamientos humanos tanto urbanos o rurales. En este tipo de estudios priman los análisis empíricos sobre realidades urbanas, mayoritariamente en ciudades de tipo industrial ya sean metrópolis o ciudades intermedias y pequeñas. De este modo, la segregación socio-espacial sería la principal variable que estaría determinando la ocupación de cada área de la ciudad de acuerdo al valor del suelo, mostrando la accesibilidad de determinados grupos sociales de diferente poder adquisitivo a diferentes zonas de la ciudad.

-SUBURBANIZACIÓN: fenómeno de propagación de una ciudad y sus barrios hacia la tierra rural en la periferia de una zona urbana.

-TERCIARIZACIÓN: Proceso por el cual el sector terciario de la economía va ganado peso respecto a los otros sectores de la actividad (primario y secundario) hasta convertirse en el sector principal, tanto en la población activa que emplea, como en la aportación al PIB. Es la transformación de las economías de actividades de producción en actividades de servicios.

-VALOR AGREGADO CENSAL BRUTO: Es el valor de la producción que se añade durante el proceso de trabajo, por la actividad creadora y de transformación del personal ocupado, el capital y la organización (factores de la producción), ejercida sobre los materiales que se consumen en la realización de la actividad económica. Aritméticamente, el VACB resulta de restar a la producción bruta total el consumo intermedio; se le llama bruto, porque no se le ha deducido el consumo de capital fijo.

Acrónimos

CDMX: Ciudad de México

CONAPO: Consejo Nacional de Población

CONASAMI: Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

DENUE: Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas

EIC: Encuesta Intercensal

EOD: Encuesta Origen-Destino

FIDEPAR: Fideicomiso para el Desarrollo de Parques y Zonas Industriales en el Estado de México

FOGA: Fondo de garantía y apoyo a los créditos para la vivienda

FOVI: Fondo de operación y descuento bancario a la vivienda

INAFED: Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal

INEGI: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Nom_Mun: Nombre de municipio

PDM: Plan de desarrollo municipal

PEA: Población Económicamente Activa

SEDUVI: Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda

TLCAN: Tratado de Libre Comercio de América del Norte

UE: Unidad (es) Económica (s)

USA: United States of America

VACB: Valor Agregado Censal Bruto

ZMCM: Zona Metropolitana de la Ciudad de México

ZMVM: Zona Metropolitana del Valle de México

Resumen

El proceso a partir de 1970 que llevó a construir el municipio de Cuautitlán Izcalli en el Estado de México como un territorio que ofrecería vivienda a la población que procedía de la CDMX, hizo que el municipio afrontara el crecimiento poblacional de la ciudad central y la desindustrialización de ésta misma. También como proceso paralelo se fue integrando un mercado laboral que fue empleando trabajadores residentes como no residentes para la nueva actividad económica que fue siendo la industria. Con el tiempo, los puntos de oferta de fuerza de trabajo no correspondían con aquellos puntos de demanda, por lo que el mercado laboral se ha ido desajustando espacialmente a lo largo de los últimos años.

Por lo anterior es de trascendencia conocer las características de la oferta y demanda del mercado laboral de Cuautitlán Izcalli y que lo ha llevado a desequilibrarse. Con lo anterior se describirán los aspectos socioeconómicos de la población trabajadora y aspectos económico-sectoriales de los empleadores. El crecimiento de la actividad económica ha significado la existencia de un mercado laboral con capacidad de atracción para emplear población trabajadora tanto del municipio como fuera de él. De igual manera ha identificado una expulsión de sus residentes trabajadores que se emplean en otros mercados y actividades metropolitanos.

Palabras Clave: mercado de trabajo, desajuste espacial, descentralización industrial, estructura urbana.

Abstract

The process from 1970 that led to the construction of the municipality of Cuautitlán Izcalli in the State of Mexico as a territory that would offer housing to the population that came from the CDMX, caused the municipality to face the population growth of the central city and the deindustrialization of this one. Also, as a parallel process, a labor market was incorporated that was employing resident workers as non-residents for the new economic activity that was the industry. Over time, the workforce supply points did not correspond to those points of demand, so the labor market has been spatially mismatched over the last few years.

Therefore, it is important to know the characteristics of the supply and demand of the labor market of Cuautitlán Izcalli and that has led to imbalance. With this, the socioeconomic aspects of the working population and economic-sectorial aspects of the employers will be described. The growth of economic activity has meant the existence of a labor market with attractive capacity to employ working people both in the municipality and outside it. Likewise, it has identified an expulsion of its working residents who are employed in other markets and metropolitan activities.

Key words: job market, spatial mismatch, industrial decentralization, urban structure.

Introducción

La Ciudad de México como toda ciudad se encuentra frente a diferentes procesos territoriales y urbanos que se van confrontando a una diversidad de fenómenos sociales, económicos, políticos y cognitivos. Por lo anterior, la Zona Metropolitana de la Ciudad de México ha ido cambiando su morfología territorial y urbana a lo largo de la construcción de esta región en distintos momentos económicos. Por lo tanto se reviste la presencia de dos tipos de dinámicas a lo largo de la articulación de la zona metropolitana, en la que se correlacionan principalmente la desindustrialización de la ciudad central y la dinámica en la que se desenvuelve el mercado laboral con repercusiones socioeconómicas para los trabajadores que se incorporan a distintos tipos de mercados laborales y la desarticulación de los mismos que los llevan a trasladarse a distintas distancias para realizar sus actividades productivo-laborales.

Es así que la Ciudad de México como las distintas metrópolis latinoamericanas, ha modificado su estructura urbana, de una centralidad única ha ido transitando hacia formas multinucleares. Lo anterior ha permitido modificar los procesos socio-económicos que determinan y moldean las formas de ocupación y apropiación del territorio, expresándose entre otros elementos mediante la configuración espacial del mercado de trabajo.

Por lo tanto la Ciudad de México y su metrópoli ha pasado a una fase de transición multinuclear que ha modificado la concentración de la actividad económica y la oferta laboral ante la redistribución de la población, lo que genera nuevas dinámicas de movilidad por razones de trabajo. Respecto a lo anterior, Alonso (1964 citado en Suárez, 2006) menciona que de acuerdo con sus ingresos, cada agente está dispuesto a pagar el mayor o menor precio del suelo en función de la utilidad que le proporciona el ocupar esa ubicación exacta; es así que los agentes de actividades mejor retribuidas se sitúan cerca del centro porque ahí la utilidad de la aglomeración económica y la capacidad de oferta son mayores y los costos de transporte menores. Esta lógica marcó la pauta para que se construyera un modelo central de actividades productivas, donde los viajes eran esencialmente radiales

(centro-periferia). Actualmente se suma una tendencia de viajes tangenciales (ínter e intramunicipales) en donde es trascendente estudiar la conformación de la demanda y oferta laboral de estos subcentros de trabajo.

Otro factor que propició la generación de distintos núcleos económicos fue la necesidad de consumo de la población residente en las periferias, en particular la de ingresos medios y altos, que no podían ser resueltas en el cada vez más saturado centro. Ello propició la formación de subcentros semiperifericos y otros puntos de aglomeración de servicios y comercio localizados en los antiguos centros de las municipalidades absorbidas por la expansión metropolitana (Pradilla, 2008). La conformación de estos nuevos centros significaba también una concentración de oferta de trabajo por parte de la industria.

La configuración territorial de las actividades urbanas ha cambiado en la zona metropolitana, en parte debido a la política de descentralización económica implementada por el gobierno lo que contribuyó a trasladar a la industria fuera de la Ciudad de México, transitando de una metrópoli de industria pesada y contaminante a un centro de servicios e industrias ligeras, lo que modifica el papel significativo de los municipios conurbados en el contexto de mercados laborales. Se tienen los antecedentes del proceso de urbanización de la Ciudad de México pero falta profundizar en el caso específico de Cuautitlán Izcalli, pues tiene cualidades muy particulares como proceso de planeación y expansión urbana, lo que permite explicar su estructura urbana.

La conformación de Cuautitlán Izcalli comienza cuando éste se separa de Cuautitlán, debido a la amplia expansión urbana y la alta tasa de poblamiento en 1971 (Pérez, 1994). La mayoría de su zona habitacional son fraccionamientos. Originalmente Cuautitlán Izcalli fue planeada para ser la primera ciudad autosuficiente de la Zona Metropolitana de la capital y para ello se tomó gran parte del territorio del ya existente municipio de Cuautitlán y parte de Tepetzotlán, Tultitlán y Atizapán de Zaragoza. Uno de los objetivos de crear la ciudad de Cuautitlán Izcalli fue regular el poblamiento y reducir el congestionamiento del Área

Metropolitana. El municipio fue creado usando como base los planos de ciudades europeas y estadounidenses. Se transformaron los terrenos en áreas apropiadas para el establecimiento de centros de trabajo, de servicio y de habitación con la idea de contar con áreas deportivas e industriales, zonas residenciales y extendidas áreas verdes.

Como consecuencia del terremoto de 1985 que afectó a la Ciudad de México, los planes de autosuficiencia se detuvieron cuando muchos ciudadanos de áreas vecinas, particularmente de la ciudad central comenzaron a buscar zonas habitacionales en lugares con menor riesgo de daños por sismo y emigraron hacia el municipio, causando con ello saturación, escasez de servicios y una gran demanda de nuevas unidades habitacionales. Según información del municipio, hacia 2010 aproximadamente el 75% de la gente trabajaba en otras localidades cercanas, como Ciudad Satélite en Naucalpan y el Distrito Federal (Cuautitlán Izcalli, 2010). Pero la información anteriormente descrita no describe el nivel de desequilibrio del mercado laboral, sino que en rasgos generales da una aproximación al fenómeno económico y social que se plantea en el presente trabajo.

La urbanización del municipio, a diferencia de la gran mayoría de los municipios conurbados, no se caracteriza por haber tenido un crecimiento irregular de asentamientos. Más bien, fue el área industrial la que inicialmente motivó la fuerte expansión urbana, es decir, existió desde un principio una importante base industrial con diversidad de ramas. Posteriormente la expansión habitacional fue un proyecto de Estado, ya que a finales del siglo XX se intentó generar una serie de urbanizaciones que buscaban darle orden al territorio por las altas migraciones consecuencia de la expansión industrial. Este proceso de urbanización se inspiró en el proyecto conocido como “Azteca” que proponía una urbanización ordenada en los municipios del norte de la zona metropolitana. No obstante, dicho proyecto nunca se pudieron desarrollar a plenitud ni se ejecutó por varios problemas con los propietarios de los predios involucrados pero sirvió de referencia para crear Cuautitlán Izcalli. De tal manera que fue un proyecto sectorial que no formó parte del Plan

Nacional de Desarrollo, lo que generó que no hubiera una integración y concordancia entre el Plan Nacional de Desarrollo Federal, el Estatal y el Municipal.

Durante el proceso de industrialización una serie de zonas habitacionales respondieron hacia la necesidad de ofrecer vivienda al sector obrero por lo que se esperaba que se conformará un mercado laboral equilibrado de Cuautitlán Izcalli con base en esas características espaciales. Se considera que mientras la industria busca un uso extensivo del suelo en la periferia, que lo orienta a acceder a grandes predios, dado que la mayoría de su producción es horizontal, la lógica de distribución territorial de la vivienda fue por estratos socioeconómicos. Así, la principal razón del desajuste espacial en México a considerar, y en particular en la ZMVM, está con base a tendencias de estructuración de las ciudades y de la localización urbana. Por un lado la actividad económica de la industria tiene la lógica de maximizar utilidades, de reducir costos de producción y de transporte así como de aumentar sus ingresos.

Parte de la industria se localiza en los corredores nor-poniente y nor-oriente, en los cuales se encuentra el municipio de estudio y que se ubica en el noroeste de la cuenca de México (INAFED, 2015), donde la industria se localiza fuera de la ciudad en estos nuevos corredores y como consecuencia la mayoría de su mercado no es local, ya que sus economías de escala le permiten llevar sus productos hacia otras regiones.

Resulta entonces trascendente analizar, cómo los puntos de oferta no coinciden con los puntos de demanda laboral (desajuste espacial de oferta y demanda de trabajo), en donde sino hay segregación racial como en la “Teoría de *Mismatch Hypothesis*”, existe la segregación socioeconómica, en la cual ciertos sectores de la población no tienen la capacidad de buscar una residencia cerca de sus puestos de empleo. Para el caso de Cuautitlán Izcalli al representar un nodo industrial, la oferta laboral es mayor en comparación a otros municipios. Se considerará la ausencia de redes de información laboral (asimetría de la información del mercado laboral), las características socio-educativas de la

población trabajadora, el perfil de la oferta de empleo, ello para comprender por qué existe este desequilibrio espacial y por qué la población residente realiza viajes a otras áreas de la zona metropolitana, lo que ocasiona largos tiempos de traslado.

La teoría con la que se abordará el presente documento será con base en la tradicional hipótesis de desajuste espacial (*Spatial Mismatch Hypothesis*), que plantea una desconexión espacial entre los trabajos y el resultado adverso del mercado de trabajo de grupos socioeconómicos de baja instrucción académica y bajos ingresos. En referencia a lo anterior se han presentado y considerado estadísticas que permitirán vislumbrar sobre el cambio de la estructura de mercado desde la crisis económica de los ochentas hasta el año 2015.

El análisis de la investigación se enfocará en entender qué factores socioeconómicos afectaría la geografía de oportunidades de empleo de personas, es decir, cual es el efecto en el mercado laboral. Con lo anterior se trabajará para identificar cómo en Cuautitlán Izcalli existe un desajuste espacial, al identificar la ubicación de las fuentes de empleo y así entender si la distancia disminuye la empleabilidad (Sabatini, 2009), ya que el efecto de habitar zonas segregadas es rezagado y acumulativo. Por lo tanto medir el efecto de la segregación residencial de personas con dificultades laborales ayudará a ubicar sus efectos y su temporalidad en el mercado laboral.

Con respecto a lo anterior, es necesario identificar que en el caso de las localidades municipales, el interés en esta investigación radica en identificar la movilidad cotidiana intramunicipal como el mecanismo por el cual la población trabajadora accede a puntos de empleo, por lo tanto se van conformando municipios o delegaciones de la zona metropolitana como atractoras y expulsoras de trabajadores rumbo a las zonas empleadoras. Lo anterior considerando que en las ciudades no es fácil ni libre la movilidad residencial, por lo que la movilidad cotidiana se vuelve el mecanismo por el cual la población trabajadora accede a los puntos de empleo.

Las preguntas de investigación a responder son:

1. ¿Cómo es el desajuste espacial del mercado laboral de Cuautitlán Izcalli según sus características respecto de la zona metropolitana de la Ciudad de México?
2. ¿Por qué las condiciones de la oferta y la demanda del mercado laboral llevan a desarticularlo?
3. ¿De dónde viene la población trabajadora que labora en Cuautitlán Izcalli?

Se realiza este estudio debido a que la existencia de trabajos que abarcan y analizan las economías regionales en las últimas décadas aún no se han identificado la relación que existe entre los desajustes espaciales del mercado laboral a escala municipal bajo un contexto metropolitano (que ostentan factores productivos) o que analicen la influencia de dichos desajustes espaciales de la movilidad laboral. El aspecto principal de este trabajo se centrará en la influencia del desajuste espacial existente, entre empleos y los trabajadores de Cuautitlán Izcalli como una expresión del comportamiento del mercado laboral y sus implicaciones de movilidad con respecto a otras zonas de influencia laboral.

El presente trabajo considerará los patrones de cambio demográfico y económico de la población Izcallense y de otros municipios, construyendo información que permita identificar las causas del desajuste espacial en la localización de la población con respecto a las principales zonas empleadoras. Por lo anterior se analizará la transformación en la distribución de las zonas empleadoras en el municipio y de la población residente tomando como base analítica la información estadística georeferenciada. Con ello se logra realizar el mapeo de desequilibrio del mercado laboral y un modelo de regresión lineal con las variables detectadas que generan dicho desajuste especial. El modelo anterior dará información de las variables que explican el desequilibrio del mercado laboral y que han

propiciado la movilización de la población trabajadora, que ha reaccionado ante las distribuciones de los empleos a lo largo de la ZMVM.

Se obtiene información trascendental al identificar la existencia de un mercado laboral de alcance regional, debido a su capacidad de atracción de demanda laboral. También se explora la existencia de movilidad laboral conociendo las dimensiones de la nueva distribución territorial entre municipios colindantes y las características de estas movilizaciones.

El objetivo general que orienta la presente investigación es entender la existencia del desajuste espacial del mercado laboral en el municipio de Cuautitlán Izcalli. Asimismo, se definen una serie de objetivos particulares:

- i) Definir la oferta laboral predominante en el municipio y su posibilidad de captación por las empresas locales.
- ii) Conocer los factores que influyen para explicar el desajuste espacial en el municipio.
- iii) Identificar las cualidades del nodo industrial en Cuautitlán Izcalli que demanda una gran cantidad de personal con capacidad técnica y movable.

Es así que la hipótesis de la presente investigación plantea que: *“La concentración de la alta actividad económica, en particular la manufacturera, en el municipio de Cuautitlán Izcalli ha generado la formación de un subcentro urbano con alta concentración de puestos laborales que son cubiertos por población residente de municipios conurbados ajenos a la demarcación, lo que manifiesta la formación de un desajuste espacial del mercado laboral”.*

El desajuste espacial no es un rasgo característico de toda metrópoli, sino más bien de la relación que existe entre la oferta de trabajo por parte de la industria y la demanda del

mismo por parte de los residentes cercanos a esta industria, todo ello en distintos tipos de sistemas de producción a nivel económico y de relaciones sociales.

Respecto al diseño metodológico y las técnicas de investigación, se procedió a considerar el proceso de desindustrialización y de urbanización del nuevo municipio como punto de inicio. Se procedió a utilizar información de los censos de población y vivienda de INEGI de los años 1980, 1990, 2000, 2010 y la encuesta Intercensal 2015. Por lo cual se describe de dónde migraron los residentes de Cuautitlán Izcalli, la distribución de la población por localidad, la vivienda y ocupantes por tipo de tenencia de la propiedad, el tipo de uso de suelo se estableció con una cuantificación con base en plano D-3 con información del Plan de Desarrollo Municipal de Cuautitlán Izcalli del año 2013. A través del Censo de Población y Vivienda se pudo identificar las características demográficas y socioeconómicas de la población trabajadora, como su grado de escolaridad, la posición en el trabajo de la población ocupada y sus ingresos. Se identificaron las principales actividades económicas de los pobladores del municipio.

Para describir la vocación económica del municipio se utilizaron los censos industriales hasta 1986 y los censos económicos de INEGI de 1994 al 2014. De lo cual se identificó a la industria y a los servicios como las principales actividades económicas del municipio. Se obtuvo el personal ocupado total entre 1976-2014, al igual que las remuneraciones al personal ocupado del mismo período, el número de establecimientos, la producción bruta total y el valor agregado censal bruto de estas actividades. Con lo anterior se obtuvo el ingreso al día por personal ocupado.

Con la información sistematizada en la EOD 2007 y la EIC 2015, se conformó una sólida base de datos para cada año integrando los mismos conceptos para armar 3 bases que caracterizan a la población trabajadora que: 1) reside y labora en Cuautitlán Izcalli, 2) residen en Cuautitlán Izcalli y trabajan en otro municipio y 3) residen en otro municipio y trabajan en Cuautitlán Izcalli. Por ello se consideraron conceptos como municipio de

residencia y de trabajo, factor de expansión por el número de personas indican el nivel de representatividad de la encuesta, nivel académico, situación en el empleo, ingreso y actividad económica en la cual se ocupa laboralmente.

También se pudo realizar la identificación en mapas (temáticos para identificar patrones) de los municipios en los que se emplean los residentes del municipio y de la procedencia de quienes laboran en Cuautitlán Izcalli. Así se pudo contrastar la teoría desenvuelta a lo largo de la investigación con la información obtenida por la conformación de la base de datos.

Con base en lo mencionado anteriormente, se desarrollan tres capítulos para el presente estudio. El primer capítulo se basa principalmente en conformar un bagaje teórico que permite estudiar el desequilibrio del mercado de trabajo. Para realizarlo, se fundamenta en dos vertientes significativas, la primera es aquella relacionada con el constructo de conceptos de la Teoría Económica Clásica cuyos postulados y supuestos definirán los componentes del mercado de trabajo, en los cuáles hallaremos a los trabajadores y a los empleadores, al mismo tiempo se define el concepto de equilibrio de mercado y cómo es que este no se logra por los agentes antes descritos. Como consecuencia de lo anterior, se describe la Teoría de salarios eficiencia, ya que los trabajadores buscan maximizar su ingreso, y en éste aspecto, se destaca al salario como la causa de incentivar el esfuerzo laboral, evitar las renuncias o despidos, seleccionar al personal capacitado y aumentar la productividad laboral. Para terminar de conformar el aparato económico, se retoman elementos del modelo *insider-outsider*, en el cual existe competencia perfecta, destaca que para lograr al equilibrio del mercado (por oferta o demanda), se puede acceder a éste mediante el ajuste de precios, en el caso de los trabajadores, mediante los salarios y que por tanto se denotan tres grupos de trabajadores dentro del ciclo de empleabilidad laboral, los trabajadores empleados, recién empleados y desempleados.

Es así que estructurado el fenómeno del desequilibrio del mercado de trabajo a través de herramientas analíticas de la economía se procede en este mismo capítulo a reconocer,

interpretar y analizar la vertiente teórica del desajuste espacial del mercado laboral. En este aspecto se reconoce no sólo la existencia de un mercado laboral, sino que los agentes económicos tienden a tener movilizaciones espaciales que llevan a desequilibrar mercados de trabajo. Por lo tanto surge la necesidad de reconocer la idea de territorio y las movilizaciones espaciales que en éste se llevan a cabo.

Frente a estas ideas de desajuste de mercado de trabajo se reconoce la idea primigenia de Kain en los años sesentas, remarcando que en el caso particular estadounidense, la transferencia de manufactura a los suburbios llevó a disminuir el trabajo en el centro de la ciudad. El presente documento se analiza bajo el contexto latinoamericano, donde lo que reproduce el desequilibrio del mercado son las características socioeconómicas, destacando principalmente dos aspectos: el nivel educativo y el nivel de ingreso.

Se retoman por tanto de la Teoría del Desajuste Espacial del mercado laboral aspectos del fenómeno en Estados Unidos, pero también de consideraciones para América Latina. Es así que se utilizan consideraciones de la vertiente económica y del desajuste espacial para establecer un constructo que permita analizar el presente fenómeno de manera económica y sus repercusiones sociales en las cuales las políticas públicas están inmersas.

El segundo capítulo plantea un aspecto importante al cual se enfrentó el municipio de Cuautitlán Izcalli, la descentralización de la industria de la Ciudad de México. Pero no fue un proceso aislado, sino que también surgió el municipio con la intención de amortiguar el crecimiento poblacional de la ciudad, es así que se plantean características que llevaron a urbanizar el municipio de estudio. Un aspecto relevante fue que el municipio hospedó de manera permanente la industria manufacturera la cual se estableció después de un proceso de creación de unidades habitacionales para la población que iba avocindándose en el nuevo territorio.

Como resultado, se identifica a la industria manufacturera como la principal actividad económica a través de los censos económicos y el censo de población y vivienda del INEGI

de los años comprendidos entre el período entre 1973 y 2015. Se reconoce la vocación industrial de Cuautitlán Izcalli debido al número de unidades económicas, el nivel de remuneraciones de esta actividad, el nivel de empleo manufacturero y de personal ocupado, pero también surge un nuevo componente, la terciarización de actividades en la ZMVM, zona en la que se encuentra inmerso el presente municipio. Este análisis brinda información por el lado del oferente de empleos y demandante de fuerza de trabajo, agente del mercado laboral. También se describe al oferente de fuerza laboral y demandante de empleos, ésta se lleva a cabo mediante el análisis de las características demográficas y socioeconómicas de los habitantes izcallenses, para lo cual se obtuvo el nivel de escolaridad de los habitantes considerados como población económicamente activa, el ingreso de éstas personas en el sector manufacturero con base en la creación de valor agregado censal bruto y la cantidad de población empleada en la manufactura. Por lo tanto, se reconoce tanto a los oferentes y demandantes del mercado laboral, pues de esta manera se identifican los aspectos iniciales para replantear el desequilibrio.

Para el capítulo tercero se desenvuelve el estudio e identificación del desajuste espacial del municipio estudiado. Para lo cual se utilizaron tres grupos de estudio: 1) Personas que residen y trabajan en Cuautitlán Izcalli; 2) Personas residentes de Cuautitlán Izcalli y trabajan fuera del municipio; y 3) Personas que residen en otro municipio y trabajan en Cuautitlán Izcalli. Para lo cual se utilizaron dos períodos de tiempo y dos encuestas: la encuesta origen-destino de 2007 y la encuesta intercensal de 2015. Es decir, se pudo identificar que pasó en el proceso histórico económico de Cuautitlán Izcalli con respecto al desequilibrio del mercado laboral.

Primeramente se retomaron las principales zonas de atracción de empleo con base en estudios de Isunza (2015), y se obtuvo el balance para cada grupo de personas económicamente activas, caracterizándose tres aspectos primordiales: 1) grado de escolaridad, 2) tipo de ocupación y 3) nivel de ingreso. Como resultado de lo anterior se identifica un primer balance del mercado de trabajo, identificándose el desequilibrio.

Posteriormente con el uso de sistema de información geográfica se mapean los principales municipios a los cuales salen a emplearse los izcallenses para 2007 y 2015, después se analiza la procedencia de los trabajadores foráneos del mercado de Cuautitlán Izcalli para los mismos períodos. Para saber que llevó a los trabajadores izcallenses desequilibrar el mercado laboral, se procedió mediante el uso de un modelo econométrico de mínimos cuadrados ordinarios, establecer dos variables independientes como el nivel educativo y el nivel de ingreso como aquellas que llevan al desajuste espacial del mercado laboral, entendiendo como variable dependiente el desajuste o desequilibrio caracterizado por la distancia que recorren los trabajadores para llegar a sus zonas empleadoras.

Para las conclusiones finales, se corroboró la hipótesis de estudio al mismo tiempo que se hace hincapié a las respuestas de las preguntas de investigación y los objetivos planteados a inicio del trabajo. Al igual que se llega a la concreción de aspectos propios de éste objeto de estudio. Se plasman alternativas para próximos estudios y recomendaciones de política pública para el municipio con base en las especificidades de su mercado laboral pero principalmente de las características socioeconómicas de los trabajadores residentes y foráneos acaecidos en este fenómeno económico y social.

Capítulo 1

Aspectos Teóricos del Mercado de Trabajo y el Desajuste Espacial

El presente capítulo tiene como objetivo abordar desde la teoría económica la conformación del mercado de trabajo y su manifestación en el territorio intraurbano. Para ello fue necesario estructurar el capítulo en dos secciones. En la primera sección se realiza una revisión de la Teoría Clásica de la Economía de donde se toman elementos para explicar cómo es la interacción de los participantes del mismo, sus características propias y los factores que llevan al equilibrio. Posteriormente se consideran dos desarrollos teóricos que emanan de las anteriores que brindan aún más información pertinente al caso del mercado laboral. La teoría de los Salarios Eficiencia y la Teoría *Insider y Outsider* fueron consideradas puesto que sus concepciones brindan características que permitirán relacionar el mercado laboral con el tema del desajuste espacial.

En la segunda sección se aborda la Teoría del Desajuste Espacial, donde se tomarán las primeras acepciones realizadas por Kain (2010) y sus contemporáneos, quienes fueron los que consideraron la vertiente de la segregación y la expresión de ésta en el mercado de trabajo. Lo que provoca que la gente tienda a movilizarse o desplazarse en el territorio.

Sabatini (2009) analiza aspectos previos a la conformación de un mercado laboral en el que puede estar considerada la acción del gobierno en cuestión de la dotación de vivienda y empleo, y que no necesariamente corresponden ni al mercado ni al espacio que se establecen. Con base en los efectos de la segregación socioespacial se retomarán resultados propios del tema, con respecto a los trabajadores y la búsqueda de trabajo bien remunerado y vivienda que satisfagan sus necesidades humanas y sociales.

La estructura urbana nos brinda un bagaje de cómo se distribuyen los empleos respecto a la dotación equilibrada tanto de industrias y viviendas, pero que no se encuentran balanceadas a lo largo de los distintos territorios. Lo anterior suma aspectos determinantes sobre el territorio, ya que éste es también causa y consecuencia de los desajustes en el

empleo. Lo característico del Desajuste Espacial, es que brindará herramientas con que elaborar un marco de referencia teórico y cuantitativo pero aplicado a nivel intraurbano, que es la característica del municipio que se está abordando en esta investigación.

Entonces, respecto a la Teoría Económica y la Teoría del Desajuste Espacial, se busca interrelacionar ambos campos del conocimiento, para explicar el fenómeno del desequilibrio espacial del mercado laboral, tema que atañe a ambos desarrollos teóricos y que por su parte han podido dar respuesta a ciertos conceptos e interrogantes, pero que en conjunto podrían ofrecer un marco referenciado de calidad teórica y técnica para explicar lo que sucede en el mercado territorial y su expresión en el espacio.

1.1 Desarrollo Teórico del Mercado Laboral

El mercado de trabajo es la confluencia de dos participantes o agentes esenciales, por un lado es el oferente de la fuerza de trabajo y se manifiesta por los trabajadores o cualquier persona que busque empleo; por el otro lado se encuentra la demanda de dicha fuerza laboral y se manifiesta principalmente por las empresas. A partir de esta relación se constituye el factor trabajo y en función de la cantidad de oferta y demanda se determina el grado de ocupación y el salario. Por lo tanto se trata de un mercado laboral que se ve impactado por ambas direcciones. Las empresas necesitan de los trabajadores y los trabajadores necesitan de las empresas. El equilibrio del mercado de trabajo es aquel punto en el que las empresas admitan pagar un salario por el que los trabajadores estén dispuestos a trabajar.

Este punto de equilibrio entre precios y cantidad de trabajo, determinará todas las variables relevantes del mercado: salarios, población ocupada y desocupada. En ésta primera sección de la investigación se revisarán cuatro diferentes visiones que abordan el mercado de trabajo, con lo que se identificarán aquellas que reflexionen sobre el papel del territorio en la constitución del mercado de trabajo.

1.1.1 Significación del mercado laboral

El trabajo es la labor que se retribuye a través de un salario, y no fue sino hasta el siglo XVIII cuando nace el concepto contemporáneo de trabajo (Sabariegos, 2011). Por lo tanto el trabajo también se encuentra inmerso bajo la lógica de un mercado, la del mercado laboral, que reconfigura tanto oferta y demanda en donde se encuentra contenido la sociedad y más precisamente el individuo que ofrece su mano de obra.

Al inicio de las primeras sociedades, Sabariegos (2011) destaca, que el trabajo no era concebido como un medio para acumular riqueza y elevar el estatus social ni se diferenciaba entre el trabajo productivo y el que no lo es, sino era visto como una forma de aprendizaje social, evolución individual y aprovisionamiento colectivo, en el que la acumulación de capital no tenía sentido, ya que la mayor parte de las existencias se encontraban en la naturaleza, por lo tanto no era necesario acumular.

Respecto a lo anterior, Marx (en Sabariegos, 2011) consideraba el uso de la fuerza de trabajo como aquel trabajo en sí mismo, en donde el comprador de la fuerza de trabajo, el empleador, la consume haciendo trabajar a su empleado, el cual pasa de convertirse de fuerza de trabajo en potencia en fuerza de trabajo en acción. Por lo que el trabajo es necesario para reproducir el modo de vida y de bienestar de las personas y sus familias, en el caso que vio Marx, él percibía un problema con los empresarios, que veían en el trabajador un mecanismo para afianzar su estatus social.

Como se mencionó, hacia el s. XVIII, se conciben las claves de la producción y el trabajo, ambos conceptos se relacionaban con el progreso humano, por lo que dió origen a la organización científica del trabajo que se reorganizó de manera trascendente del modo de producción para evolucionar y ser útil para el siguiente sistema económico, el capitalismo. Por lo tanto el modo de producción adaptó la fuerza de trabajo a las necesidades de acumulación, entonces el desarrollo de las nuevas fábricas suponía un distinto tipo de

obrero. Ahí se fue gestando que el sistema educativo a temprana edad y en el escenario creado por el sistema liberal desde las edades básicas, se fueran desarrollando una nueva serie de destrezas que posteriormente fueran demandadas en los puestos de trabajo, los cuales ya no serían ocupados por obreros organizados solamente, sino por trabajadores especializados en sus tareas a desarrollar (Sabariego, 2011).

En resumen, el mercado laboral es aquella unidad integrada por el conjunto de todas las ofertas y demandas de empleo, pero también puede estar constituido por múltiples mercados de diversa índole dependiendo el tema que se tomen en consideración, como puede ser los requisitos de acceso al mismo mercado ya sea por las características de especialización del trabajo. Ello lleva a confluir distintos segmentos de oferta y demanda de empleo en un territorio dado. (Beltrán, 2014, p. 53).

1.1.2 Principales aportaciones al mercado laboral

Existe una extensa diversidad de teorías económicas que abordan en sus estudios al mercado de trabajo, entre las que se encuentran la teoría Neoclásica, las aportaciones de la teoría Marxista, la escuela Institucionalista, la teoría de los contratos implícitos y la teoría de reparto de rentas. Las anteriores no fueron consideradas para el desarrollo de este trabajo.

Se propone presentar en esta investigación aspectos generales a la más relacionada al presente estudio que es la teoría Clásica. En particular la teoría anterior fue base para el presente estudio por su trascendencia en la formulación de los primeros conceptos del mercado de trabajo. Los desarrollos teóricos del salario eficiencia fueron retomados por la forma en la que afectan los salarios el mercado laboral en un contexto de evitar la movilidad y rotación laboral, lo cual no se cumple totalmente en la realidad pero cuyos aspectos reconsideran a los empleadores como aquellos que buscan evitar de la rotación. La teoría *insider* y *outsider*, se consideró debido a que estructuralmente se plantea tres tipos de

sujetos a lo largo del mercado laboral y que económicamente pueden denotar desajuste del mercado laboral.

Los economistas clásicos son aquellos previos a la época de Keynes, entre los que se encuentran trabajos de Mill, Marshall, Edgeworth, Pigou, etc. (Argoti, 2011, p. 37). La Teoría Clásica del Mercado de trabajo construye uno de los primeros conceptos de mercado laboral con base en funciones de demanda y oferta de mercado lo que llevó a establecer los primeros postulados teóricos entre los que se consideran el equilibrio, el desempleo, desempleo voluntario a partir de las explicaciones de los economistas previos a la década del treinta frente al aumento masivo del desempleo.

El enfoque correspondiente a los salarios de eficiencia, se encuentran contenidos en el neokeynesianismo y brinda información sobre el desempleo de las economías de mercado contemporáneas. No es una teoría general, aunque ayuda a entender determinados comportamientos del mercado de trabajo. La teoría de los salarios de eficiencia explica el efecto que tienen los incentivos salariales, para que el salario sea mayor a la media y así conseguir que la productividad de los trabajadores aumente. Esta productividad laboral viene reflejada en altos salarios que se pagan a los trabajadores. El origen del desequilibrio se encuentra en que los gerentes que instauran este sistema de incentivos no tienen total acceso a la información, es decir, no conocen exactamente el esfuerzo que realizan los trabajadores en el desempeño de las actividades laborales.

El modelo *insider- outsider* establece por un lado los *insiders* que son aquellos asalariados con un contrato estable, y por otro los *outsiders* o desempleados. Los *outsiders*, a menudo jóvenes de 18-24 años y poco cualificados, estarían dispuestos a trabajar por un salario menos elevado que los *insiders*. Este modelo permite observar el hecho de que en la decisión de contratación el importe del salario no es el único elemento a considerar. El empresario, en su decisión de contratación o de renovación de los empleados, tendrá que valorar el costo de sustitución de mano de obra que comprende el costo de despido, de

reclutamiento, de adaptación de la mano de obra y la capacidad de permanencia de los empleados contratados. Por otra parte, la fijación de un salario mínimo por la ley constituye una desventaja relativa para la contratación de *outsiders*, que son generalmente, al principio, poco productivos.

1.1.3 Teoría clásica del empleo

Keynes (1936) en su Teoría General, en el apartado de *Los postulados de la Economía Clásica*, hizo referencia a los economistas ortodoxos o clásicos que trabajaron sobre el origen y distribución de la riqueza mediante la remuneración a los propietarios de los factores de producción, el monto de recursos disponibles escasos y los problemas de asignación frente a las ilimitadas necesidades de la sociedad, la limitada riqueza de los recursos naturales y los medios de producción que pueden ser acumulados, pero no retomó cuáles factores determinan la ocupación de los recursos disponibles en una economía (Argoti, 2011, p. 37).

La idea principal de los estudios clásicos radica en que el mercado tiene un papel fundamental, pues actúa como regulador de la economía y distribuidor de recursos. Desde el punto de partida de la microeconomía las fuerzas del mercado con base en el *laissez-faire*, llevará a la economía al equilibrio en donde se optimizan los recursos escasos y la posición del pleno empleo de los factores de la producción que contiene tanto capital y trabajo, considerando el nivel más alto de ocupación.

La curva de demanda de empleo lo representan todas aquellas empresas o unidades productivas que demandan mano de obra para accionar los equipos y maquinaria que les permitirá producir. Por lo tanto, para el estudio de la demanda de empleo bajo este enfoque, se considera que el salario es igual a la productividad marginal del trabajo, es decir, al valor que se perdería si la ocupación se redujera en una unidad y ésta es conocida por la

empresa y con base en la ley de los rendimientos marginales decrecientes, es decir, la productividad marginal del trabajo disminuye a medida que la ocupación aumenta.

Por lo tanto una deducción de los clásicos es que a menor ocupación habrá mayor producción marginal del trabajo, y por lo tanto le retribuiría un mayor salario, pero la empresa considerará contratar menos trabajadores y si aumenta el número de ocupados la productividad marginal del trabajo disminuye, en donde el salario sería menor y como resultado llevaría a incrementar la demanda de trabajadores (Argotti, 2011, p. 39-40).

Como se ha podido examinar a través de esta vertiente teórica, es importante destacar que el modelo no incorpora al territorio como explicación en el que el mercado laboral se desenvuelve, pues sólo considera a los empresarios, trabajadores y salarios, por lo que es importante para éste tema de estudio, proponer el factor territorio y movilidad en el mismo como aspectos que influyen en el mercado laboral. La distancia a la que se encuentran las residencias al ubicarse lejos de las fuentes de empleo motiva al trabajador a desplazarse. También los salarios motivan a desplazarse mayores distancias si los empleadores locales no ofrecen salarios competitivos por el grado de capacitación requerida y no permiten alcanzar un mayor bienestar. Aunado a lo anterior los costos de transporte también influyen en la decisión por ir a un trabajo distante, pues los altos costos de traslado desmotivan a desplazarse lejos de la zona de residencia.

En este modelo, se establece una relación inversa entre el nivel del salario y el nivel de empleo. Los *salarios reales* y la ocupación se encuentran relacionados: al aumentar la ocupación se obtienen tasas de salarios reales más bajos, por lo que la disminución de los salarios significaría una mejora en los niveles de empleo y viceversa, un incremento de los salarios disminuye los niveles de empleo (Argotti, 2011, p. 41).

La curva de oferta de empleo en el mercado de trabajo la representan los obreros que son todas las personas que ponen a disposición de las empresas y la industria su fuerza de

trabajo, capacidades tanto físicas como intelectuales. Un supuesto primordial clásico es que la utilidad del salario debe ser por lo menos igual a la desutilidad marginal del volumen de empleo, es decir, es la cantidad de bienes que se puede comprar con el salario real para resarcir una hora de ocio. Así los trabajadores tenderán a movilizarse hacia los lugares que les permite obtener las condiciones anteriores.

La utilidad del salario se relaciona con el beneficio que brinda el monto del pago por el trabajo al empleado, así se establece una curva de indiferencia teniendo en cuenta la distribución diaria de su tiempo entre la utilidad que recibe por estar ocupado que la representa su salario y la utilidad que le otorga el ocio. Porque la curva de indiferencia ofrece un mismo nivel de utilidad por lo cual se puede sacrificar horas de ocio por horas de trabajo con base en el salario ofrecido.

La desutilidad se relaciona con el acto que provoque que la población trabajadora se abstenga de trabajar en vez de obtener un salario que en términos económicos, no de una utilidad suficiente. Por lo tanto, existe una relación directa entre el nivel de salarios y el nivel de oferta, ya que si los salarios se incrementan, motivará a que los trabajadores incrementen la oferta de empleo y de ser la situación contraria, se reduzca la oferta laboral. (Argotti, 2011, p. 41).

Asi mismo, la demanda de empleo está en función de la productividad marginal del trabajo y por su lado la oferta de empleo estará en función de la desutilidad marginal de la cantidad de empleo. Entonces, cuando la desutilidad marginal de la cantidad de empleo excede la productividad marginal del trabajo la consecuencia es el desequilibrio del mercado laboral o desempleo pues la oferta excede la demanda de empleo. Del mismo modo cuando la productividad marginal del trabajo excede a la desutilidad marginal de la cantidad de empleo origina otro desequilibrio, donde el exceso de demanda es superior a la oferta de empleo. (Argotti, 2011, p. 43).

El equilibrio se obtiene entonces, bajo la óptica clásica, cuando ambos productividad marginal y desutilidad marginal son idénticas en el mercado de trabajo, por lo que la oferta es igual a la demanda. Los clásicos que consideran importante al equilibrio y en el efecto autoregulador de la economía de mercado, el ajuste entre oferta y demanda del mercado laboral dependen de la flexibilidad de los salarios que resultaría en el pleno empleo. El pensamiento clásico enfrenta un *impass* durante la crisis mundial de la década de los treinta, bajo distintos fenómenos económicos (como el desempleo), cuyos postulados fueron superados y no dieron respuesta a los problemas de esa época. La respuesta al alto desempleo sucedido, fue que los trabajadores no deseaban trabajar debido a:

a) Fueron personas dueñas de otros factores de la producción y que viven de rentas de la tierra o intereses de sus capitales y ganancias empresariales;

b) dichas personas no les interesa trabajar con bajos salarios; y

c) fueron personas indispuestas a cambiar de residencia de sus lugares de origen (Argotti, 2011, p. 44).

Es en este punto, cuando el constructo teórico denota el papel del territorio que no había sido abordado por la teoría clásica, pues el valor de la tierra incrementaba las rentas y las cuales superaban al salario. Se podría considerar que ya existían posibles costos de traslado que desincentivaron emplearse en trabajos con salarios bajos, los efectos de los altos costos de la movilidad cotidiana, residencia- trabajo, obligó a los trabajadores a cambiar su lugar de residencia, el cual ya es un aspecto relacionado con costos de transacción de bienes inmuebles.

La visión clásica pudo entonces describir al desempleo debido a que el ocio era voluntario, ya que los trabajadores se mostraban renuentes a salarios más bajos y quienes organizados no permitían que la oferta de fuerza de trabajo sobre la demanda se explicara con una

reducción del precio de la fuerza de trabajo (salario real). Al no reducirse el salario real debido a los sindicatos para reducir el exceso de oferta (reducción del precio), estaba imposibilitado para actuar. Entonces, lo que impedía el funcionamiento del mercado fueron los sindicatos para eliminar el exceso de oferta lo que incrementó el desempleo. (Argotti, 2011, p. 44).

Hasta que surgieron los problemas de la etapa conocida como la gran depresión, no se había considerado la cuestión de la movilidad de las personas, aunque todavía se estaba lejos de incorporar al territorio como una categoría de análisis, pues la movilidad laboral solo fue una tentativa de respuesta que no fue abarcada con claridad por parte de los clásicos y que para el presente trabajo abordaremos con mayor atención.

1.1.4 Teoría de los salarios eficiencia

Otro punto es que bajo esta óptica el desempleo es un desequilibrio del mercado de trabajo, que contradice la teoría clásica. Respecto a que en la economía existe desempleo voluntario y existen rigideces que afectan al mercado de trabajo y que impiden que se vacíe de manera perfecta. Lo anterior indica la existencia en el mercado laboral de exceso de oferta y los salarios no bajan.

La razón principal que abarca los salarios de eficiencia es que hay circunstancias bajo las cuales las empresas desean pagar salarios superiores al salario de equilibrio y que puedan generar mayores beneficios por razones microeconómicas:

- a) estímulos al esfuerzo (salarios más altos para que los trabajadores se esfuercen);
- b) Salarios altos reducen las renunciaciones (menores costos de rotación);
- c) selección adversa, un medio de atracción de trabajadores hábiles; y

d) Alta motivación de los trabajadores, por lo que aumenta su productividad (A. Rodríguez, 2009, p. 1-2).

Por una parte, la selección adversa ofrece una herramienta para interpretar porque la gente con profesionalización o especialización tiende a movilizarse a centros que demandan este tipo de trabajo y por el cual se otorgan salarios por encima del promedio. De igual manera los salarios altos en la industria impiden la movilidad de trabajadores especializados entre industrias y sectores que puede ser una muestra de movilidad entre localidades que posean este tipo de industrias. Por lo tanto es pertinente mencionar que están sentándose las bases para comprender el desajuste en el mercado laboral, su funcionamiento y como éste se desenvuelve en el espacio urbano.

Yellen (1984, citado en Rodríguez, 2009), describe los Salarios Eficiencia, sucede cuando las empresas pagan salarios por encima del nivel de equilibrio para elevar la productividad de sus trabajadores y también existen personas desempleadas dispuestas a trabajar por ese salario o uno menor, aun así las empresas no están dispuestas a disminuir los salarios pues no desean eliminar los incentivos para el trabajo, ya que consideran que a menores salarios su producción será ineficiente y la utilidad disminuirá. Por lo tanto el desempleo es involuntario porque las empresas no contrataran trabajadores por el mismo salario debido a la productividad marginal decreciente y tampoco le interesa reducir los salarios para mantener la productividad de los trabajadores.

Yellen también explica otros aspectos que suceden en el mercado de trabajo:

a) La rigidez de los salarios reales, donde las firmas no reducirán los salarios porque provocaría un nivel insuficiente de producción.

b) Mercados de trabajo duales, en el sector primario existe desempleo involuntario y salarios por arriba del nivel de equilibrio, pero en el sector secundario se da el comportamiento clásico y al salario que se paga, el mercado tiende a equilibrarse.

c) Diferencias salariales entre trabajadores homogéneos, definido por la relación entre salario-esfuerzo de las empresas. Así cada firma tendrá su propio salario eficiencia y por lo tanto dos trabajadores con las mismas características (que afecte su productividad laboral), podría haber diferencia de sus salarios al trabajar en empresas distintas.

d) Discriminación entre grupos de trabajadores con características diferentes, en donde los trabajadores tendrán elasticidades salario-esfuerzo distintas, por lo que las empresas contrataran con menos frecuencia a individuos de grupos que tienen un costo de inducción del esfuerzo más alto (Rodríguez, 2009, p. 3).

La relación de lo establecido por Yellen para el presente objeto de estudio, es que los salarios serán lo más altos posibles y son la motivación por la cual los trabajadores especializados se movilizan y desajustan espacialmente el mercado laboral del lugar donde se hallan establecidos, pues pueden venir trabajadores provenientes de otras localidades a ofrecer su trabajo. Es así que, en torno a la integración moderna financiera del factor capital por tecnología, factor trabajo por especialización y del factor tierra por compensación de precios, (Krugman en Mayorga 2008), el desarrollo de tecnología en la industria demanda la especialización del trabajador.

Los mercados duales son también escenarios del mismo mercado laboral que tienen a expresarse espacialmente, al contener diferenciados trabajadores por los salarios y por lo cual, son ejemplo del porque el equilibrio no es asequible en uno o ambos escenarios laborales, pero que tienen consecuencias espaciales ya sea al atraer trabajadores o expulsarlos a otras localidades.

Yellen clasifica los modelos de Salario Eficiencia en cuatro grupos:

1) Modelos de holgazanería: las empresas no pueden monitorear perfectamente a sus trabajadores, por lo que les paga salarios altos, y la acción de la holgazanería fuese más costosa, ya que de hacerlo, perderían su trabajo y por ende su ingreso, el salario.

2) Costos de rotación, al perder un trabajador y sustituirlo por otro resulta costoso, se paga salarios mayores a los de equilibrio, para que los trabajadores se quedan en la empresa y sigan esforzándose.

3) Modelo de selección adversa: la productividad de los trabajadores depende de su especialización, así las empresas que paguen salarios más altos atraerán a trabajadores sumamente eficientes (mecanismo de autoselección).

4) Modelo sociológico: las convenciones sociales podrían explicar la rigidez en los salarios y también explicar los salarios de eficiencia (Rodríguez, 2009, p.4).

En definitiva, la incidencia de altos salarios conlleva a trabajadores a no renunciar y movilizarse a otro empleo en otra industria o sector. Los mercados duales existen como medios compensatorios entre trabajadores especializados y los no capacitados por lo que puede llevar a ajustar espacialmente a los trabajadores. La selección adversa puede ser un factor que desajuste el mercado laboral espacialmente principalmente entre industrias y sectores que puedan atraer trabajadores especializados de zonas urbanas que expulsen empleados locales por no estar especializados. Estas aportaciones son las variables a rescatar para el presente trabajo de investigación.

1.1.5 El modelo *insider-outsider*

En un mercado de trabajo de perfecta competencia cualquier *shock* o cambio tanto por la oferta (tecnología), o demanda de trabajo (disminución en el nivel de gasto), que ponga al mercado de trabajo en desequilibrio, se arreglaría inmediatamente por ajuste de precios (variación de los salarios reales). La flexibilidad de los salarios reales termina con los excesos de oferta (reduciendo salarios reales) o de demanda (elevándolos), situando al mercado en equilibrio.

Por tanto el empleo se desenvuelve de manera voluntaria y transitoria, ya que la respuesta salarial a desajustes del mercado laboral sea rápida, el salario actual será siempre un salario que vacíe el mercado en donde cualquier trabajador que desee trabajar lo hará por ese salario. (Ferreiro, Bea, Gómez, 2001, p. 122)

El desempleo de una economía se encuentra relacionado con un salario por arriba del equilibrio y rígido que tendería a disminuir. La teoría *Insider-Outsider* analiza las causas de la existencia y permanencia a lo largo del tiempo de los salarios reales superiores con respecto del nivel del salario que vacía el mercado.

Ésta se diferencia de otras vertientes teóricas, debido a que considera la existencia del desempleo no se relaciona con decisiones optimizadoras tomadas ya sea por oferentes o demandantes de trabajo en un mercado eficiente, entonces para esta teoría el desempleo es de carácter involuntario, consecuencia de la discriminación que padecen los desempleados en el mercado de trabajo y que les impide acceder a un trabajo con condiciones salariales similares a los empleados en activo. Por lo tanto, el abarcar el tema del mercado de trabajo con base en el enfoque de vaciado de mercado carece de validez. (Ferreiro, Bea y Gómez, 2001, p. 123).

En efecto, la teoría *insider-outsider* señala la marginación del trabajador desempleado y que causa desequilibrios en el mercado de trabajo y no reflejen el nivel alcanzado de los salarios reales. Ello se explica por el comportamiento de los trabajadores ocupados durante el proceso de establecimiento de salarios.

Tal es el caso, que los trabajadores ocupados o *insiders*, ejercen un poder de mercado en procesos de fijación de salarios que les ha llevado a ponerlos por encima del salario que vacía el mercado, y que se relaciona con el nivel de productividad, sin que la demanda conlleve, como sucedería bajo competencia perfecta, la pérdida de su empleo y al ser cambiado por un trabajador diferente y cuyo ingreso se relacione con el salario de equilibrio.

La incidencia de costos de rotación laboral (sustituir un trabajador ocupado por uno desempleado), ha llevado a las empresas a imposibilitar la despedida de trabajadores activos cuya retribución es mayor y por su parte los trabajadores del desempleo buscan emplearse con respecto al salario de equilibrio. Aunque los trabajadores recientes obtuvieran salarios inferiores a los trabajadores que en teoría sustituirían, los costos de rotación laboral, derivados de costos de contratación, formación y despido, de cooperación y presión de los trabajadores estables contra los entrantes, aunado a costos derivados en respuesta de la productividad y esfuerzo de los trabajadores activos frente a cambios de la seguridad en el empleo, denota que serán mayores al esperado beneficio, resultado de la diferencia entre los salarios de ambos rubros de trabajadores (el contratado y el despedido) (Ferreiro, Bea, Gómez, 2001, p. 123).

Los costos de rotación de trabajadores implican que los salarios se fijen y éstos se encuentren separados de la situación general del mercado de trabajo y los tentativos desequilibrios que podrían generarse en el mismo, puesto que los trabajadores ocupados o *insiders* tendrían el poder de mercado debido a los costes de rotación que les puede beneficiar sin considerar a los desempleados.

Esta teoría además de considerar la existencia de una exclusiva segmentación del mercado, entre *insiders* y *outsiders* que afecta los procesos de fijación salarial que beneficia a los *insiders* en detrimento de los desempleados. Adiciona otro nivel de segmentación en el mercado de trabajo, el de los trabajadores “entrantes”, provenientes de la esfera del desempleo y acaban de obtener un empleo con la idea de convertirse en *insiders*, pero aun su característica laboral no se relaciona por los costos elevados de rotación laboral. Por lo que ostentan un poder de mercado mínimo, donde el mercado interno es dual, considerando *insiders* y *entrantes*. (Ferreiro, Bea, Gómez, 2001, p. 124).

Así mismo, para estudiar el mercado laboral y en referencia a la teoría anterior, se contempla la existencia en las empresas de la industria, de un grupo de trabajadores que son protegidos de ser despedidos y cuyos salarios se establecen con un grado de independencia de los desequilibrios que tenga el mercado laboral. Fuera de estas empresas se hallan los desempleados sin ingresos salariales y su capacidad de negociación e influencia para establecer sus salarios, es inexistente.

En particular, las personas desempleadas al acceder a empleos en las empresas (entrantes), aspiran a convertirse a lo largo del tiempo en *insiders*. Se considera entonces un ciclo cuando los *outsiders* ingresan al mercado laboral, cuando obtienen un empleo se denominaran entrantes, cuando el tiempo transcurra serán *insiders*. No obstante éstos no tienen asegurado su empleo y pueden ser despedidos, lo que llevaría a convertirlos nuevamente en *outsiders*. (Ferreiro, Bea, Gómez, 2001, p. 124).

Así, los costos de rotación laboral apartan a los *insiders* de llegar al desempleo, permitiéndoles fijar sus salarios independientemente del tamaño y desenvolvimiento de los trabajadores desempleados. De la misma manera, un *insider* puede perder su puesto de trabajo para formar parte del grupo de los desempleados, cuya probabilidad se reduce y dicha probabilidad es menor para un desempleado convertirse en *insider* e incluso menor al caso de los contratados.

Entonces el costo de rotación existente entre entrantes y desempleados son proporcionalmente bajos, con menores costos de rotación entre *insiders* y *outsiders*; y entre *insiders* y entrantes lo que lleva retomar:

a) la probabilidad de un *insider* de convertirse en un *outsider* es menor a la probabilidad de que un entrante se convierta en desempleado.

b) la probabilidad de que un desempleado se convierta en entrante es mayor a la probabilidad de que un desempleado se vuelva *insider*.

c) la probabilidad de que un entrante se convierta en *insider* es menor a la de convertirse en desempleado.

Visto que lo anterior lleva a replantear que el salario de los *insiders* sea mayor que el salario de los entrantes, y por tanto, el salario de los entrantes sea mayor al salario que vacía el mercado, es aquel salario que permite a los desempleados acceder a un empleo. Tentativamente en ausencia de un salario de reserva (seguro de desempleo), los desempleados estarían dispuestos a trabajar por un salario parecido al de equilibrio. La brecha salarial máxima dada entre el salario de los entrantes y el salario de equilibrio lo determinarían los costos de rotación entre entrantes y *outsiders*. Al mismo tiempo, la diferencia máxima entre el salario de los *insiders* y el de los entrantes es resultado de los costos de rotación laboral entre estos últimos. (Ferreiro, Bea, Gómez, 2001, p. 125, 126).

Además los entrantes también poseen cierto poder de mercado pero con respecto a los *outsiders*, y la elevación de los salarios de los entrantes con referencia al salario de vaciado de mercado se debe al interés inmediato de los entrantes para volverse lo más rápido posible en *insiders*. Esta condición les permite altos salarios y disminuye la posibilidad de perder su empleo.

La elevación de los salarios llevará a los entrantes a apartarse momentáneamente del desempleo, permitiéndoles al igual que los *insiders* tener mayores salarios reales al salario de equilibrio y elevar sus posibilidades de acceder al grupo de *insiders* lo que les permitirá mayores ingresos salariales a futuro. Mediante este mecanismo, los entrantes minimizan la probabilidad de los *outsiders* de volverse entrantes, donde el poder de mercado de los *insiders* no sufre cambios, cuando sea mayor la rotación entre desempleados y entrantes, menor será el salario de los entrantes y se acrecentara la distancia de salarios entre *insiders* y entrantes, disminuyendo las posibilidades para un entrante acceder a futuro a ser *insider*. (Ferreiro, Bea, Gómez, 2001, p. 126).

Así pues, cuando la rotación laboral se incrementa entre *outsiders*, entrantes e *insiders*, se eleva la posibilidad de que un trabajador considerado en una de estas tres categorías pueda pasar a la siguiente, por lo tanto, más se acercará al salario real vigente de la economía al salario que vacía el mercado. En cuanto sean más bajos los costos de rotación laboral menor será el desempleo y sensible será la evolución de los salarios reales frente a la presencia de desequilibrios en el mercado laboral.

Teniendo en cuenta que hay desigualdades, si son bajos los costos de despido y que afecta al conjunto de *insiders*, será más barato sustituir un insider por un entrante lo que reducirá la brecha salarial entre *insiders* y entrantes. Al disminuir los costos de contratación y formación profesional o especializada, menor sea el salario de reserva (ingreso mínimo que solicita el desempleado para obtener un empleo y que depende de la existencia y nivel de ingresos alternos o que sustituyen a los salarios), será más rápido sustituir un entrante por un desempleado y más se acercara el salario del entrante al salario de reserva.

Para disminuir el tamaño del desempleo entonces mínimos deben ser los costos de despido, los costos de contratación, formación y el salario de reserva, por tanto más cercanos serán los salarios de los trabajadores (internos y entrantes) al salario que equilibra el mercado laboral.

Para concluir, el modelo *insider-outsider* se diferencia del modelo clásico ya que considera un diferencial salarial entre los contratados y los entrantes. Ya que en el modelo clásico, los entrantes se relacionan con los trabajadores contratados al inicio de un lapso de tiempo, los cuales si permanecen en sus empleos volviéndose *insiders*, pero de cualquier manera los salarios de los entrantes y contratados son los mismos. (Ferreiro, Bea, Gómez, 2001, p. 127).

Así pues, éste modelo considera que el salario de los contratados les protege de ser expulsados de su empleo y pertenecer a las filas de los desempleados. Además que los costos de rotación también inciden en la conformación de cada uno de los tres segmentos del mercado laboral bajo esta óptica. No obstante, la expresión en el espacio de cada uno de estos segmentos no se desarrolla aun, puesto que las variables indican su conformación y los momentos de entrada, establecimiento, expulsión y paro, pero que es la base para entender como el mercado reorganiza a los trabajadores. Dado que se expresa así el modelo anterior, permite establecer la expresión de la movilidad y el desajuste entre oferentes y demandantes en el mercado laboral en nuestro objeto de estudio.

En definitiva las anteriores teorías ayudaran a crear un modelo de investigación del mercado laboral en el territorio intraurbano. Más adelante se analizaran las vertientes económicas y técnicas que ocasionan el empleo y desempleo a los residentes cercanos a empresas. La teoría clásica plasmo el modelo inicial a lo que se van sumando variables, que en el caso del Keynesianismo ya estaban implícitas en cuestión de territorio pero sin ser considerados factores determinantes.

Así pues al determinar los salarios, el perfil del trabajador, la información asequible y la demostración de tres tipos de agentes que confluyen en el mercado de trabajo, brindan un marco para considerar el territorio en términos de la distancia de las residencias para que los trabajadores opten movilizarse a emplearse en otras industrias o sectores.

En conjunto, la teoría *insider-outsider* brinda información para evaluar el papel de los tres agentes del mercado laboral a nivel territorial y lo que pueden hacer para acceder a un empleo, así identificaremos que agente se emplee a menor distancia, con qué características lo mismo que el que no se encuentra empleado y busca un trabajo fuera de su zona residencial.

1.2 Expresión del espacio urbano del mercado laboral a partir del desajuste espacial

Éste texto trata principalmente de las consideraciones elaboradas por Kain (1965, 2010), en su intento por tratar el tema de la segregación residencial de la población negra en la década de los sesenta y que se enfrentó a un tema que convenía estudiarlo desde diversos campos. Teniendo en cuenta aspectos tales como la consideraciones de política, sociológica, demográfica y económica. La idea central de este estudio es la de fundamentar económicamente los postulados del desajuste espacial que en esa época buscaban atender por la vía de la política pública el de disminuir el desempleo, el bajo nivel educativo y la distancia de residencias lejanas de las zonas de trabajo de la población afroamericana. Los postulados teóricos anteriores sirven para reconsiderar anticipadamente que se está frente a un fenómeno del mercado laboral, el cual contiene las variables antes comentadas y las cuales se adicionarán conceptos relacionados al territorio, el perfil del trabajador y la información a la que se podría adquirir para tener acceso al empleo en el mercado laboral intraurbano.

En conjunto, la relación teórica económica y la referente al desajuste espacial, ampliarán el contexto básico del desajuste del mercado laboral llevándonos a postular un mercado más robusto y con consecuencias en el aspecto espacial en el cual los trabajadores y empresas se relacionan y acceden unos de otros por el factor que determina la consecución de los objetivos de ambos: el trabajo.

1.2.1 Primeras aproximaciones sobre el desajuste espacial

En primer lugar, fue John F. Kain (1965, 2010) el precursor de la teoría del desajuste espacial al analizar la relación entre los vínculos comerciales con el efecto discriminatorio del mercado inmobiliario en el empleo y las ganancias de los trabajadores afroamericanos. Sus estudios delimitaron el grado de cuán serias son las limitaciones para tener una opción de residencia para la población negra, combinada con la dispersión constante de trabajo en las ciudades que eran responsables de las bajas tasas de empleo y los bajos ingresos de los trabajadores afroamericanos.

Simultáneamente analizó las limitaciones de elección residencial por parte de la población negra, particularmente la que provocaba la total exclusión de población negra de las comunidades suburbanas de población blanca. Dicha segregación la comparó con la creciente dispersión de empleos de baja especialización en ciudades centrales. No sólo la baja de empleo e ingresos de la población negra se tomó en cuenta, sino también las formas de la discriminación en el mercado de vivienda afectaron el bienestar de los afroamericanos. La evidencia mostró que la segregación del mercado de vivienda creó condiciones en las cuales la vivienda de gente negra se rentaba o vendía más que los hogares de gente blanca.

Entonces, la discriminación del mercado de vivienda presentó una baja gama de vivienda disponible y oportuna para esta población marginada; las bajas tasas proporcionales de vivienda llevaron a diferenciar la acumulación de riqueza entre negros y blancos. Por razón de lo anterior, se restringió la educación de la población de niños afroamericanos, llevándolos al uso de escuelas de menor calidad de la ciudad y como consecuencia hubo concentraciones de pobreza de población negra. (Kain, 2010).

Es decir, el empleo se caracterizó porque sus oportunidades laborales para emplearse no se daban en las ciudades centrales cercanas a vecindarios de gente afroamericana, sino se

llevaba a cabo en suburbios y la periferia. En cambio sólo aumentaban los grandes edificios en ciudades grandes y cerca de áreas de gente negra. La transferencia de manufactura y renta ocasionó la disminución del trabajo en el centro.

A continuación, proveer de empleos al gueto requirió considerar ligar trabajadores potenciales con locaciones de trabajo a través de tres cuestiones:

- a) Incentivar la industria a crear centros de empleo cerca de zonas residenciales afroamericanas.
- b) Abrir zonas residenciales suburbanas de negros y alentarlos a acercarse a zonas industriales.
- c) Crear un mejor transporte entre gueto y lugares de trabajo.

Así pues, las consideraciones hechas en esta época por parte de Kain consideraron la vivienda, el empleo y la educación. Una de las conclusiones de su trabajo fue que la discriminación racial de los mercados de vivienda y las limitaciones residenciales de los hogares de la población negra afectó la distribución espacial del empleo no blanco y la disminución del empleo en ambas áreas y dónde la suburbanización no mejoró el problema. Al aumentar la dispersión del trabajo para la población afroamericana, se radicalizó la pérdida de empleo. (Kain, 2010)

Ahora bien, la importancia del análisis desarrollado por Kain en su trabajo, aportó las herramientas para abordar el problema del desajuste espacial en esta investigación. Pues está presente la consideración del elaborado mercado laboral y el cual tienen un impacto espacial en los trabajadores, que por cuestiones de discriminación racial tenían que movilizarse fuera de ese mercado cercano a sus residencias para hallar otro que les permitiera obtener un ingreso, el cual mantuviera sus necesidades básicas y familiares.

En efecto, éste avance teórico de Kain, permitió estudiar las aproximaciones en el espacio que ocasiona el no ingreso a laborar en la industria cercana a residencias de los hogares de familias negras. El factor espacial (segregación residencial) destaca como el factor en esta situación que explicó tanto la negativa de acceso a una vivienda como de un trabajo digno.

Entonces para la década de los ochentas, se había rehabilitado este tema de nueva cuenta, tomando conciencia sobre el problema de aumento de la pobreza en las ciudades y aumento del desempleo de las minorías en las ciudades centrales. Ellwood (1981) en Kain, 1992, consideró que la clave del desajuste fue la cuestión racial y no el espacio. Por su parte Leonard (1986) tampoco estuvo de acuerdo con Kain, y después de estudiar la composición racial del censo de esa época, analizó que existían variaciones en tasas de empleo. Por lo que con diferentes datos y especificaciones, encontró que el problema de nueva cuenta de desajuste era el factor racial. (Kain, 2010).

En cambio, por su parte las encuestas de Jencks y Mayer (1990), citado en Kain, 2010, evidenciaron que las restricciones de los guetos negros en ciudades centrales y las pocas comunidades afroamericanas establecidas en el área metropolitana, afectó la ubicación de empleo afroamericano. La población negra al mudarse a los suburbios mejoró su empleo y también el transporte mejoró su movilidad hacia suburbios disminuyendo el desempleo en el gueto de la ciudad central de donde provenían.

Ahora bien, Masters (1974), citado en Kain, 2010, consideró al gueto absoluto como una variable que argumenta información sobre la situación del transporte y el trabajo que Kain había considerado. Este autor consideraba que la segregación no disminuía las oportunidades de empleo de la población no blanca con respecto a mejores puestos de trabajo. Porque todavía no había vinculado la extensión de la segregación residencial afroamericana a la distribución metropolitana de oportunidades laborales.

Más tarde Kain mencionó posteriormente que no es la segregación de hogares de familias afroamericanas, pero si el mercado de vivienda afecta a un segmento estrecho y concentrado del área metropolitana del mercado de vivienda. Después Harrison (1974), citado en Kain, 2010, encuentra que los residentes suburbanos no blancos tienen menores ingresos, mayor tasa de desempleo y un menor estatus laboral que la no blanca residente en extensiones no pobres del centro-ciudad.

Así mismo sostiene éstos resultados que refutan la hipótesis de falta de coincidencia espacial. Al hacer esta inferencia, Harrison es el primer autor en confundir que a futuro el empleo y los ingresos de población negra serían más elevados sin la existencia de segregación del mercado de la vivienda con diferentes predicciones de que los residentes negros de una pequeña población negra concentrada suburbana existen con un mercado discriminatorio de vivienda, tendría un mayor número de empleos e ingresos que los residentes de barrios de ciudades centrales no pobres (gueto en suburbios).

Sin embargo, debe considerarse que la movilidad de la gente no blanca para ubicar vivienda y empleo no es impedimento, sino que también puede adecuar sus barrios o residencias con respecto al mercado laboral contiguo para que realicen sus labores en empleos remunerables y por lo cual no es una característica propia de la población blanca, aunque si se encuentran menos en los suburbios y en las áreas metropolitanas (Kain 1984, 1985). Galster (1991) fue quien hizo índices de descentralización residencial entre negros y blancos en las zonas metropolitanas, y dedujo una suburbanización de la población negra debido a la falta de acceso a empleos crecientes, educación de alta calidad y paquetes de servicios públicos así como redes informales de promoción de la movilidad de alto estatus socioeconómico se presenta en la vivienda de blancos y los pocos beneficios para los negros es cuando se mantienen centralizados u organizados aun fuera de la ciudad central (en Kain, 2010).

Más tarde, Holzer (1991, citado en Kain, 2010), analiza la Teoría del desajuste espacial, retomando otras categorías: los efectos de los empleos y los efectos de los salarios en los ingresos. Argumenta que faltó explicar la segregación residencial y la demanda de empleos en la periferia ya sea para estudiar el desajuste y volver a la parte inicial del trabajo, en el que se denota que el mercado laboral está constituido por otros mercados y es un escenario con variables y/o factores económicos, sino también inciden los sociales e incluso los políticos.

Después Farley (1987, considerado en Kain, 2010), hace un análisis *cross –section* de desempleo negro/hispanos, su resultado apoya la hipótesis desajuste espacial. Farley encontró que el desempleo de los hombres negros e hispanos es mayor con respecto al de los blancos donde los trabajos son más suburbanizados. Entonces la segregación, que separa a las minorías de los lugares de trabajo eleva el desempleo de los mismos. Y en donde los niveles relativos de desempleados negros y no hispanos, se correlaciona positivamente con el porcentaje minoritario de poblaciones metropolitanas. Esto es consistente con ganancias potenciales de la población negra pero por la discriminación son mayores cuando esta población es grande.

A continuación Ihlanfeldt y Sjoquist (1990, citado en Kain, 2010), con un modelo econométrico más establecido demostraron que la cercanía a puestos de trabajo tiene un fuerte efecto sobre la probabilidad de empleo tanto de los jóvenes blancos como negros, independientemente de su edad, lugar de procedencia, o sea que vivan en el hogar o por su cuenta. Utilizaron dos variables que representan el acceso a las oportunidades de empleo para los jóvenes que viven en cada área, los tiempos de viaje promedio de todos los trabajadores de bajos salarios y los tiempos de viaje promedio de los trabajadores jóvenes que trabajan en empleos de baja remuneración. Su predicción de viaje al trabajo no fue suficiente pues pocos residentes suburbanos negros proporcionaron información fiable de los tiempos de viaje de la población afroamericana.

Para concluir, la edad, raza, género y distancia fueron variables para modelar el desajuste por parte de estos últimos autores, para robustecer el escenario y conocer la verdadera situación del mercado laboral y de por qué se desajustó, no solo considerando las bases teóricas primigenias establecidas anteriormente. Así la teoría desarrollada por Kain fue de gran impacto en EE.UU., pues mostró como otras variables explicaban al desajuste pero poniendo en un grado de importancia la cuestión espacial, la áreas residenciales habitadas, la educación e ingreso, la reubicación de las industrias en la periferia, las políticas de transporte, y reconsiderando cuestiones ya establecidas en el mercado laboral, como los salarios de los trabajadores, la especialización, y la demanda de trabajo (Mills, 1972, en Suarez-Lastra, 2007).

En definitiva las propuestas teóricas del desajuste espacial brindan un esbozo teórico para estudiar el tema citado con un alto grado de especificación y denotando que es ésta teoría la que interpreta el concepto territorial de los trabajadores al acceder a un empleo cerca o lejos de sus residencias. Con base en el desajuste espacial se podrá considerar para explicar la falta de ajuste del mercado laboral en la dimensión intraurbana que es una característica primordial del presente trabajo.

1.2.2 Análisis del desajuste espacial para los casos latinoamericanos

Con respecto a Sabatini (2009), su objetivo fue medir el efecto de la segregación residencial sobre las distancias hacia sus empleos de los trabajadores que habitaban en entornos más o menos segregados. Dicha segregación fue considerada como socioeconómica y fue un estudio longitudinal cuyos efectos no fueron instantáneos. Ya que los efectos de habitar estas zonas es el relacionado al rezago y acumulación. Entonces revisó como se destinan las viviendas en Chile, pues los individuos de zonas segregadas también crecieron en zonas similares.

Hay que hacer notar que la segregación afecta la geografía de oportunidades de personas y acceso a redes de información para conseguir empleo. Dado que el efecto inmediato en el mercado laboral es a nivel individual. Cabe destacar en este caso la zona segregada se halla en la periferia. Con base en la teoría del desajuste espacial considera que las fuentes de empleo se ubicaran en zonas lejanas lo que reduce la empleabilidad de los residentes. En este caso también el factor género, considera que las mujeres realizan tiempo de desplazamiento al trabajo mayor que el que realizan los hombres. (Sabatini, 2009).

En efecto, se discute por vez primera la variable de género, que actuó como en los estudios de Kain como la variable que segregaba (segregación racial con Kain), que desajustaba a trabajadores de los centros de empleo que brindaban salarios para cubrir sus necesidades. Ya que el aislamiento espacial y social de estas zonas de estudio tiene un efecto en el mercado laboral. También los altos costos de transporte y la poca información de nuevos y mejores empleos dificultaron el hallar un trabajo. En particular, se consideró de igual manera la calidad de la información para los oferentes de trabajo, pues sin esta no pueden conocer de las circunstancias laborales que demanda una industria o sector productivo.

Sin embargo, una situación previa y que se revisó fue que antes de acceder al mercado laboral o hallarse fuera del mismo, fue que la asignación de las viviendas predecía este hecho. La característica de esta vivienda fue de tipo social, y priorizó mantener a las familias en sus lugares de origen. Lo que denota entonces es un sesgo de selección de encontrarse en este tipo de viviendas, por lo tanto se hallaran segregados. Entonces el riesgo de perder el empleo y hallar otro en este tipo de residencias, sigue diferenciándose la variable género.

En particular este estudio, Sabatini destacó cuatro grupos que indican la importancia del espacio en el mercado laboral:

a) Efecto Barrio: que son Procesos sociales (conducta por exposición a lugares rezagados), ligados al espacio y que afectan los resultados del individuo.

b) Teoría del Desajuste Espacial: la distancia creciente entre oportunidades de empleo y ubicación residencial de las minorías desventajadas es un factor que determina altas tasas de desempleo. Lo anterior es por 3 mecanismos:

- 1) espacio: tiempos largos de viaje desmotiva la oferta laboral;
- 2) Segregación residencial; y
- 3) Vías de información para buscar empleo.

c) Perspectiva del Género: donde las oportunidades de empleo para hombre y mujeres son diferentes en el espacio. Las mujeres empleadas viajan distancias más cortas a su trabajo que los hombres. Pero los hombres viajan mayores distancias por un trabajo mejor. Entonces las mujeres se hallan espacialmente restringidas por las labores de crianza aun siendo profesionales ambos. La brecha de género a trasladarse es menor para las mujeres, pues los salarios son menores para ellas que para ellos, aunado a la vulnerabilidad al crimen de parte de ellas.

Una vez reubicados los hombres, puede aumentar su capacidad de hallar un nuevo empleo en comparación de las mujeres. Entonces las oportunidades laborales de las mujeres dependen de la red local en donde se hallen.

d) Teoría de Aglomeración: que caracteriza al espacio como facilitador de transacciones en el mercado laboral.

En resumen, como consecuencia del desarrollo anterior y para éste estudio, es importante considerar que adquiere una perspectiva individual de los oferentes de fuerza de trabajo según su condición de residencia, formativa o profesional, de género, procedencia, sumados a los factores del mercado laboral.

1.2.3 Segregación socioespacial y desajuste territorial del mercado laboral

El siguiente punto es un enfoque característico sobre los efectos que la unidad vecinal posee sobre el comportamiento individual de los habitantes, que analiza las asociaciones entre el espacio residencial circundante y el proceso de desarrollo de jóvenes (Flores, 2003) (en Linares, 2013). El primer mecanismo de influencia se relaciona con el proceso de difusión de comportamientos entre los individuos y plantea que la concentración de comportamientos disfuncionales (inactividad, deserción escolar, embarazo adolescente) asociado a la situación de concentración espacial de la pobreza tiende a aumentar la probabilidad de que una persona que vive constantemente expuesta a estas condiciones, presente también comportamientos disfuncionales.

El segundo mecanismo se conoce como el proceso de socialización colectiva, por el cual los adultos de la comunidad actúan como modelos de rol para los miembros más jóvenes. En áreas residenciales habitadas por población de altos ingresos, los adultos exitosos transfieren a los niños y jóvenes valores que permiten visualizar su propio éxito en el futuro. Por el contrario, un barrio caracterizado por una alta tasa de desempleo implica que los niños y jóvenes crecen sin tener un modelo de rol adecuado para la posterior inclusión exitosa en el mercado laboral (Flores, 2003 en Linares, 2013).

El tercer mecanismo es el proceso de socialización institucional, el cual señala el efecto que tienen los adultos pertenecientes a las instituciones que sirven a las comunidades segregadas. Profesores, directores de escuela, autoridades locales, etcétera, afectan a los niños por medio de la manera en que ellos y sus prácticas institucionales juzgan las capacidades de los niños y adultos de la comunidad (Bauer, 2001 en Linares, 2013).

Entonces la segregación socioespacial posee también consecuencias respecto de la inserción de los individuos al mercado laboral como producto del desajuste espacial (Kain, 2004) (en Linares, 2013), entre las oportunidades de empleo y la ubicación residencial de la

población de bajos ingresos. La teoría del desajuste espacial como ya se examinó, plantea que la distancia creciente entre las oportunidades de empleo y la ubicación residencial de las minorías desaventajadas es un factor importante en la alta tasa de desempleo de estos grupos en comparación con el desempleo de grupos más aventajados.

El desajuste entonces opera en el mercado de trabajo como sigue:

a) La lejanía espacial entre la oferta y la demanda por empleo implica tiempos de viaje más largos, lo cual desincentiva a la oferta laboral a aceptar empleos en sitios extremadamente distantes de su residencia.

b) La discriminación: los empleadores tendrían prejuicios respecto de quienes contratan (Leonard, 1987 en Linares, 2013), ya sea trabajadores de minorías raciales o de estatus socioeconómico más bajo.

c) Asimetrías de información para la búsqueda de empleo (Linares, 2013).

Así, la segregación socioespacial urbana profundiza la tendencia a la segmentación social, entendiéndola como un proceso de reducción de las oportunidades, de interacción de grupos o categorías sociales distintas. Lo anterior puede contagiar aún más el mercado laboral y llevar a trabajadores a viajar por encontrar mejores residencias y salarios que reproduzcan un mejor nivel de bienestar.

Con respecto a Sanhueza y Larrañaga (2008 en Linares, 2013), al estudiar las consecuencias de la segregación en ciudades chilenas detectan que la principal vía por la cual la segregación altera las oportunidades de los más pobres es a través de la educación, afectando el desarrollo de niños y jóvenes en hogares pobres. También destacan en su trabajo que la segregación aumenta la probabilidad de que un joven pobre esté económicamente inactivo, aunque no encuentran una clara asociación entre la segregación

y la probabilidad de ser madre adolescente, madre soltera y la condición de salud. Más adelante Kazán y Retamoso (2005 y 2007 en Linares, 2013) concluyen que en la ciudad de Montevideo, los hogares pobres se encuentran más segregados en la última década y difícil de satisfacer las necesidades básicas.

Más tarde Katzman (2005) enuncia que en la historia de Montevideo del siglo XX siempre hubo diferencias claras en la localización de las clases en el suelo urbano. Caben al menos tres posibles cuestionamientos frente a esa afirmación:

1) Subraya diferencias en la intensidad del fenómeno según la homogeneidad en la composición social de los barrios. Ahora se dice que los niveles de esa segregación son mucho mayores.

2) Los residentes de los barrios homogéneamente pobres de la ciudad están ahora menos integrados del resto de la sociedad urbana que en el pasado reciente, cuando sus vínculos con el mercado de trabajo eran más fuertes. De hecho, en Montevideo los barrios con alta densidad de obreros industriales fueron bastante homogéneos en su composición, pero se trataba de una homogeneidad de carácter “virtuoso”, fruto de un ensamble entre el mundo de la fábrica con el del vecindario.

3) Disparidades en el marco de referencia desde el cual los residentes de barrios pobres evalúan su situación (Katzman, 2005)

Hay que tener en cuenta que la composición de la población en cómo se organiza y enfrenta la segregación en el mercado laboral, corresponde al grado de conformación de los grupos humanos marginados frente a este fenómeno y ante el cual los trabajadores mejor organizados accederán en mayor cantidad y calidad a empleos cercanos a su residencia. Entonces la localización de sus viviendas trasciende hasta el punto en el que su distancia es un factor que desmotiva el acceso a un trabajo lejano y mal remunerado.

Además sigue obteniéndose información respecto a que el efecto del mercado tiene una composición social, y la expresión espacial es resultado de la misma, por la configuración de los diversos mercados que se relacionan con el mercado laboral, estudios sobre la conformación del capital humano y los factores que la aluden como educación, salud, ocio, por lo que se provee de un heterogéneo grupo de trabajadores que ofertan su mano de obra con diversos intereses individuales.

Podemos incluir dos aspectos determinantes con ésta última teoría. El primero es el relacionado al aspecto homogéneo de los barrios en cuanto a su nivel educativo, es decir, un barrio con una mayoría de personas con bajo nivel educativo e ingreso, llevará a segregar al barrio de las zonas económicas-empleadoras. El segundo aspecto es el que implica que si esa homogeneidad se apoya en tecnificación de los trabajadores, puede mejorar los términos que promueven empleos en los nodos que los demandan.

Ahora bien, cabe considerar que en otros casos persiste la heterogeneidad de nivel educativo e ingresos ya sea en colonias y/o barrios, lo que resulta en diversidad de resultados y factores que propician o no la segregación. En efecto la no homogeneidad de la población residente del municipio de estudio, desenvuelve diversas formas de toma de decisiones con base en la información que provee el mercado laboral local, reconsiderando factores tales como el tiempo de traslado, el ingreso, costo de transporte y migración hacia otras zonas para emplearse. En conjunto el planteamiento anterior, es necesario e inevitable que existan diversos tipos de trabajadores para poder proveer de trabajo tanto de baja como de alta cualificación, pero considerando que a mayor calidad académica, puede llevar a mejorar el promedio de zonas segregadas incorporándolas al proceso de mejora laboral y por ende de capacitación técnica y de incorporación de trabajadores a lo largo de los mercados laborales de la ZMVM.

1.2.4 La estructura urbana y las diferencias espaciales de traslado

Por lo que se refiere a este apartado, se logra identificar el tipo de empleo que se esté demandando en una región dada debido al tipo de industria. Lo anterior frente a tasas de población y la cantidad y calidad de la superficie urbana de una determinada localidad. Por ejemplo este artículo considera que en Ciudad Juárez hay altas tasas de crecimiento poblacional y de superficie urbana, lo que devino en un patrón de localización disperso (Fuentes, 2006).

Anteriormente en 1989 su empleo pertenecía al sector terciario, y para 1998 hubo cambios en el empleo por sector económico, como consecuencia se dio la descentralización del empleo terciario, debido a la existencia de nuevos centros y subcentros urbanos alejados del centro. Por razón de lo anterior la gente cambió la manera de transportarse, disminuyendo la cuota de transportes y el aumento de uso de vehículos privados. Por tanto, la ubicación de la residencia de los trabajadores empleados y de los centros de empleo influye en la duración y motivación de realizar el viaje. (Fuentes, 2006).

Cabe destacar que la desigualdad de distribución de empleos, las poblaciones en zonas bajas de densidad de empleos permite aumentar la cantidad de viajes de trabajadores fuera de sus zonas de residencia.

Los hallazgos del estudio tienen algunas implicaciones de política pública.

a) Los modelos confirmaron que la variable razón empleos/vivienda está asociada con los tiempos de traslado, por lo que una política que busque balancear empleos y viviendas puede ser efectiva en la reducción de los tiempos de traslado.

b) Las variables vinculadas con la tenencia de la vivienda son significativas para explicar los tiempos de traslado del viaje al trabajo. El tiempo de traslado está negativamente asociado

con la proporción de viviendas rentadas. Los vecindarios de la ciudad con una alta proporción de viviendas rentadas presentan un menor tiempo de traslado.

Por lo tanto los dueños de viviendas valoran más otros factores, como el precio y las características de la vivienda y del vecindario, sobre la accesibilidad a su centro de trabajo. El incremento de la propiedad de la vivienda no podrá reducir el tiempo de traslado si los desarrolladores no ofrecen viviendas que se ubiquen cerca de los centros de trabajo.

c) El modelo estadístico revela que en donde se concentra una mayor proporción de la población de bajos ingresos, los viajes duran más tiempo.

d) Los tiempos de traslado están diferenciados en el espacio; las secciones de la ciudad que tienen un balance entre empleos totales y viviendas, como es el caso del este de la ciudad, muestran los tiempos de traslado más cortos. En contraste, las zonas que carecen de dicho balance tienen mayores tiempos de traslado, tal es el caso del noroeste, donde es evidente que la decisión de localización de las personas respecto a dónde vivir depende más de otros factores que de los costos de traslado (Fuentes, 2006).

En particular, la concepción de un territorio en particular, denota una característica física de cómo la población se desenvuelve, a través de sus viviendas, las zonas conurbadas, las empresas y/o industrias y el transporte. En efecto, se hace presente la política pública para equilibrar, al menos en el contexto territorial, el que se equilibre viviendas con empresas, al menos para que confluyan en un mercado de trabajo estable y que reduzca los tiempos de viaje de traslado.

Además una relación que hay que tener presente es la del crecimiento de la mancha urbana, que conlleva a desplazarse a las personas y a descentralizar sus viviendas, los servicios públicos, el comercio y demás actividades económicas. Puesto que las áreas habitacionales se encuentran cada vez más lejos del centro de las grandes ciudades que ostentan negocios

debido a los altos costos del suelo lleva a la población a ubicarse en la periferia, en donde suceden fenómenos intraurbanos principalmente en el mercado laboral.

De modo accesorio se debe analizar la vocación del territorio en dónde se hallan las actividades económicas. En el caso de Chihuahua, las actividades terciarias iniciaron un proceso de descentralización en busca del grueso de los consumidores, que se establecieron en las áreas habitacionales nuevas al suroriente. Simultáneamente la industria mantuvo su patrón tradicional de localización no central, sobre las vialidades principales y cerca de los puertos internacionales. La separación espacial entre los centros de empleo y las áreas habitacionales se tradujo en un incremento de las distancias y tiempos de traslado al trabajo. Por razón de esa circunstancia generó una accesibilidad diferenciada a ellos, según los ingresos, que permiten pagar una renta en un lugar determinado. Los sectores de mayores percepciones pagan más por viviendas cerca del trabajo, y por consiguiente sus tiempos de traslado son menores. Por el contrario, quienes ganan menos buscan establecer sus hogares en áreas donde el suelo es más barato, por tanto lejos de su empleo, pero con mayores costos de traslado. (Fuentes, 2009)

Ahora bien optar por establecerse en un hogar con un cierto costo de suelo, diferencia el tipo de trabajo al que se accede, como también lo son los incentivos para optar por una vivienda costosa y bajos costos de transporte o una vivienda humilde y lejana pero que no evita altos costos de traslado a los centros laborales. Por lo tanto se va configurando un perfil del territorio que confluye con el perfil del trabajador frente al escenario del mercado laboral donde se interrelacionan e intercambian trabajo por salario.

En conjunto, para poder determinar y analizar las variables del desajuste espacial del mercado laboral y como se expresan en el territorio, primero es considerar el estudio del mercado de trabajo bajo las vertientes teóricas económicas antes mencionadas. Ya que anteriormente las cuestiones relacionadas a los desequilibrios espaciales no fueron

contenidos bajo la literatura económica, sino que surgieron en respuesta a un problema social de una porción de la población.

Para finalizar, Kain dio explicación con base a reformular la política pública para que diera respuesta al problema de empleabilidad de la población afroamericana. Como consecuencia los estudios urbanos reconocieron la necesidad de analizar el mismo fenómeno pero con base en la estructura urbana del territorio. Por lo tanto el fenómeno que se analiza es de tipo económico-social, así encontramos que desde la óptica de las anteriores vertientes teóricas económicas podemos determinar variables económicas y posteriormente trabajar con los postulados del desequilibrio para analizar el caso de Cuautitlán Izcalli.

Capítulo 2

Condiciones urbano-laborales del Municipio de Cuautitlán Izcalli

Se propone presentar como herramienta relevante lo relacionado con la cuestión urbana. “La urbanización es un proceso que concentra a la población y las actividades en las ciudades, lo que conlleva cambios no sólo demográficos, sino también económicos, culturales, haciendo parte de las políticas de Estado” (Bottino, 2009, p.3). Por lo tanto, el surgimiento de Cuautitlán Izcalli cambió la geografía de las actividades realizadas de la ciudad central, para volverse un punto territorial de diversas actividades, de inversión y desarrollo económico.

Así como en investigaciones de Storper, (2009, p. 147) se considera que el crecimiento urbano responde a patrones espaciales de movilidad de población y que el proceso de desarrollo económico local es un efecto de la dinámica de la población y no como conductor de la urbanización. Al respecto entonces, se comprenderá cómo ha sido la dinámica poblacional que ha llevado a conformar las actividades que se realizan en Cuautitlán Izcalli y que han llevado al desarrollo económico del municipio llevando al crecimiento urbano como resultado.

Cabe destacar que el proceso urbano del municipio de Cuautitlán Izcalli se logrará a partir de entender la lógica de ocupación del suelo por parte de las actividades económicas que los pobladores realizaban al momento de su creación y que llevaron a fundar este municipio en la década del setenta. En otras palabras, se busca comprender que Cuautitlán Izcalli es ya en la actualidad un municipio metropolitano, y se identifica como tal cuando se desarrollan diversas actividades económicas en su territorio como las industriales, comercio y servicios en el contexto territorial. Vale destacar su alto crecimiento poblacional por fungir como receptor de migraciones procedentes del medio rural como de la capital del país, por lo tanto se vuelven espacios urbanos que desarrollan infraestructura necesaria para

disponer de servicios públicos básicos y de equipamiento (salud, educación) de cobertura estatal y regional (Martínez, 2009, p.209).

La idea central es entender el proceso de urbanización bajo el contexto de poblamiento e industrialización que establece la particular condición del municipio de integrar zonas habitacionales a las manufactureras. De tal manera que la ocupación del suelo es resultado de las crecientes actividades económicas realizadas al interior del territorio, bajo una lógica metropolitana. Las condiciones que va ajustando la urbanización permiten reconocer como los límites entre municipios y la ciudad central se fueron desarrollando para ir conformando el área metropolitana, pero que en el caso del municipio de estudio, se volvió un punto de aglomeración de diversas actividades económicas que se mostraran a continuación.

2.1 Condiciones urbanas de Cuautitlán Izcalli

Ahora bien, respecto a su fundación y las características urbanas de su establecimiento, se analizará principalmente dos factores que brindaran información trascendente para el siguiente capítulo que identificará el desajuste espacial. Así mismo se establecen éstos factores que son los referentes a las características de la industria manufacturera a lo largo del municipio que ofertan empleos con un determinado perfil; y las características socio-económicas de las personas residentes o establecidas en Cuautitlán Izcalli y que conforman la oferta de mano de obra para la industria manufacturera local.

En efecto, estos campos al conjuntarlos, brindarán información que se podrá manejar para destacar variables que permitan identificar el proceso de desajuste del mercado laboral en el presente municipio. Así mismo es de considerar, que el presente análisis debe brindar las características principales del mercado laboral de la localidad de estudio, considerando, como se mencionó, la parte de la demanda de trabajo que la conforman las empresas de la industria manufacturera, y por el otro, la oferta de trabajo conformada por los residentes

que laboran en el municipio, y con la que se trabajará la medición del desajuste del mercado laboral en el próximo capítulo.

A continuación esta sección brindará información de cómo se estructuró Cuautitlán Izcalli, mediante datos generados por INEGI con base en sus Censos Económicos, así como también de Población y Vivienda. La importancia de este apartado radica en cómo el movimiento y dinámica poblacional emergieron en esta zona dotándola de características para atraer a diversas actividades productivas que se realizaban al interior de la ciudad central hacia el área intrametropolitana con base en la identificación de ciertos acuerdos industriales y la vocación de la población residente, que permitieron el desenvolvimiento de más y variadas actividades económicas. Se puede señalar que en este capítulo se busca interpretar la forma en que se organizan las actividades urbanas al interior del mismo.

2.1.1 Evolución del proceso de urbanización

Como se ha dicho, una parte reconsiderar es recordar que una de las cuestiones que llevó a la urbanización de municipios fueron las políticas de descentralización las cuales se desarrollaron en tres etapas las cuales fueron:

i) Políticas de descentralización industrial previas a 1970: entre 1940 y 1970 etapa denominada Desarrollo Estabilizador hubo altas tasas de crecimiento económico y cuestiones de índole social adversos. El objetivo de la desindustrialización era la de modernizar al país y tuvo resultados en términos macroeconómicos reflejados en incrementos del PIB del 6.2%, pero que al final de los años sesenta creó una base industrial ineficiente la cual era costosa, desintegrada, no brindaba suficientes empleos, con tecnología poco modernizada y sin dotación de recursos naturales (Cordero, Tello en Aguilar, 2010, p.102).

ii) Políticas de descentralización industrial de 1970-1976; que buscaba resolver el problema entre crecimiento económico y redistribución del ingreso, considerando el problema regional como de importancia para incorporarlo como asunto importante para la conformación de políticas públicas de desarrollo económico. Por tanto se establecieron medidas urbano-regionales por parte del Estado para promover el desarrollo regional (Aguilar, 2010, p. 104).

La descentralización que se buscó principalmente para las ciudades más importante del país que fueron la Ciudad de México, Guadalajara y Monterrey mediante incentivos fiscales (exenciones de impuestos) y financieros (diferentes tasas de interés) entre 1971-1972 para inducir la localización industrial (Aguilar, 2010, p. 105, 107).

iii) Políticas de descentralización Industrial 1976-1982; tres meses antes de la posesión presidencial del 1º de diciembre de 1976, se presentó una devaluación y aunado a esto una tasa creciente de inflación, frente a un sistema financiero especulativo, fuga de capitales, desequilibrio de la balanza de pagos y una caída de la tasa del PIB. Puesto que los problemas sociales y territoriales obtuvieron menor atención, fue así que se reintegró la lógica de la etapa de 1940-1970, la de crecer primero y redistribuir como segunda acción. En 1978 se presentó el Plan Nacional de Desarrollo Urbano (PNDU), el cuál buscó estimular el crecimiento de las ciudades intermedias y sumar las ciudades pequeñas y las áreas rurales con las ciudades medias mediante el uso selectivo de recursos y definiendo zonas y centros de población prioritarios (Aguilar, 2010, p. 108-109).

Por lo que se refiere al municipio Cuautitlán Izcalli, éste se fundó en 1973, y no fue sino hasta el censo de 1980 de población y vivienda que pudo brindar cifras concretas sobre su población. En el X Censo de INEGI, como se puede observar en la Cuadro 1, tuvo una población total de 173,754 personas, con respecto al siguiente censo de 1990 fue que su población se incrementó anualmente en 6.52% dando la cifra de 326,750 personas. Esa tasa fue la que tuvo un mayor crecimiento, por el contrario la tasa de crecimiento poblacional

menor fue la comprendida entre los censos de 2000 y 2010 fue por año de 1.22% y para la encuesta de 2010 y la intercensal de 2015 la tasa es de 0.75%, pero aún faltan 5 años más para el próximo censo.

Cuadro 1. POBLACIÓN TOTAL DE CUAUTITLÁN IZCALLI 1980-2015

Entidad Federativa	Municipio	Año Censal	Total	Tasa de crecimiento entre Censos
México	Cuautitlán Izcalli	1980	173,754	/
		1990	326,750	6.52
		2000	453,298	3.33
		2010	511,675	1.22
		2015	531,041	0.75

FUENTE: Elaboración propia con datos de Censo General de Población y Vivienda 1980-2010 y Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

De hecho, Quiroga (2004) menciona que la conformación de Cuautitlán Izcalli fue para sustentar el crecimiento poblacional de la CDMX de hasta 1.6 millones de residentes, pero aún se encuentra por debajo a esta cifra para el 2015 de 531,041 personas. Se puede observar que las mayores tasas de crecimiento poblacional se desarrollaron en las primeras décadas de creación del municipio, en el cual las personas desarrollaron viviendas nuevas y con base en éstas, la infraestructura de la industria se fue incorporando a este proceso urbano.

Sin embargo, uno de los aspectos importantes a reconocer es saber de dónde proviene la población residente de Cuautitlán Izcalli, lo anterior ayudará a comprender el papel territorial de captación que juega a lo largo de la zona metropolitana el municipio del presente documento. En efecto para conocer si en realidad reduce el impacto demográfico de otras urbes o localidades aledañas.

A saber, el Cuadro 2 indica que el municipio de estudio ha captado población proveniente de la Ciudad de México, principalmente en 1980 atrajo 28,823 personas, hacia 1990 fue de

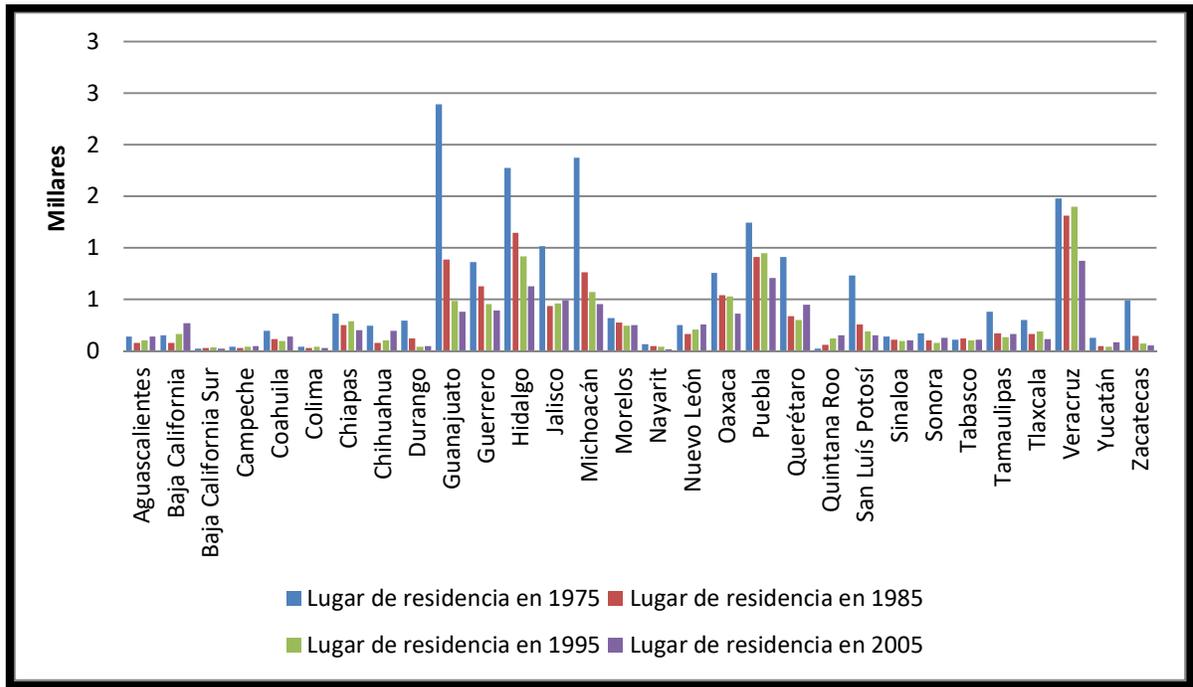
41,160 que representa un incremento de 42.8%, en 2000 fue de 18,068 personas con una reducción de 56.1% y en 2010 fue de 11,334 que se redujo en 37.2%, es así que se corrobora que realmente el municipio ha podido captar parte del impacto demográfico de las personas provenientes de la capital. Además, con la información que brinda la gráfica 1, que no considera los datos de la CDMX por su peso específico, para denotar otros estados que también envían personas a Cuautitlan Izcalli, para 1975 encontramos a Guanajuato, Michoacán, Hidalgo, Veracruz y Puebla; para 1985 estaban Veracruz, Hidalgo, Guanajuato y Puebla; para 1995 destacaban Veracruz, Hidalgo, Puebla y Oaxaca; finalmente para 2005 se observan a Veracruz, Hidalgo, Puebla y Jalisco, principalmente. Los restantes aportan pero en cantidades mínimas, como por ejemplo para 1990 los demás estados, sin incluir a la CDMX, disminuyeron su población migratoria en 7,458 con una tasa de crecimiento migratoria de -44%, para 2000 con una disminución de 932 migrantes su tasa fue de -9.8% y para 2010 se restó la migración en 1,093 con una tasa de -12.8%. Como se puede observar, los estados que más aportan nuevos habitantes en el presente municipio estaban Veracruz, Hidalgo y Puebla principalmente.

Cuadro 2. MIGRACIÓN. LUGAR DE RESIDENCIA ANTERIOR DE LA POBLACIÓN POR DÉCADA DE CUAUTITLÁN IZCALLI 1975-2005.

Lugar de residencia anterior	Lugar de residencia en 1975	Lugar de residencia en 1985	Lugar de residencia en 1995	Lugar de residencia en 2005
Total	45,717	50,611	26,572	18,745
Tasa de crec. entre censos	/	10.70%	-47.40%	-29.40%
01 Aguascalientes	139	78	101	138
02 Baja California	154	79	168	268
03 Baja California Sur	20	29	33	23
04 Campeche	37	25	43	51
05 Coahuila	195	115	94	138
06 Colima	37	27	38	30
07 Chiapas	360	251	291	200
08 Chihuahua	245	81	105	196
09 Distrito Federal	28,823	41,160	18,068	11,334
% Crec. CDMX	/	42.8%	-56.1%	-37.2%
10 Durango	296	120	44	49
11 Guanajuato	2,392	886	489	380
12 Guerrero	864	627	455	395
13 Hidalgo	1,777	1,148	916	626
14 Jalisco	1,016	435	461	492
16 Michoacán	1,875	762	573	454
17 Morelos	316	277	245	248
18 Nayarit	66	49	41	18
19 Nuevo León	250	166	208	256
20 Oaxaca	757	543	528	362
21 Puebla	1,246	913	947	711
22 Querétaro	910	337	299	447
23 Quintana Roo	19	60	118	154
24 San Luis Potosí	731	260	190	148
25 Sinaloa	138	111	98	105
26 Sonora	170	102	81	125
27 Tabasco	108	121	104	108
28 Tamaulipas	379	169	131	166
29 Tlaxcala	298	167	189	112
30 Veracruz	1,482	1,310	1,399	874
31 Yucatán	126	46	45	84
32 Zacatecas	491	142	70	53

FUENTE: Elaboración propia con datos de Censo General de Población y Vivienda 1980-2010 y Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Grafica 1. LUGAR DE RESIDENCIA ANTERIOR DE LA POBLACIÓN DE CUAUTLTLÁN IZCALLI, SIN CONSIDERAR LA CDMX, 1975-2005.



FUENTE: Elaboración propia con datos de Censo General de Población y Vivienda 1980-2010, INEGI.

En particular se observa que el municipio empezó a desarrollar una dinámica urbana al conformarse parte de la ZMVM, en donde la gente se estableció proveniente de la Ciudad de México principalmente, lo que permitió posteriormente desarrollar sus actividades laborales y residenciales. La población se ha ido incrementando debido a que se ha caracterizado por ofrecer suelo para vivienda e industria, lo que permite desarrollarse económica y territorialmente convirtiéndose en punto de atracción de personas y actividades de empresas.

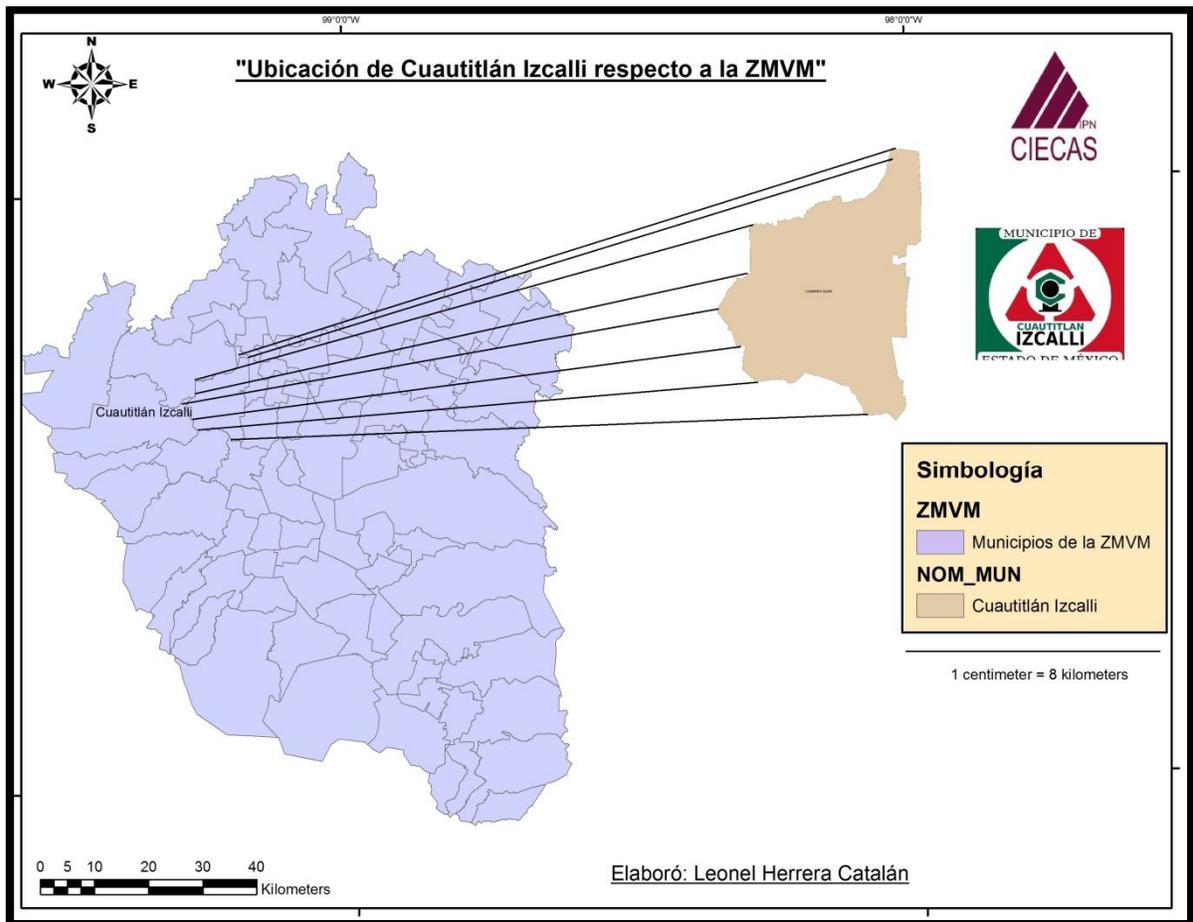
Al mismo tiempo entre 1973-1980 y frente a la gran migración de la Ciudad de México por la búsqueda de vivienda, surgen 33 colonias más en el trazado urbano municipal. En la década de 1980-1990, aparecen 16 colonias más. Respecto al período de 1990-1995, se crean 35 colonias y entre 1995-2000 se construyeron fraccionamientos y conjuntos urbanos. Más tarde en 2000-2010, se edificaron viviendas de interés social y social

progresivo, donde las viviendas de tipo medio y residencial se ubicaron al interior de áreas urbanas consolidadas y creándose 18 polígonos (Gobierno de Cuautitlán Izcalli, 2013).

2.1.2 Estructura urbana actual

Con motivo de lo descrito anteriormente, (Mapa 1) cabe mencionar que el municipio de Cuautitlán Izcalli se encuentra en la Región IV; integrada por los municipios de Coyotepec, Cuautitlán Izcalli, Huehuetoca, Tepotzotlán y Villa del Carbón. Tiene importancia industrial, comercial y de servicios y se caracteriza en la región por competir con municipios de otras regiones como Ecatepec y Tlalnepantla en cuanto a municipios que generan mayor número de establecimientos y empleos (Cuautitlán Izcalli, 2013).

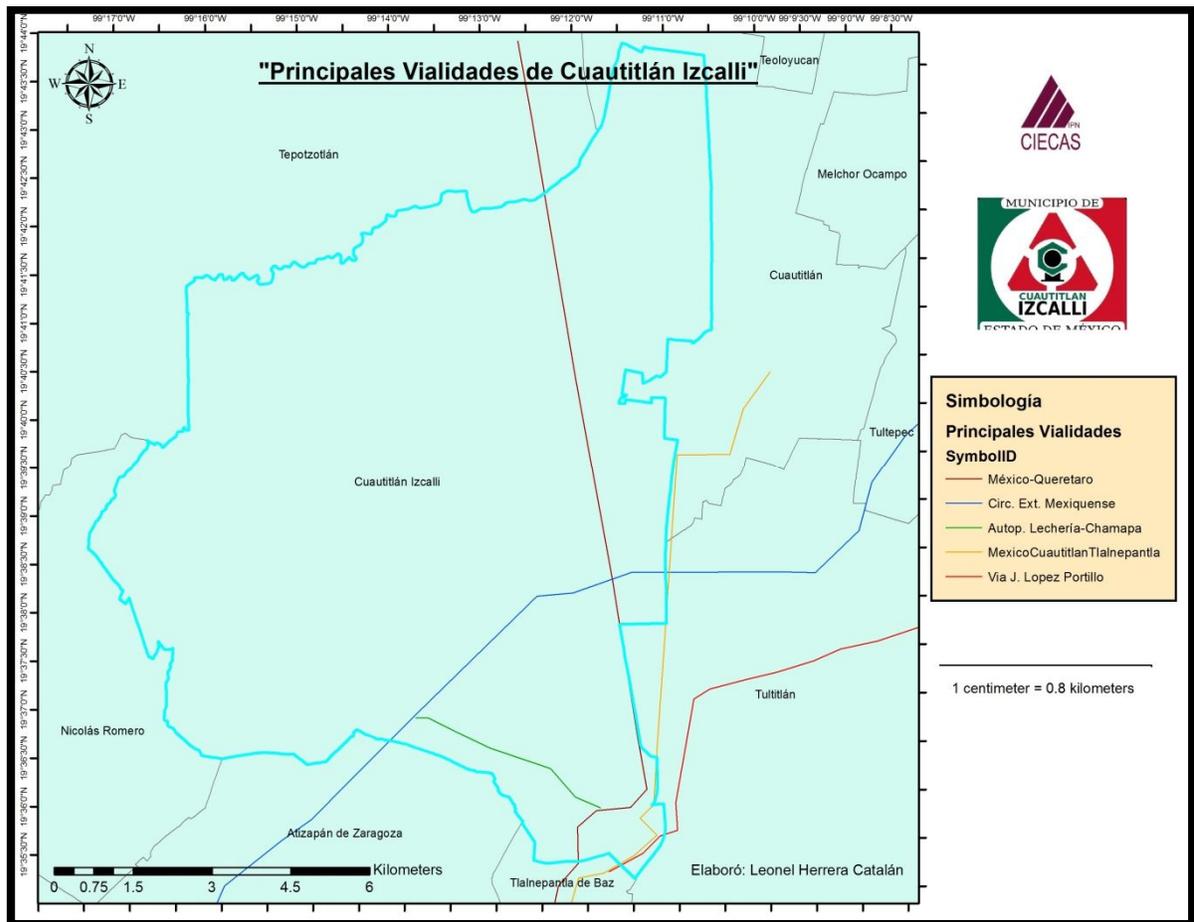
Mapa 1. UBICACIÓN DE CUAUTITLÁN IZCALLI RESPECTO A LA ZMVM



FUENTE: Elaboración propia con el programa ArcGis v. 10.3.1 e información del marco geostadístico 2010, INEGI.

A saber, esta clasificación de la región en la Zona Metropolitana de la Ciudad de México, se ubica en el segundo anillo respecto a su cercanía y relación de población con la CDMX, su incorporación al proceso de metropolización data desde su fundación en el año de 1973. En efecto, el municipio se encuentra en el paso obligado para acceder al Área Metropolitana de la Ciudad de México desde el poniente y noroeste del país debido al enlace que presenta la vialidad Boulevard Ávila Camacho, además de la autopista de cuota Lechería-Chamapa-La Venta-La Marquesa (Mapa2). Vale destacar que Cuautitlán Izcalli despunta en su región y se acerca con Tlalnepantla en cuanto a que concentra el mayor número de instalaciones para la educación superior, salud, comercio, abasto, recreación y cultura, desarrollo urbano siendo un municipio atractor de población.

Mapa 2. PRINCIPALES VIALIDADES DE CUAUTITLÁN IZCALLI



FUENTE: Elaboración propia con el programa ArcGis v. 10.3.1 e información del marco geostadístico 2010, INEGI.

Cuadro 3. DISTRIBUCIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN POR LOCALIDAD, 2010

Municipio	Localidad	Población Total	Población Económicamente Activa	Población Ocupada	Población Desocupada
Cuautitlán Izcalli	Cuautitlán Izcalli	484,573	210,642	199,038	11,604
	Axotlán	4,071	1,663	1,587	76
	Huilango	17,399	6,846	6,515	331
	Ejido Santa María Tanguistenco (Ejido el Rosario)	925	340	324	16
	El Cerrito	529	208	204	4
	San Pablo de las Galias	1,417	583	564	19
	Las Tinajas	639	259	253	6
	Los Altes	545	197	194	3
	Ejido de Guadalupe	1,335	505	480	25
	Brisas del Lago	242	100	94	6
Total del Municipio	511,675	221,343	209,253	12,090	

FUENTE: Censo de General de Población y vivienda, 2010.

Con respecto a la distribución de la población total, la población económicamente activa (PEA), y la población ocupada en las 10 distintas localidades del municipio, la localidad de Cuautitlán Izcalli detenta alrededor del 95% en los anteriores apartados y la localidad de Huilango es la siguiente que aporta el 3%, las demás son menores al 1% (Cuadro 3).

Además en la clasificación de localidades del INEGI, Cuautitlán Izcalli se le denomina Centro Urbano, por contener oficinas administrativas, establecimientos comerciales, viviendas y equipamientos; mientras que las localidades como Huilango y Axotlán se consideran respecto a su población como urbanas. La creación de este núcleo poblacional requería que reuniera características específicas tales como la necesidad de crear un centro de población autónomo, emplazado en una zona geográfica favorable y sin riesgo de que creciera excesivamente (Cuautitlán Izcalli, 2013).

Los Fraccionamientos Industriales de este municipio son:

1. Complejo Industrial Cuamatla
2. La Joya
3. Micro Parque Industrial "FIDEPAR"
4. Parque Industrial Cuamatla
5. Parque Industrial Cuautitlán
6. Parque Industrial La Luz
7. Parque Industrial San Martín Obispo
8. Parque Industrial San Sebastián Xhala

2.1.3 La vivienda en el naciente municipio

El siguiente punto es que en principio Cuautitlán Izcalli se creó para llegar a alojar a 1.6 millones de habitantes (Quiroga, 2004), esto como respuesta a solucionar los problemas de vivienda que estaban surgiendo debido al crecimiento demográfico de la Ciudad de México. Por lo que al principio se necesitaron de construcciones de gran tamaño a la par de equipamientos y servicios colectivos suficientes aunados a una diversidad de actividades económicas entre de las que destacaba la industria. También se buscó la relación vivienda-empleo, sin que esta fuese automática u obligatoria, por lo que se aceptaron migraciones alternantes provenientes de la Ciudad de México. De tal manera que desde inicio se planeó el emplazamiento de esta nueva localidad, y se decidió localizarse en un lugar donde fuera factible impulsar económicamente, por lo que el establecimiento industrial se logró junto con el habitacional. (Quiroga, 2004, p.128, 130).

Cuadro 4. VIVIENDAS Y OCUPANTES POR TIPO DE TENENCIA DE LA PROPIEDAD, 1980-2015

Entidad Federativa	Municipio	Año	Viviendas y ocupantes	Total	Tipo de tenencia	
					Propia	Rentada
15 México	121 Cuautitlán Izcalli	1980	Viviendas	29,474	25,941	3,533
			Ocupantes	161,014	144,112	16,902
		1990	Viviendas	63,844	56,429	7,415
			Ocupantes	308,607	277,981	30,626
		2000	Viviendas	94,524	81,663	12,861
			Ocupantes	406,999	359,035	47,964
		2010	Viviendas	122,475	99,160	23,315
			Ocupantes	476,446	392,701	83,745
		2015	Viviendas	126,275	96,682	29,593
			Ocupantes	531,035	nd	nd

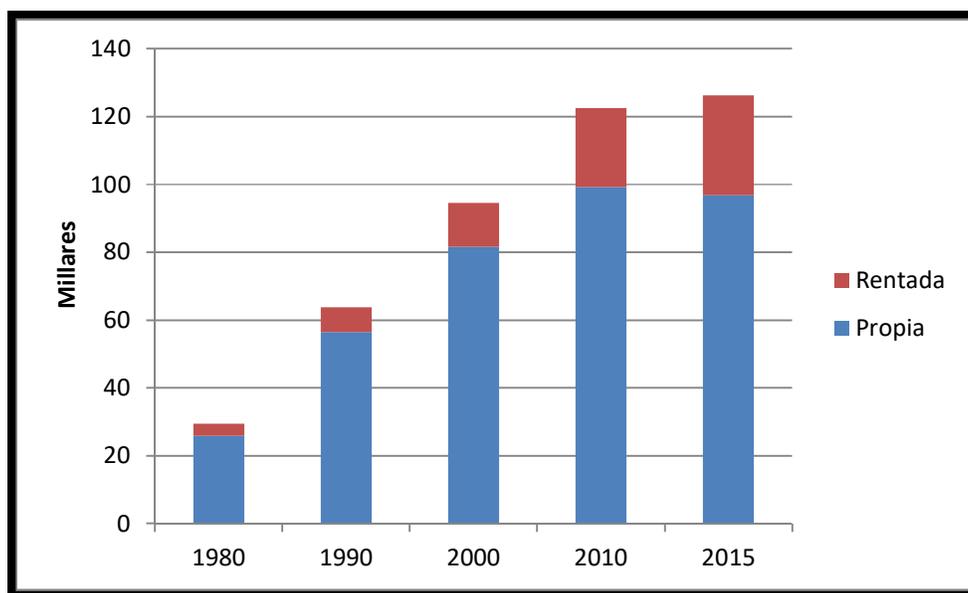
FUENTE: Censo General de población y vivienda 1980-2010 y Encuesta Intercensal, 2015.

Tal como lo indica el cuadro 4, que brinda la gráfica de viviendas totales, nos indica que para el período 1980-2015, ha existido desde la fundación del municipio una gran cantidad de viviendas propias y una baja proporción de viviendas rentadas. Por lo tanto Instituciones de gobierno como Fondo de operación y descuento bancario a la vivienda (FOVI) y el Fondo de

garantía y apoyo a los créditos para la vivienda (FOGA), financiaron frente a instituciones de crédito privadas el monto de interés faltante de los créditos otorgados a los compradores de vivienda. Por lo que para financiar las viviendas de tipo residencial se recurrió a compañías de construcción privadas (Bosques del Lago y Austroplan), la idea de esto era que las personas que trabajaban en el nuevo municipio o en su zona de influencia adquirieran estas viviendas y se quedaran a residir en la localidad (Quiroga, 2004, p.129).

Ahora bien, como se puede observar, la tenencia de vivienda rentada ha sido alrededor del 30% a lo largo de 1980-2015, de este modo se constata que la principal función de Cuautitlán Izcalli fue el de atraer a la población expulsada de la CDMX y volverla residente ofreciéndoles nueva vivienda, mientras tanto se desarrollaba infraestructura para la creciente industria municipal. Vale destacar que la visión y misión principal del gobierno izcallense fue el de atraer la migración y establecerla en la creciente zona habitacional y disminuir la movilidad pendular a lo largo del nodo que constituye dentro del territorio que se estudia (Gráfico 2).

Grafica 2. VIVIENDAS PROPIAS Y RENTADAS 1980-2015

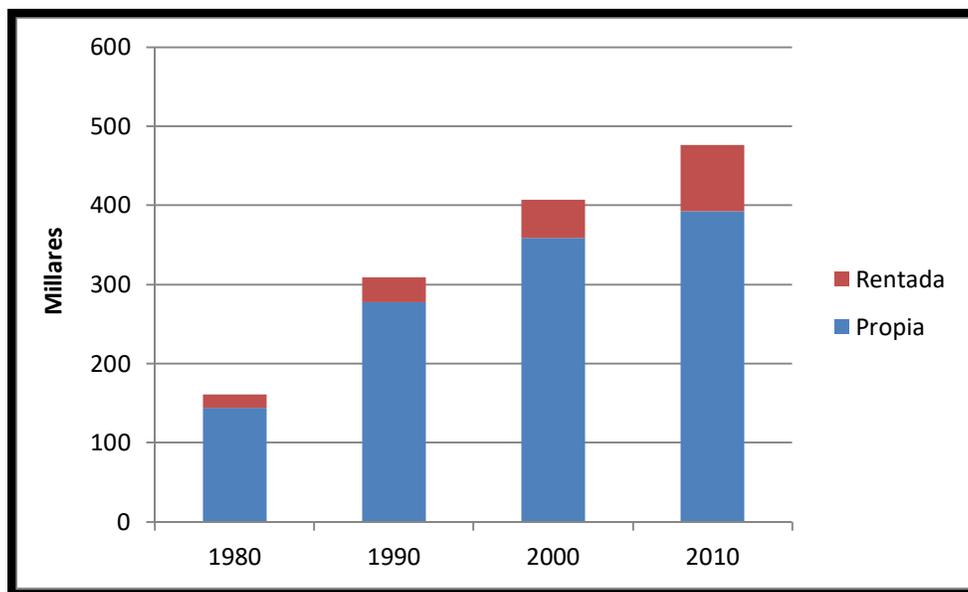


FUENTE: Censo de Población y Vivienda 1980-2010 y Encuesta Intercensal 2015.

Con motivo de lo anterior, una gran proporción de personas adquirieron viviendas y las hicieron propias, a diferencia de una baja cantidad de personas que las rentaron. Lo descrito

anteriormente comprende los años comprendidos entre 1980 y 2015 para el caso de viviendas y hasta 2010 para el caso de ocupantes. Es decir, se van presentando cuestiones que permiten considerar que no todo aquel poblador que llegaba a Cuautitlán Izcalli y que vivía ahí, por cuestión directa trabajaba ahí, por lo tanto es de tomar en cuenta que las personas se movilizaban de sus residencias hacia zonas de oferta de empleos.

Gráfica 3. OCUPANTES DE VIVIENDAS 1980-2010.



FUENTE: Censo de Población y Vivienda 1980-2010, INEGI.

En el caso del uso de suelo en el municipio, éste tuvo una alta concentración entorno a la zona urbana cerca del “Corredor Centro Urbano” y el “Parque Central”, donde existe más comercio y servicios del municipio. Las actividades económicas y su relación con los asentamientos humanos han llevado a complejizar el uso de suelo y su distribución, por lo que se ha ido sumando suelo agrícola frente a la expansión de áreas urbanas. Los habitantes han llevado procesos de invasión-regularización que incrementan el costo social por ubicarse algunas veces en zonas de riesgo o al introducir servicios públicos en zonas de difícil desarrollo urbano. Puesto que el municipio tiene una preferencia por el uso de suelo urbano y la mancha urbana de la CDMX llega por el sur-oriente hasta la autopista México-Querétaro y la vía Adolfo López Mateos (Cuautitlán Izcalli, 2013).

A continuación el cuadro 5 muestra el tipo de uso de suelo en el municipio, en donde principalmente el uso de suelo habitacional es el más importante con el 51.1%, los pastizales detentan el 17.2%, la industria con 11.2% y el suelo agrícola con el 10.1%. En las zonas planas del municipio eran para la agricultura de riego pero el uso urbano desplazo esta actividad. Después la autopista México-Querétaro, que es la vía de acceso principal de Cuautitlán Izcalli, ha llevado a que se ocupe este suelo para la industria debido a su ubicación (Cuautitlán Izcalli, 2013).

Cuadro 5. USO DE SUELO DE CUAUTITLÁN IZCALLI, 2013.

Tipo de Uso	Ha	%
Habitacional	5,632.3	51.1
Equipamiento	146.2	1.3
Industrial	1,236.6	11.2
Agrícola	1,117.9	10.1
Parque	508.9	4.6
Pastizal	1,899.6	17.2
Bosque	36.3	0.3
Cuerpos de Agua	444.1	4.0
Total	11,021.9	100.0

FUENTE: Cuantificación con base en Plano D-3, de Plan de Desarrollo Municipal 2013.

2.2 Actividad económica en Cuautitlán Izcalli

Acercas del Plan Nacional de Desarrollo Industrial que surgió en 1979, cuya estrategia de desarrollo económico era que los ingresos potenciales petroleros financiarán la industrialización. En particular los objetivos de este serían otorgar empleos masivos, incrementar el PIB y proporcionar un nivel mínimo de bienestar social. Este Plan fijó prioridades para actividades sujetas de apoyo y estableció una nueva regionalización para la localización industrial. Por lo anterior se consideraron criterios para definir como prioritarias diversas actividades industriales: mercados de productos, origen de materias primas y otros insumos, el empleo, integración vertical de la industria, inversión en nuevas áreas de actividad económica, el valor agregado, las exportaciones y el desarrollo tecnológico (Aguilar, 2010, p.109-110).

A continuación se desarrollará cómo fue el impacto de las políticas en el territorio de Cuautitlán Izcalli y que lo llevó a destacarse como un punto de desarrollo industrial dentro del territorio de la ZMVM. Por una parte la discusión principal se fundamentará en cómo se ha expresado las diversas políticas de descentralización de las grandes ciudades, en este aspecto la Ciudad de México, y que propició el desarrollo de la actividad industrial en el presente municipio.

A partir de los años cuarenta la industrialización en el Estado de México ha pasado por tres etapas, en las que, a través de diversos mecanismos, se ha dado un fuerte impulso al desarrollo industrial; las tres temporalidades corresponden a: 1940 a 1960, el inicio de la industrialización moderna; de 1960 a 1975, la etapa de la industrialización media, y de 1975 hasta los años 1990, la industrialización avanzada o madura (Herrera y Macedo, 1992, en Rózga, 2008, p.11). En particular, la última fase fue la que llevó a Cuautitlán Izcalli a despuntar entre los municipios industrializados de la época.

En particular, con base en el Cuadro 6 (con datos del Censo de Población y Vivienda 1980-2000), se destaca que el Estado de México en la década de 1970 a 1980 y censada en este último año, la población de sus municipios se dirigió a laborar en actividades relacionadas con la manufactura, alcanzando 505,855 personas ocupadas en este rubro. Por su parte Cuautitlán Izcalli de igual manera su mayor población ocupada estuvo en la manufactura y que sumaron 16,649 personas que representaban el 31.6% del total municipal. Teniendo en cuenta las actividades menos ocupadas fueron para este mismo período la minería y la electricidad con 0.3% y 0.7%. Se puede denotar que en estos años el 28.9% personas del total de Cuautitlán Izcalli no tenían especificadas sus actividades económicas.

Entonces para la década de 1980-1990, Cuadro 6, la población Estatal siguió ubicándose en actividades relacionadas con la manufactura, alcanzando 811,269 personas ocupadas en este rubro. Cuautitlán Izcalli tuvo su mayor población ocupada en la manufactura ya que sumaron 38,851 personas que representaban el 48.6% del total municipal. Las actividades menos ocupadas fueron para este período la minería y la electricidad con 0.1% y 1.4%, pero también se incluía a parte de los ya mencionados en el municipio las actividades

relacionadas con establecimientos financieros, 2.5%. Se puede denotar que en estos años 3.8% de las personas del total de Cuautitlán Izcalli no tenían especificadas sus actividades económicas. Después en la década de 1990 y censada en el año 2000, la población Estatal siguió ubicándose en actividades relacionadas con la manufactura, con 998,583 personas ocupadas en este apartado. Cuautitlán Izcalli tuvo su mayor población ocupada en la manufactura y que sumaron 45,597 personas que representaban el 41.8% de sus actividades económicas. Las actividades menos ocupadas fueron para este período la minería 0.1%, la electricidad 1.1% y establecimientos financieros 1.9% para el estado en su conjunto y para el municipio de estudio. Se puede denotar que en estos años 7.2% de las personas del municipio no tenían especificadas sus actividades económicas.

Brevemente, se distingue en las gráficas 4 y 5, tanto del Estado de México como de Cuautitlán Izcalli, que las actividades manufactureras fueron las principales en las cuales las personas se ocupaban para realizar sus actividades productivas y así obtener sus ingresos. Cabe destacar que también el comercio resultó una actividad que detonó en esta década. Por otro, el desarrollo de las actividades económicas enfocadas en esta rama se desarrolló gracias al conglomerado de personas que se establecen realizando su actividad laboral, lo que lleva a desarrollar una infraestructura específica de las empresas contenidas en esta industria al interior del municipio. Por lo tanto la actividad económica es la que provee de recursos para urbanizar el territorio de municipios que se van conformando como centros empleadores.

Además el desarrollo intrametropolitano del norte de la ciudad desarrolló actividades económicas en la periferia y en particular en esa zona. Por lo que los municipios del estado de México obtuvieron diversas funciones económicas a lo largo del territorio con diferentes capacidades de sus mercados constituyendo una diversidad en la integración regional. Hay que hacer notar que aun con base en lo anterior, se siguió teniendo como eje rector el centro de la ciudad por lo que se conformaron ejes carreteros para este propósito (Hoyos, 2000).

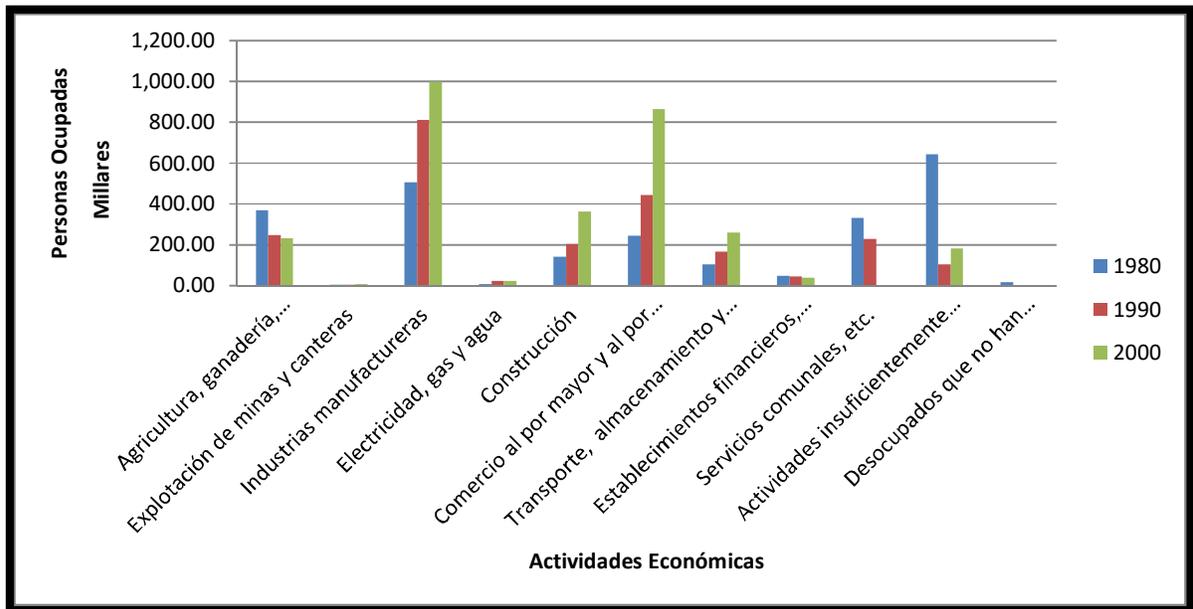
Cuadro 6. PRINCIPALES ACTIVIDADES ECONÓMICAS DEL ESTADO DE MÉXICO Y DE CUAUTITLÁN IZCALLI 1980-2000

Año	Entidad Federativa	Municipio	Total	Rama de actividad										Desocupados que no han trabajado
				Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y al por menor, restaurantes y hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Establecimientos financieros, seguros, bienes inmuebles, etc.	Servicios comunales, etc.	Actividades insuficientemente especificadas	
1980	15 México	Total Estatal	2,410,236	367,888	4,115	505,855	8,718	138,731	245,000	104,705	45,736	332,344	642,424	14,720
		121 Cuautitlán Izcalli	52,756	1,789	134	16,649	360	2,391	4,451	2,752	1,529	7,127	15,224	350
	Participación % respecto al total de CIZC		100	3.4%	0.3%	31.6%	0.7%	4.5%	8.4%	5.2%	2.9%	13.5%	28.9%	0.7%
	Participación % respecto a la Entidad		2.19	0.49	3.26	3.29	4.13	1.72	1.82	2.63	3.34	2.14	2.37	2.38
1990	15 México	Total Estatal	2,274,614	248,140	3,802	811,269	24,087	204,210	444,467	165,276	43,408	227,173	102,782	nd
		121 Cuautitlán Izcalli	79,938	1,227	111	38,851	1,094	4,231	13,683	6,293	2,031	9,370	3,047	nd
	Participación % respecto al total de CIZC		100	1.5%	0.1%	48.6%	1.4%	5.3%	17.1%	7.9%	2.5%	11.7%	3.8%	nd
	Participación % respecto a la Entidad		3.51	0.49	2.92	4.79	4.54	2.07	3.08	3.81	4.68	4.12	2.96	nd
2000	15 México	Total Estatal	2,967,534	232,448	6,222	998,583	23,354	363,243	863,785	260,243	38,190	nd	181,466	nd
		121 Cuautitlán Izcalli	109,031	998	140	45,597	1,237	7,820	32,364	10,928	2,093	nd	7,854	nd
	Participación % respecto al total de CIZC		100	0.9%	0.1%	41.8%	1.1%	7.2%	29.7%	10.0%	1.9%	nd	7.2%	nd
	Participación % respecto a la Entidad		3.67	0.43	2.25	4.57	5.30	2.15	3.75	4.20	5.48	nd	4.33	nd
*Para 1990 las actividades Económicas Totales de la entidad sumaron 2,860,976 y total del municipio 97,764 debido a que se sumaron más actividades económicas no presentadas en el presente cuadro														
*Para 2000 las actividades Económicas Totales de la entidad sumaron 4,462,361 y total del municipio 165,871 debido a que se sumaron más actividades económicas no presentadas en el presente cuadro														

n.d.: No disponible.

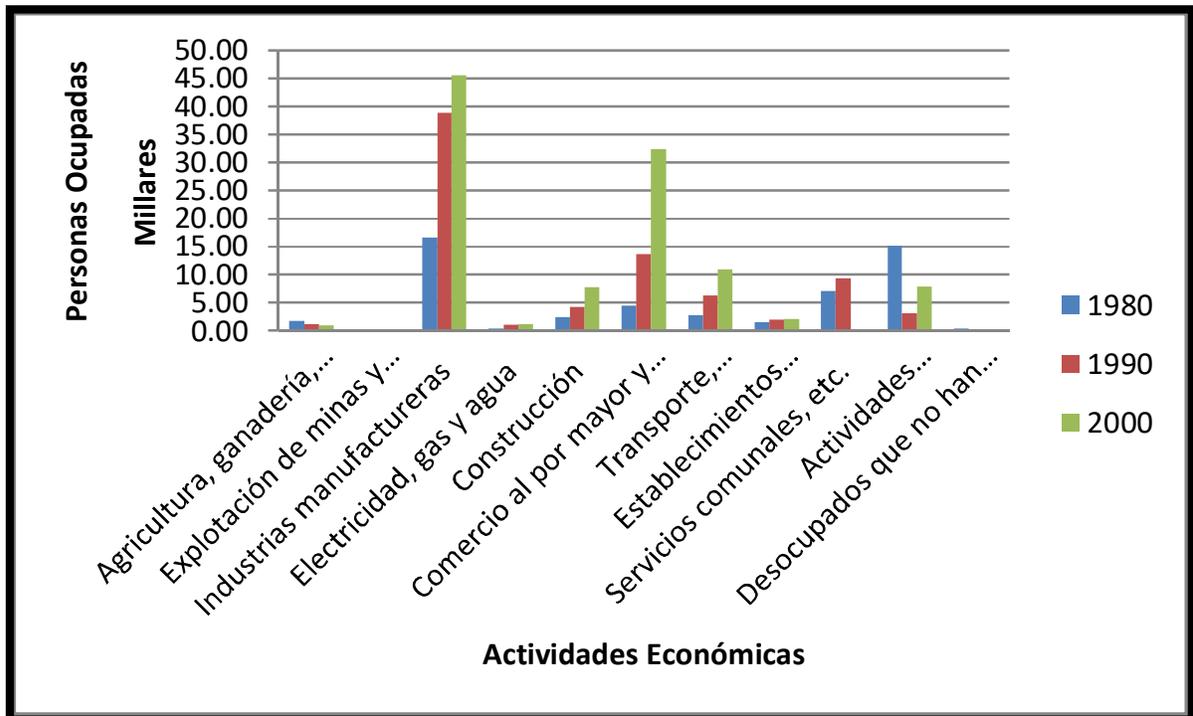
FUENTE: Censo General de Población y Vivienda 1980-2000.

Gráfica 4. ACTIVIDADES ECONÓMICAS DEL ESTADO DE MÉXICO 1980-2000



FUENTE: Censo General de Población y Vivienda 1980-2010, INEGI.

Gráfica 5. ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE CUAUTILÁN IZCALLI 1980-2000



FUENTE: Censo General de Población y Vivienda 1980-2010, INEGI.

Ahora bien el cuadro 7, destaca las principales actividades económicas del Estado de México para el decenio de 2010, tiene como las principales al sector servicios con un 45.38% de la población, seguido del sector secundario con un 25.63% de ocupados y en tercer lugar al comercio con 22.23% de las actividades totales a lo largo de sus municipios. Para el caso particular de Cuautitlán Izcalli en el mismo período, las actividades en el rubro de servicios ocupó 49.59% de la población del municipio, el 24.60% el sector secundario y por último 23.42% el comercio.

Además con respecto a la Encuesta Intercensal de 2015, los resultados fueron los siguientes. El sector servicios captó 47.08% de la población ocupada, el sector secundario el 25.14% y el comercio el 21.48% de las personas. El municipio por su parte, también tuvo como mayor sector ocupado el de servicios con 50.03% de la ocupación, exactamente la mitad de la población ocupada total del mismo, el sector secundario con 24% y el sector comercial con el 23.28% de ocupación.

En efecto a partir del nuevo milenio las actividades relacionadas con los servicios (transporte, gobierno y servicios) se incrementaron de manera importante. Respecto al sector secundario, este se mantuvo inferior al 30% de la ocupación, alrededor del millón y medio de personas en el total estatal y alrededor de cincuenta mil personas ocupadas en este apartado por parte de Cuautitlán Izcalli.

Cuadro 7. PERSONAL OCUPADO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES ECONÓMICAS DEL ESTADO DE MÉXICO Y DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2010-2015

Municipio	Censo	Población ocupada	Sector de actividad económica				
			Primario ¹	Secundario ²	Comercio	Servicios ³	No especificado
Total Estatal	2010	5,899,987	301,136	1,512,176	1,311,796	2,677,560	97,319
		%		5.10	25.63	22.23	45.38
Cuautitlán	2010	217,068	689	53,407	50,832	107,641	4,499
Izcalli		%		0.32	24.60	23.42	49.59
Total Estatal	*2015	6,209,671	238,147	1,561,012	1,333,692	2,923,356	153,464
		%		3.84	25.14	21.48	47.08
Cuautitlán	*2015	212,970	440	51,117	49,570	106,552	5,291
Izcalli		%		0.21	24.00	23.28	50.03

¹ Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca.
² Minería, extracción de petróleo y gas, industria manufacturera, electricidad, agua y construcción.
³ Transporte, gobierno y otros servicios.
* Municipio censado con cuestionario ampliado.

FUENTE: Censo General de Población y Vivienda 2010 y Encuesta Intercensal 2015.

Por ejemplo, las áreas donde existe más inversión extranjera es en las ciudades con alto grado de urbanización y terciarización, como las zonas metropolitanas. Hay que hacer notar que se hace presente una etapa de terciarización, la transformación de las urbes se dirige hacia la gestión de servicios donde las industrias se deslocalizan mientras se concentran los servicios y las inversiones. Así mismo la migración de trabajadores de áreas donde su esfuerzo tiene una productividad marginal a aquellas donde ésta es mayor, sobre todo en sectores más modernos y transnacionales. También es de notar que las labores manuales del sector secundario tienen menor remuneración y cada vez tienen menor número de trabajadores. Por otra parte el sector secundario expulsa mano de obra al sector terciario, especialmente de los servicios al consumo: comercio informal. Además los servicios al productor se componen de actividades de tipo bancario, financiero, seguros, mercadotecnia, comercialización, consultorías y otros servicios profesionales. Por otra parte los servicios al consumidor desarrollan actividades de trabajo doméstico, vendedores ambulantes, talleres familiares, labores manuales temporales, entre otras. Los servicios al consumidor se especializan en la esfera de los bienes finales, mientras que los servicios al productor atienden aspectos relativos a los bienes intermedios al productor. Esto es que la

geografía de la localización industrial determina la propia geografía de la especialización de los servicios tanto al productor como al consumidor (Rionda-Ramírez, 2007, p. 246, 253).

2.2.1 Vocación económica del municipio

Con respecto al apartado anterior, se denotó que las actividades industriales por parte de la población que corresponde a Cuautitlán Izcalli, han sido en las que la población más se ha acercado para emplearse. Ya que es resultado de las medidas de política industrial que llevó a que esta nueva localidad se desarrollara como un corredor industrial a lo largo del municipio. Por lo tanto cabe destacar las características que los censos económicos pueden brindar de ésta a continuación.

En primer lugar se vislumbra, con base en los Censos Industriales realizados entre 1976 y 1999, destacar que la actividad industrial en Cuautitlán Izcalli fue ascendiendo progresivamente. De hecho los números de establecimientos censados pasaron de 82 a 910 en este período de tiempo. Por lo que respecta al personal ocupado promedio, también tuvo una movilidad que pasó de 6,447 en 1976 a 40,474 para el censo de 1999. El número de establecimiento comprendido entre 2004 y 2014 ascendió de 920 a 1,393. De igual manera el personal ocupado pasó de aproximadamente 35 mil hacia 41 mil ocupados en Cuautitlán Izcalli. Las remuneraciones se mantuvieron alrededor de los 5 mil millones de pesos; el Valor Agregado Censal Bruto del año 2014 tuvo una tasa de crecimiento de 16% entre 2004 y 2014. De igual manera que los períodos anteriores fue acrecentándose el número de unidades económicas dedicadas a las actividades industriales en el municipio hacia 2014. (Cuadro 8).

Se puede señalar con referencia a la literatura histórico-económica del Estado de México, y relacionándolo con los datos anteriores se puede considerar para explicar lo antes visto que “durante la segunda parte de la década del setenta, la industria manufacturera perdió su papel predominante en la estructura económica estatal, pues comenzaron a prevalecer los servicios. Pese a ello, el Estado de México seguía siendo la segunda entidad federativa más

industrializada del país, sólo por debajo de la Ciudad de México, pues concentraba más de la quinta parte del producto manufacturero nacional. A pesar de que en el periodo de referencia se pusieron en marcha políticas tendientes a la desconcentración territorial de la industria, en el periodo 1975-1981 se acrecentó aún más la concentración de industrias en la zona metropolitana de la ciudad de México y en los municipios de Toluca y Lerma. Para revertir los desequilibrios presentados en la entidad, se otorgaron facilidades a las empresas que se reubicaran de la CDMX a los parques industriales del Estado de México, con esto se intentó establecer polos de desarrollo industrial que comprendían a los municipios que contaban con parques industriales instalados: Lerma, Toluca, Ocoyoacac, Tianguistenco y Atlacomulco; además de otros, como Aculco, Temascalcingo, Tenancingo y Tejupilco, por considerarse opciones viables para el crecimiento desconcentrado de la actividad industrial” (Rózga, 2008, p.15).

Luego el municipio de estudio se vio permeado de las diversas actividades industriales que se estaban promocionando fuera de la gran urbe entre los años comprendidos de 1975 y 1990. Por lo que se puede reconocer que este se vio beneficiado por la derrama de actividades hacia la zona conurbada. Las distancias cortas entre diversos municipios urbanos y la Ciudad de México permitieron la desconcentración industrial hacia los territorios inmediatos a ésta. Simultáneamente en 1970 los municipios del Estado de México que pertenecen a la ZMCM adquirieron relevancia en las actividades industriales, mientras que la capital del país disminuye su participación industrial (Garza, 1987, en Cruz, 2008, p. 20) e incrementa la participación en el sector terciario. A saber la ZMCM permaneció la industria ligera y la creación de bienes inmediatos, mientras que en el Estado de México se concentró la industria pesada y la producción de bienes duraderos (Unikel, 1978, en Cruz, 2008, p.20), así como en algunas otras regiones del país.

Cuadro 8. CARACTERÍSTICAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS MANUFACTUREROS TOTALES 1976-2014.

Municipio	Censo	Número de Establecimientos Censados	Personal Ocupado Total Promedio	Remuneraciones Totales al Personal Ocupado	Formación Bruta de K Fijo	Producción Bruta Total	Insumos Totales	Valor Agregado Censal Bruto
Cauatitlán Izcalli	1976	82.0	6,447.0	1,351,615.29	2,352,961.87	6,971,641.15	4,397,558.25	2,574,082.91
	1981	125.0	11,636.0	2,853,865.46	nd	22,019,864.76	nd	10,203,816.81
	1986	166.0	18,464.0	2,739,401.48	540,940.32	34,544,596.45	21,800,204.03	12,744,392.42
	1989	314.0	28,538.0	3,878,915.03	949,146.36	53,399,797.39	33,881,087.42	19,518,709.96
	1994	508.0	32,994.0	6,223,300.07	2,236,917.20	52,998,458.61	41,070,777.01	11,927,681.60
	1999	910.0	40,474.0	4,874,579.10	2,934,155.43	64,475,369.77	48,685,982.72	15,789,387.06
	2004	920.0	35,249.0	4,588,760,267.41	789,520,765.92	52,218,906,772.67	nd	16,879,109,443.89
	2009	1,183.0	33,025.0	3,664,391,827.80	2,501,042,733.87	50,247,475,253.93	nd	13,943,724,471.37
2014	1,393.0	41,158.0	4,837,621,001.08	1,328,786,593.80	82,087,095,645.89	nd	19,599,684,068.63	
*Cifras con Deflactor 2008.								
*Cifras en millones de pesos								

FUENTE: Censo Industrial 1976-1986 y Censo Económico 1989-2014, INEGI.

Entonces las unidades económicas entre 1976-1999 (establecimientos censados), relacionados directamente con la Manufactura, principal actividad económica municipal, la tasa de crecimiento comprendida en ese período en la cual se acrecentó la cantidad de empresas en esa industria, para el censo de 1999 fue de 32.3% anual en cada de esos 24 años. Las cifras deflactadas del cuadro nos muestran que el VACB comprendido entre 1976 y 1999 fue incrementándose en cada censo, sumando una tasa de crecimiento del 98% en esos 24 años (Cuadro 8).

Más tarde el número de establecimiento comprendido entre 2004 y 2014 ascendió de 920 a 1,393. De igual manera el personal ocupado pasó de aproximadamente 35 mil hacia 41 mil ocupados en Cauatitlán Izcalli. Las remuneraciones se mantuvieron alrededor de los 5 mil millones de pesos; el Valor Agregado Censal Bruto del año 2014 tuvo una tasa de crecimiento de 16% entre 2004 y 2014. Visto que la gráfica 8 ilustra que de igual manera en períodos anteriores fue acrecentándose el número de unidades económicas dedicadas a las actividades industriales en el municipio.

En definitiva, “La industria manufacturera es un sector que a lo largo del tiempo ha contribuido significativamente en el crecimiento de la economía mexicana. Su importancia radica en su capacidad de articularse y complementarse con otras actividades productivas,

generar una demanda de trabajo calificada e inducir conductas innovadoras en los agentes económicos, capacidades que se manifiestan en la mayor creación de valor en la manufactura y en el conjunto de la economía” (Garduño, 2009, en Almonte, 2013, p. 57-58).

En particular, “La mayor parte de la generación de la riqueza sigue concentrada en unos cuantos municipios, las actividades agropecuarias en Atlacomulco, Coatepec Harinas, Jilotepec, Tejupilco, Texcoco, Toluca, Valle de Bravo y Zumpango; las industriales en Atizapán de Zaragoza, Cuautitlán Izcalli, Lerma, Naucalpan y Tlalnepantla; las comerciales en Ixtapaluca, Ecatepec, Nezahualcóyotl y Toluca; los servicios en Ecatepec, Naucalpan y Tlalnepantla y los de turismo en Ixtapan de la Sal, Valle de Bravo y Toluca” (Linares, 2012, p.48).

Cuadro 9. PRINCIPALES ACTIVIDADES MANUFACTURERAS DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2014

Actividad Manufacturera	UE Unidades económicas	Personal ocupado total	Personal remunerado total	% del Personal Remunerado	VACB (millones de pesos)	%VACB
Industria alimentaria	571	9,685	8,270	24.6%	3,855.51	15.8%
Industria de las bebidas y del tabaco	122	957	458	1.4%	4,881.71	20.0%
Fabricación de insumos textiles y acabado de textiles	11	916	555	1.7%	175.93	0.7%
Fabricación de productos textiles, excepto prendas de vestir	20	1,026	985	2.9%	113.70	0.5%
Fabricación de prendas de vestir	27	144	76	0.2%	5.30	0.0%
Curtido y acabado de cuero y piel, y fabricación de productos de cuero, piel y materiales sucedáneos	6	654	642	1.9%	76.49	0.3%
Industria de la madera	51	128	52	0.2%	8.38	0.0%
Industria del papel	22	2,827	2,319	6.9%	2,270.65	9.3%
Impresión e industrias conexas	56	435	329	1.0%	58.98	0.2%
Industria química	36	3,068	2,417	7.2%	1,023.92	4.2%
Industria del plástico y del hule	44	5,876	4,813	14.3%	856.83	3.5%
Fabricación de productos a base de minerales no metálicos	22	162	89	0.3%	34.46	0.1%
Industrias metálicas básicas	11	848	467	1.4%	202.25	0.8%
Fabricación de productos metálicos	250	2,404	1,897	5.6%	489.30	2.0%
Fabricación de maquinaria y equipo	16	1,620	1,597	4.8%	616.83	2.5%
Fabricación de accesorios, aparatos eléctricos y equipo de generación de energía eléctrica	14	1,714	1,702	5.1%	374.97	1.5%
Fabricación de equipo de transporte	11	3,637	3,045	9.1%	7,433.08	30.5%
Fabricación de muebles, colchones y persianas	79	807	507	1.5%	90.03	0.4%
Otras industrias manufactureras	19	3,425	3,391	10.1%	1,801.28	7.4%
Total	1,388	40,333	33,611	100	24,369.58	100

*Remuneraciones y VACB en millones.

FUENTE: Censo Económico 2014, INEGI.

A continuación el cuadro 9 muestra que la principal actividad manufacturera que remunera es la industria alimentaria con el 24.6% con 9,685 de personal ocupado, le sigue la industria del plástico y del hule con el 14.3% y 5,876 personal ocupado y otras industria manufactureras con el 10.1% y 3,425 personas ocupadas. En el caso del VACB, la actividad que más genera es la fabricación de equipo de transporte con 30.5% del total, la industria de las bebidas y del tabaco con 20%, la industria alimentaria con 15.8%, la industria del

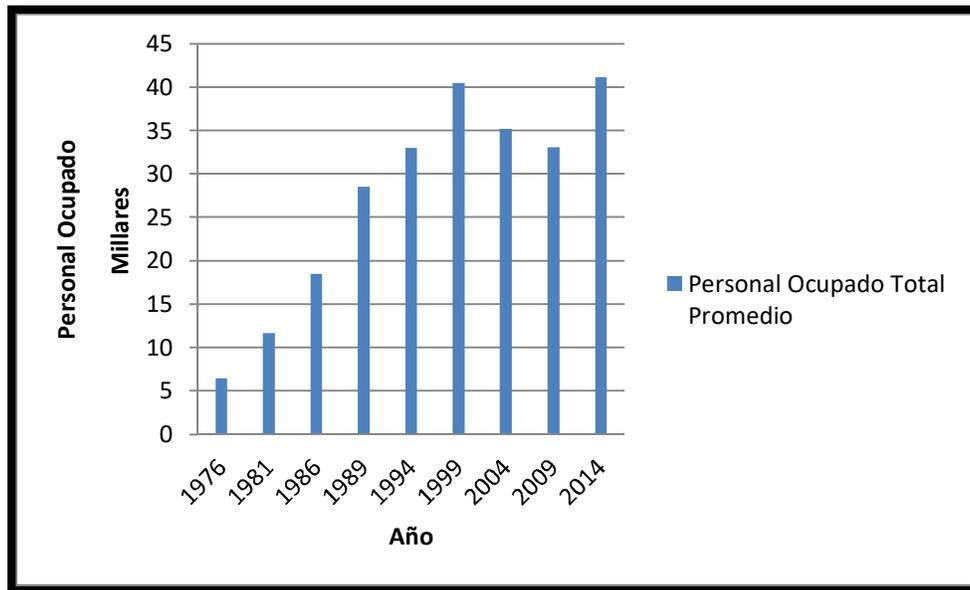
papel con 9.3% y la industria química con 4.2% Por ejemplo, el municipio de Cuautitlán Izcalli no solo concentra unidades económicas en el sector industrial, sino también población ocupada, remuneraciones sino también valor agregado censal bruto como expresión de desarrollo económico y urbano del municipio a nivel intrametropolitano.

Hay que tener en cuenta que entre los establecimientos manufactureros relacionados con el sector alimentario se encuentran: Abastos Cuautitlán, Dulcipan, Ganaderos productores de leche pura SAPI, Grupo la Florida, Miel Mex, Techno Foods y Técnica Mexicana de alimentación. En el caso de otros establecimientos económicos relacionados a la industria se pueden mencionar: PASA (derivados del petróleo); Ecolabs, industrias Vlar (industria química); Decoplas, Evenflo, Phoenix packaging (industria plástica); Alkon, Almexa (industria metálica básica); Buffalo Forge, Eagle Burgmann, Eutectic (maquinaria y equipo); Technicolor (equipos de computación, comunicación y electrónica); Argos, Koblenz (aparatos eléctricos); Autotek, Gaff International, Isuzu motors, la Continental, Vor Helicopters (equipo de transporte). Los datos anteriores se obtuvieron de DENUÉ 2015-2017.

2.2.2 Generación de empleo manufacturero

En cuanto a la oferta de empleo por parte de la industria manufacturera en el municipio, y que se expresa como el personal ocupado que las unidades censadas tenían por período de cada 5 años, cabe remarcar que para el período comprendido entre 1976 y 1999 tuvo una tasa de crecimiento anual de 57.4% de la población ocupada en ese período, como se puede ver en la gráfica 6 siguiente. En cambio para el lapso entre los años de los censos 2004-2014, el personal ocupado promedio de la industria tuvo una disminución considerable de dos mil personas para el año 2009, pero recuperándose hacia el año de 2014 en el cual se llegó a ocupar hasta 41,158 personas de las empleadas en el año de 2004 que sumaban 35,249 personas.

Gráfica 6. PERSONAL OCUPADO TOTAL PROMEDIO DE CUAUTITLÁN IZCALLI 1976-2014



FUENTE: Censo Industrial 1976-1986, Censo Económico 1989-2014, INEGI.

Así pues, lo anterior nos permite ver la dinámica de la población empleada en la manufactura, considerando para los años de 1999 y 2014 han sido los años de más empleabilidad en este sector económico. Anteriormente, los primeros años se pueden considerar como la etapa de establecimiento de las fábricas y sus pertinentes naves industriales, que permitieron al municipio establecerse en esta rama en 1989 y considerarlo como un municipio importante de la ZMVM para la población circundante.

2.2.3 Remuneraciones laborales

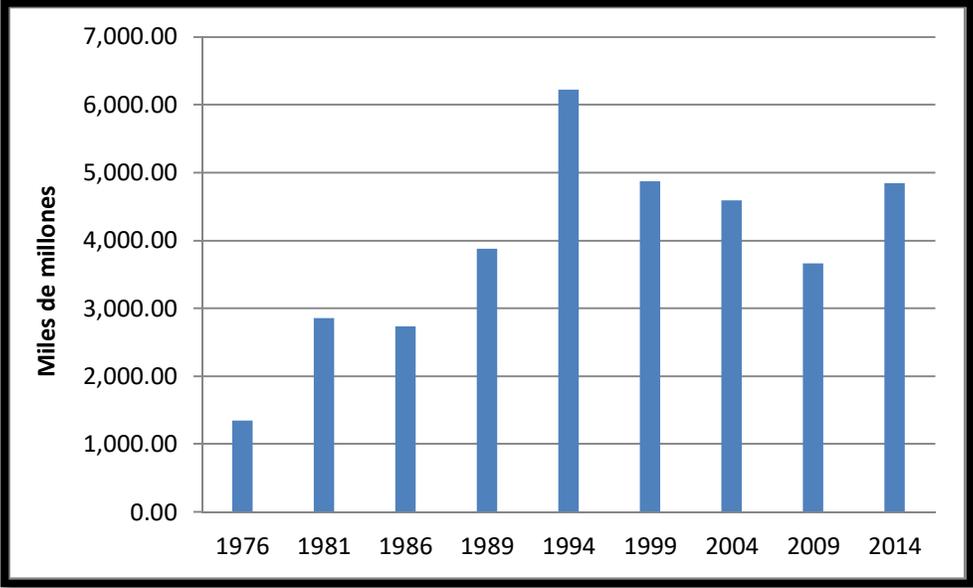
Otro punto es el de las remuneraciones pagadas al personal ocupado, que es fundamental en las estadísticas económicas debido a que representan el pago al factor trabajo en los procesos productivos (INEGI, Censo Económico 2009). Hay que destacar que no se desagregaron estas remuneraciones del sector industrial, sino que se contabilizaron por censo. O sea, nos permite conocer que las remuneraciones en el sector industrial de Cuautitlán Izcalli tuvieron mayor importancia en los censos de 1994 y 2014 y también se observa que el año de 1976 fue el de menor remuneración que ha dado la industria municipal. Así mismo no es difícil de entender, ya que al gestarse la industria en los albores

de 1975 y con los diferentes programas gubernamentales es de considerar que la industria de Cuautitlán Izcalli se consolidó hasta los años noventa (Gráfica 7).

Sin embargo, con referencia a lo denotado en el texto y con base en el cuadro 8, que las políticas de descentralización industrial de 1988-1990 en el gobierno de Carlos Salinas de Gortari desarrollaron tres áreas de acción por parte del gobierno centrándose en: los pactos de estabilidad y crecimiento económicos, la reestructuración de la deuda externa y el TLCAN con USA y Canadá. El Programa de Modernización Industrial y Comercio Exterior buscó afrontar para el periodo 1990-1994, la elevada concentración regional e inadecuada infraestructura de las Zonas Metropolitanas de México (en la cual se encuentra insertada nuestro municipio), Guadalajara y Monterrey (Aguilar, 2010, p. 135).

Por lo que podemos relacionar los aspecto macro de la economía mexicana como detonantes de la industria en Cuautitlán Izcalli para solventar el creciente mercado internacional al cual se estaba incorporando México, y por el cual, tenía las más altas remuneraciones entre las distintas actividades económicas locales.

Gráfica 7. REMUNERACIONES TOTALES AL PERSONAL OCUPADO 1976-2014 (DEFLACTOR 2008)



FUENTE: Censo Industrial 1976-1986 y Censo Económico 1989-2014, INEGI.

2.3 características socio-económicas de los habitantes de Cuautitlán Izcalli

En cuanto a la dinámica económica del municipio de Cuautitlán Izcalli se encuentra contenida en la Zona Metropolitana del Valle de México por su ubicación estratégica dentro del corredor México-Querétaro y las diversas características particulares en referencia a las actividades industriales que se realizan dentro del mismo. En particular el municipio contiene el 12.9% del total de empresas del Estado de México y es en este municipio donde se localizan 6 de las 500 empresas más grandes de México (Gobierno Cuautitlán Izcalli, 2013).

Además es importante destacar que a la vez que se va creando una franja industrial a lo largo de Cuautitlán Izcalli, va incorporando a los residentes de este municipio en actividades de éste mercado laboral, las cuales tienen características socioeconómicas particulares de la región. Así mismo, esos aspectos serán tomados en cuenta para establecer un perfil laboral a los residentes.

En definitiva y con base en Quiroga (2004), no se vio atractiva para la clase de altos ingresos, aunque empresarios e industriales trabajan en esta ciudad, estos residen en lugares residencial con prestigio habitacional. Así, la clase de bajos ingresos se siente atraída, pero las personas de más bajos recursos no se establecen en este municipio aun estando ahí su centro de trabajo. En cambio la clase media ha llegado a habitar esta nueva zona conurbada debido a viviendas menos caras que las de la Ciudad de México, pero estos ubican sus lugares de trabajo fuera de este territorio provocando movimiento pendular entre sus casas y sus zonas empleadoras. Así pues, el identificar el perfil de los trabajadores es indispensable para conocer cómo es que se trasladan a su empleos locales y quiénes no.

2.3.1 Características demográficas y socio-económicas de la población trabajadora

El siguiente punto es el referente a la educación, según el cuadro 10 y gráfica 8 siguientes, para 1980 la población del municipio tenía una población mayoritariamente con instrucción primaria y secundaria. En el caso de los censos de 1990 y 2000 la educación básica se

distingue aun, pero los grados medio superior, técnico y superior empiezan a aportar gran cantidad de población capacitada. A continuación, el censo del año 2000 los grados medio superior y superior son los estratos de educación más sobresalientes para ese año y reduciéndose de gran manera la sección de educación técnica.

Cuadro 10. POBLACIÓN DE CUAUTITLÁN IZCALLI POR GRADO DE ESCOLARIDAD 1980-2015

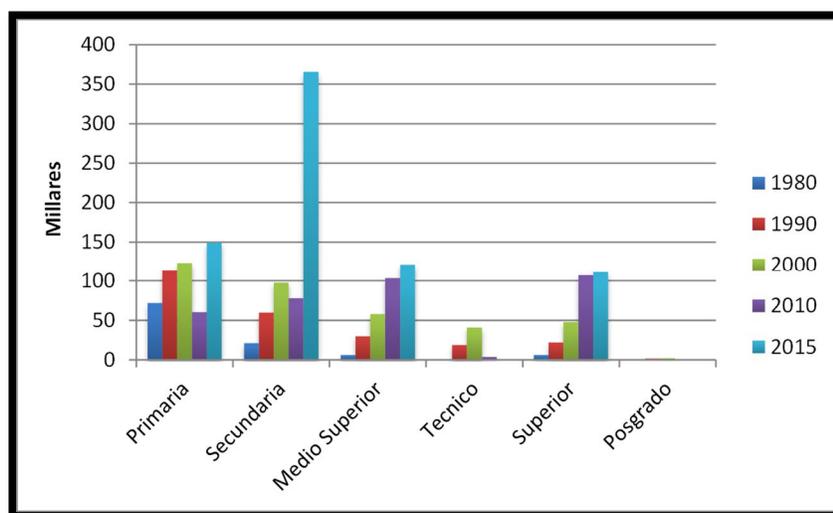
Entidad Federativa	Municipio	Año	Total	Primaria	Secundaria	Medio Superior	Técnico	Superior	Posgrado
México	Cuautitlán Izcalli	1980	107,372	71,652	21,355	6,422	1,043	6,468	432
		1990	245,018	113,134	59,684	29,787	18,780	21,906	1,727
		2000	370,307	123,412	97,756	57,976	41,001	47,951	2,211
		2010	352,780	60,479	78,108	103,365	3,875	106,953	nd
		2015	747,176	149,232	365,653	121,179	nd	111,112	nd

nd: no disponible

FUENTE: Censo General de Población y Vivienda 1980-2010 y Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Después para el año 2015 la instrucción secundaria vuelve a destacarse como el grado de escolaridad que más porción de la población del municipio tiene, seguido de la primaria, media superior y superior. Para los años que información de posgrado (1980-2000), este grado de estudio es una porción muy baja para la población del municipio.

Gráfica 8. POBLACIÓN POR NIVEL DE ESCOLARIDAD 1980-2015



FUENTE: Censo General de Población y Vivienda 1980-2010 y Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Visto que la información investigada y sistematizada, brinda herramientas para abordar el fenómeno del desajuste espacial en Cuautitlán Izcalli, pues las características por parte de los oferentes de empleo (Industria) y los demandantes de empleo (residentes locales) se

conocen, ahora es cuestión de conocer la dinámica de ambos, es decir, conocer cómo se relacionan en el mercado de trabajo.

2.3.2 Cualidades de ingreso del sector

Ahora bien, es de importancia reconocer como se ha ido estructurando los ingresos de los empleados en el sector industrial. Así mismo se obtendrá información relevante respecto a la manufactura y reconocer su importancia en la economía del municipio de Cuautitlán Izcalli.

Cuadro 11. INGRESO AL DÍA DEL PERSONAL OCUPADO EN CUAUTITLÁN IZCALLI 1994-2014

Año	Remuneración Anual	Salario Mínimo	Ingreso por persona al día
1994	37,723,828.97	66.86	1,545.89
1999	24,087,459.12	56.28	1,172.50
2004	26,036,257.86	53.95	1,322.21
2009	22,191,623.48	51.37	1,183.48
2014	23,507,561.11	52.34	1,230.44

*Cifras con deflactor 2008.
*Incluye personas de diferente nivel de ingreso

FUENTE: Censo Económico 1994-2014.

En particular, en el período 1994-2014, en 1994 fue el año en que se los ingresos por trabajador (incluye todos los diferentes niveles de ingreso en la industria manufacturera), fueron de 1,545.89 pesos mientras que en 1999 fue un año con menor ingreso el cual fue de 1,172.50 pesos, para el año 2014, el ingreso por trabajador de la manufactura fue de 1,230.44 pesos. Lo mencionado anteriormente incluye los ingresos de mandos directivos hasta obreros, por lo que es una cifra que equivale con base a lo producido en un año (Cuadro 11).

Cuadro 12. POBLACIÓN OCUPADA EN LA MANUFACTURA Y SU POSICIÓN EN EL TRABAJO 1980-2010

Año	Población en la Manufactura	Posición en el trabajo					
		Empleado, obrero o peón	Patrón o empresario	Miembro de una cooperativa de producción	Trabajador por su cuenta	Trabajador no remunerado	No especificado
1980	16,649	12,996	420	115	351	783	1,984
1990	38,851	36,601	491	0	1,381	23	355
2000	45,597	40,511	631	0	3,580	199	676
2010*	217,068	157,564	51,035			nd	8,469

*2010/1 Comprende empleados, obreros, jornaleros, peones o ayudantes.
 *2010/2 Comprende empleadores, trabajadores por cuenta propia y trabajadores sin pago.

FUENTE: Censo General de Población y Vivienda 1980-2010.

En el caso del cuadro 12, permite identificar que los empleados u obreros son los que se encuentran en mayor cantidad contratados en la industria manufacturera. La tasa de crecimiento total de la población en la manufactura fue de 50.22%, la de los empleados fue de 48.59% y con respecto a la de los empleadores o patrones fue de 30.68% para el período comprendido entre 1980-2010.

En conclusión, del presente capítulo, es importante reconocer que Cuautitlán Izcalli se está desarrollando en término de sus actividades económicas en una importante región a la que pertenece y que es la ZMVM, de la cual ha captado su población, principalmente de la Ciudad de México. Así su establecimiento se debió a una política estatal para diversificar actividades económicas provenientes de las grandes ciudades y llevaron fuera de estas a sus industrias a partir del proceso de descentralización de 1970 y que posteriormente tuvo repercusiones importantes. En resumen, el municipio acrecentó el número de sus habitantes gracias al darles vivienda propia a bajo costo y el desarrollo del auge del sector industrial, principalmente el manufacturero que fue el que empleo más personal en edad de trabajar sino que también producía alto VACB por año.

En conjunto, se denota que en Cuautitlán Izcalli tiene contratados en las diferentes fábricas, personal con instrucción secundaria que se encuentran laborando como empleados u

obreros con ingresos bajos. Tal es el caso que nos sirve como antecedente para reconocer la estructura de oferta laboral que la detentan las empresas fabriles pertenecientes al sector manufacturero y que se haya caracterizado en el presente documento y el perfil de las personas que demandan empleos en este tipo de actividad económica y los cuales son los que realizan los traslados de vivienda a zonas empleadoras.

Para finalizar, es de reconocer que desde el año 2000 las actividades relacionadas a los servicios empezaron a destacar por encima de las actividades fabriles, pero hay que subrayar que en muchos casos, las actividades respecto a servicios no se desenvuelven en un mismo lugar, sino que la gente puede brindarlos en diferentes inmuebles o a domicilio. A saber de las actividades manufactureras si se llevan a cabo en inmuebles determinados para este tipo de empleos pues requieren de medios de producción, insumos, transporte y servicios públicos como agua, luz, alcantarillado y vías de transporte para trasladar el producto final manufacturado en estas instalaciones. En efecto éste apartado ha identificado aspectos importantes de quiénes realizan las diversas actividades en la manufactura y cómo se ha estructurado el mercado laboral de este sector.

Capítulo 3

Desajuste espacial en el contexto metropolitano

Como se ha dicho en el análisis realizado en el capítulo anterior, se puede establecer condiciones particulares del mercado laboral. Así pues, al reconocer las características tanto de los oferentes de fuerza de trabajo residentes en el municipio en cuanto a grado de capacitación como de aquellas empresas que demandan dicha fuerza de trabajo en sectores económicos muy particulares como un nivel de remuneración definido, se espera en este capítulo profundizar el nivel de desajuste espacial en Cuautitlán Izcalli.

El objetivo principal de este apartado corresponde a desenvolver, con base en las variables antes mencionadas (escolaridad, tipo de ocupación e ingreso), cómo es que se desequilibra el mercado de trabajo, es decir, cómo es la existencia del desajuste espacial del mercado laboral. Por lo tanto es de importancia comentar que con base en la encuesta de origen-destino (EOD) 2007, el cuestionario ampliado del censo de población y vivienda 2010 y la encuesta intercensal (EIC) 2015 será posible elaborar una base de datos para cada período que lleve a analizar la evolución del desajuste. Para ello, se tomaron en cuenta tres vertientes de comportamiento de la población trabajadora y que se describe a continuación:

- a) Personas que residen y trabajan en el municipio de Cuautitlán Izcalli.
- b) Personas que residen en Cuautitlán Izcalli y trabaja fuera del municipio (en este aspecto se deberá conocer los municipios o delegaciones receptores de estos trabajadores)
- c) Personas que viven en otro lugar y trabajan en Cuautitlán Izcalli (se identificará en este caso el lugar de su residencia)

A continuación la Encuesta Origen-Destino 2007 expresa, el total de la muestra, considerando 83 distritos para el Distrito Federal, fue de 29,880 viviendas, Estado de México, con 72 distritos, se tuvieron 25,920 viviendas. Así, el tamaño de muestra total fue de 55,800 viviendas. El tamaño de las unidades de muestreo en áreas urbanas fue de entre

20 y 80 viviendas, y el de las rurales de entre 40 y 80 seleccionando un promedio de cinco viviendas. En el caso de la Encuesta Origen-Destino 2007 contenía respuestas a cuatro estratos de preguntas: las relacionadas a vivienda, los hogares en la vivienda, los residentes del hogar (de donde se consideran aspectos de los trabajadores como estudios, actividad, ocupación y sueldos), y viajes (origen, destino y propósito del viaje). Así, la población objetivo considerada fueron los residentes de la ZMVM y visitantes (con o sin parentesco) en el hogar que realicen viajes con 6 años y más de edad. Así mismo, la unidad de selección fueron las viviendas particulares de la ZMVM y la unidad de observación el hogar (familiar o no familiar) al interior de las viviendas seleccionadas y que residen en éstas. Vale destacar que el residente se caracteriza por ser personas que viven normalmente en la vivienda y donde duermen, preparan alimentos, comen y se protegen del ambiente.

En cambio, la Encuesta Intercensal 2015 generó información estadística actualizada que proporcionó estimaciones con calidad sobre el volumen, la composición y distribución de la población y de las viviendas del territorio nacional, cuya desagregación geográfica fue del nivel nacional, estados, municipios y localidades de 50 mil o más habitantes. El tamaño de muestra mínimo por municipio fue de aproximadamente 1,300 viviendas particulares habitadas, por lo que se determinó censar a todos los municipios que en el 2010 contaban con igual o menor número de viviendas. A nivel nacional se muestrearon 5.9 millones de viviendas habitadas de donde se estratificaron localidades según tamaño y nivel socioeconómico.

En relación con lo anterior para el año 2007, 29.2% de los residentes izcallenses vivían y laboraban en Cuautitlán Izcalli, el 37.7% sale a emplearse a otros municipios y el 33% proviene de otros municipios de la Zona Metropolitana del Valle de México para emplearse en el mercado laboral izcallense. Para 2015, 16.8% de los residentes se quedan a laborar en el municipio, mientras que el 63.8% realizaba sus actividades laborales en otro municipio y el 19.4% de los trabajadores en Cuautitlán Izcalli provinieron de otros municipios (Cuadro 13).

Cuadro 13. ESTATUS DEL TRABAJADOR SEGÚN DONDE SE RESIDE Y TRABAJA, 2007 Vs. 2015

Cuadro 13. Estatus del trabajador según donde residen y trabajan 2007 vs 2015.				
	2007	%	2015	%
Residen y trabajan en Cuautitlán Izcalli	60,361	29.2	2,435	16.8
Residentes de Cuautitlán Izcalli y Trabajan en otro municipio	77,955	37.7	9,246	63.8
Residen fuera y trabajan en Cuautitlán Izcalli	68,227	33	2,807	19.4
Total	206,543	100	14,488	100

Fuente: Encuesta Origen Destino 2007, Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

FUENTE: Elaboración propia con datos de la Encuesta Origen-Destino 2007 y Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Por otro y desde una perspectiva de población residente que depende de quienes viven y trabajan en Cuautitlán Izcalli vs los residentes izcallenses que se emplean en otros municipios para 2007 fue de 43.6% y 56.3% respectivamente, para 2015 disminuyó la población que se queda a laborar en el municipio al 20.8% y de 79.1% los que se empleaban en otras latitudes. Además ahora se consideran solo trabajadores, es decir, ahora comparamos a quienes viven y trabajan en el municipio contra los trabajadores provenientes de otros municipios para 2007 fue de 46.9% y 53% y para 2015 se mantuvo similar con 46.4% y 53.5%. En particular se puede notar que existe el fenómeno de desequilibrio del mercado laboral por quienes salen a emplearse a otros municipios (Cuadro 14).

Cuadro 14. POBLACIÓN RESIDENTE Y FORÁNEA QUE TRABAJAN DENTRO Y FUERA DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2007 Vs. 2015

	Población residente		Trabajadores en Cuautitlán Izcalli	
	Reside y trabaja en Cuautitlán Izcalli	Reside en Cuautitlán Izcalli y trabaja fuera	Reside y trabaja en Cuautitlán Izcalli	Residen fuera y trabajan en Cuautitlán Izcalli
2007	60,361	77,955	60,361	68,227
%	43.6	56.3	46.9	53
2015	2,435	9,246	2,435	2,807
%	20.8	79.1	46.4	53.5

FUENTE: Elaboración propia con datos de la Encuesta Origen-Destino 2007 y Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

A continuación, Graizbord (1991, 2010), indica que existe una heterogeneidad en el espacio metropolitano que incluye áreas, viviendas, y características socio-económicas de los

residentes. Puesto que para este caso se puede denotar que esta caracterización también proporciona identidad a lo largo de los municipios que componen la Zona Metropolitana de la Ciudad de México (ZMVM), integrando una amplia diversidad de actividades laborales, educativas, de transporte y almacenamiento entre otras, pero dotándola de una identidad con respecto a las actividades que más producen valor agregado censal bruto y caracterizando a la población local que labora en dichas actividades, es decir, posee estas características que va desarrollando su mercado laboral. Gracias a este interés de trasladarse con respecto a diferentes propósitos de una gran parte de la población residente de los municipios de este conjunto metropolitano.

Otro punto es identificar espacialmente aquellas zonas de origen, dónde comienzan los viajes y las zonas del punto final, sin profundizar en las rutas, la accesibilidad al empleo o el *commuting* e incluso el tiempo de traslado. Así pues, será de importancia las circunstancias u objetivos que llevan a que se desarticule el mercado laboral que pueden incluir factores tales como los ingresos, la capacitación y/o profesionalización, costo de traslado, entre otros.

3.1 Análisis del origen-destino de los trabajadores de Cuautitlán Izcalli

Ahora bien, como se mencionó, la información que se brinde con respecto a puestos laborales es considerada como un costo de transacción, que fue tomada en cuenta por Sabatini y ahora también Graizbord, lo que promueve la movilidad para ofrecer el factor trabajo. Además, si existe un desequilibrio, éste comienza entre la dotación de vivienda por parte del mercado residencial así como de la dotación de empleos que promueva el mercado laboral (Graizbord, 2010, p. 3). Con motivo de lo acentado con anterioridad, al crecer la mancha urbana y haber más puntos inconexos de comunidades, es más difícil llevarles a las nuevas periferias que se van presentando más distantes, de bienes y servicios públicos e incluso dotarlos con diversas actividades económicas generadoras de empleo, pero para el caso concreto que se está examinando, cabe recordar que, Cuautitlán Izcalli fue creado para equilibrar viviendas y empleos, aminorando las distancias y tiempos de

traslado, pero que frente a la calificación y/o capacitación técnica de los residentes ha llevado a que estos se auto-empleen (servicio directo al consumidor), cambien de sector de actividad económica (terciarización) o busquen emplearse en la industria manufacturera de otra municipalidad o delegación.

Así, Graizbord (2010, p.4), da una reflexión importante, la cual radica en cuestionarse si existe un mercado articulado en la ZMVM o se está conformando un conjunto de diversos mercados locales de trabajo que interactúan entre sí. En caso de suceder la segunda consideración, entonces será indispensable desarrollar la movilidad espacial de los trabajadores para que puedan alcanzar cierto grado de interacción entre áreas laborales urbanas. Por lo tanto los factores de localización de vivienda como de trabajo y el porque la gente se trasladó, ayudarán a explicar la existencia del desajuste del mercado laboral de Cuautitlán Izcalli.

Ahora bien, el proceso de política de descentralización económica industrial llevó a intentar trasladar las actividades económicas fuera de las grandes ciudades (en este caso la Ciudad de México), lo que favoreció para la conformación de la ZMVM se constituyera con una estructura polinuclear de actividades y que en el caso del municipio de Cuautitlán Izcalli se formará el corredor industrial que hoy en día inicia desde Tlalnepantla de Baz y culmina hasta Tepetzotlán.

Además es importante enunciar, que a lo largo de la zona metropolitana de estudio se hallan diversas zonas de atracción de empleo. En particular, el presente trabajo utiliza la realizada por Isunza y Vergara (2015), en el cual identifican zonas de mayor atracción de empleo para 2010. Así pues, dichos puntos de atracción se convierten en diversos nodos de atracción de la oferta laboral por parte de los trabajadores hacia los empleadores. Brevemente el mencionado índice de atracción de empleo fue elaborado con la matriz de flujos cotidianos, que relaciona el lugar de residencia con el lugar de trabajo de los trabajadores con base en la muestra censal 2010. Es así que el patrón territorial de los municipios encontrados sugiere la conformación de mercados locales de trabajo y que se

destaca el norte al concentrar la manufactura; el centro que desenvuelve diversas actividades y el sur-oriente de la ZMVM (Isunza, 2015).

En particular, los nodos descritos en su investigación denotan emergentes mercados de trabajo y que pueden ostentar cierta autonomía o ejercer de centralidad, desde el punto de vista centro-periferia. Las zonas o nodos que destacan son:

-Oriente: Texcoco, Ixtapaluca, Ixtapaluca, Tecámac y Ecatepec.

-Sur de la Ciudad de México: Tlalpan.

-Norte y poniente: Nicolás Romero, Tepotzotlán, Cuautitlán Izcalli, Tultitlán y Naucalpan.

-Sur-oriente: Ayapango y Amecameca.

-centralidad regional: Atizapán de Zaragoza, Texcoco y Chiconcuac.

Cabe destacar otras zonas de atracción de la CDMX de las que destacan delegaciones como Cuauhtémoc, Miguel Hidalgo, Benito Juárez y Coyoacán (aunque de esta ciudad central expulsan una gran cantidad de trabajadores hacia otras regiones).

Ahora bien, se puede contrastar la información de los centros empleadores constituidos en puntos de atracción. Por lo tanto Cuautitlán Izcalli constituye un nodo económico, pues atrae y expulsa trabajadores dentro de la zona metropolitana al norte de la CDMX. Más adelante la información de los nodos permitirá identificar cuáles son aquellos que atraen trabajadores izcallenses fuera de su mercado laboral. Como se ha dicho, se tomó el anterior estudio como punto de referencia debido a que no es un objetivo del presente trabajo identificar los nodos industriales a lo largo de la ZMVM.

Puesto que se conformó una base con datos con la EOD 2007 y la encuesta intercensal 2015, identificaremos un patrón de variables que llevan a que la gente opte por trasladarse fuera de su municipio y/o delegación y se emplee en Cuautitlán Izcalli con las características que estén acorde con sus capacidades técnicas o profesionales laborables.

3.1.1 Propósito y orden del origen-destino de los residentes

El objetivo principal es que las actividades laborales conforman el objetivo principal por el cual las personas que ofertan su fuerza de trabajo buscan emplearse acercándose a los centros industriales y de servicios principalmente para ser contratados. En resumen, éstas explican el principal motivo de desarticulación entre oferentes y demandantes de empleo. El siguiente punto es considerar que la aparición de otros centros empleadores a la par de la franja industrial de este municipio se vuelven puntos de atracción para los residentes de Cuautitlán Izcalli. En este aspecto se identificará cómo es la desarticulación debido a la movilidad de los residentes, para lo cual a continuación se ilustrará la proporción de izcallenses que residen y laboran en este mismo municipio.

En relación con este primer aspecto, cabe destacar que se analizarán tanto la Encuesta Origen-Destino de 2007 como la Encuesta Intercensal del 2015 realizadas por el INEGI. Se observará en un período de 8 años cómo se ha articulado el mercado laboral de Cuautitlán Izcalli, dentro de la Zona Metropolitana de la Ciudad de México.

Acerca del municipio de estudio se considera que estaba en un proceso de terciarización, por lo cual es importante anotar que Cuautitlán Izcalli posee 2.13% de UE destinadas a actividades industriales, mientras que respecto a los servicios es de 2% de las UE de la ZMVM, ambos datos para 2017. Por lo tanto esta información informa de cuantas unidades económicas empleadoras se encuentran a lo largo de la ZMVM, por lo que los municipios del Estado de México en conjunto reúnen el 53.5% de UE industriales y el 46.55% de UE para los servicios; respecto a la CDMX, las delegaciones de ésta ocupan el 45.7% de UE industriales y 52.8% UE de servicios. Respecto a lo anterior se nota que la vocación económica de los municipios del Estado de México, en el cual está inserto Cuautitlán Izcalli, tienen en su mayoría UE para la vocación industrial, y la CDMX vocación para los servicios. Por lo tanto, el municipio de estudio está bajo un proceso de terciarización aunque aún tenga más Unidades Económicas (UE) para la industria, puesto que la mayor creación de

valor agregado censal bruto lo lleva a cabo los servicios en el caso municipal en los últimos años (Cuadro 15).

Cuadro 15. NÚMERO DE UNIDADES ECONÓMICAS DE LA ZONA METROPOLITANA DEL VALLE DE MÉXICO Y CUAUTITLÁN IZCALLI 2017

Municipio	UE Industria	UE Servicios	% Industria	% Servicios
Total ZMVM	72,993	371,985	100	100
Municipios del Edo. De	39,071	173,194	53.5	46.55
CDMX	33,392	196,707	45.7	52.88
Tizayuca, Hgo.	530	2,084	0.72	0.56
Cuautitlán Izcalli	1,561	7,675	2.13	2.06

FUENTE: Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas 2017, INEGI.

Ahora bien, para el Año 2005 la población económicamente activa (PEA) del municipio citado era de 168,931 (CONAPO, 2005), por lo que para el año 2007, los residentes que viven y trabajan en Cuautitlán Izcalli más aquellos residentes que se emplean fuera del municipio representaron en esta encuesta 138,316 personas, es decir, representa el 81.8% de la población del período anterior. Por lo tanto, resultan significativos los resultados de la encuesta. Los residentes que viven y trabajan en el mismo municipio representan el 43.6%, mientras que el 56.3% de las personas residentes se emplea fuera del mercado de trabajo municipal izcallense (Cuadro 16).

Cuadro 16. NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS DENTRO Y FUERA DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2007

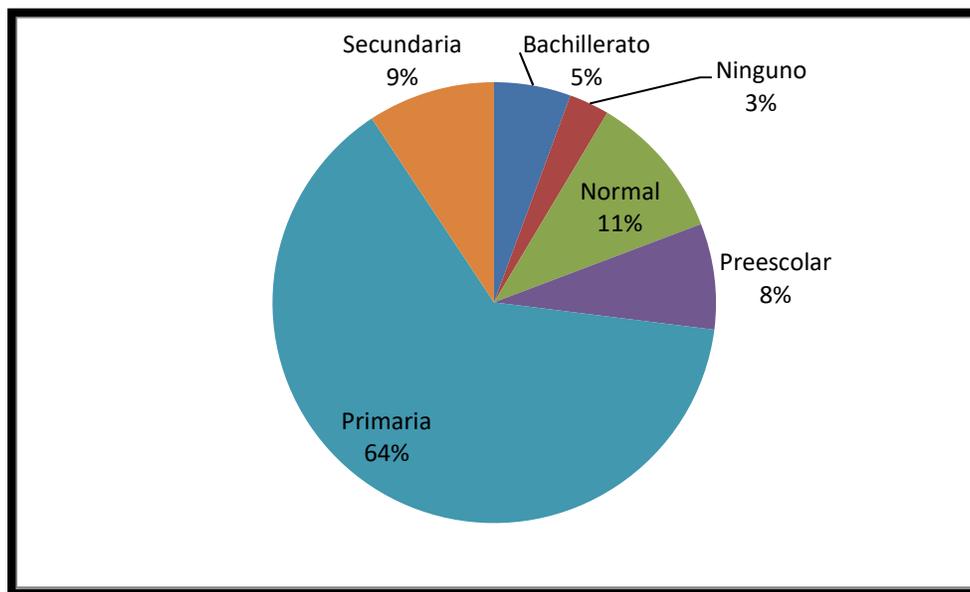
Residentes que viven y trabajan en el municipio	60,361	43.6%
Residentes del municipio que trabajan en otro municipio	77,955	56.3%
Total de Residentes empleados	138,316	100%

FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

En el caso del año 2007 las personas que viven y trabajan en Cuautitlán Izcalli se caracterizan porque en su mayoría, el 64% de los encuestados, tenían instrucción primaria, el 11% eran normalistas, 9% secundaria y el 8% personas con grado preescolar; respecto al nivel bachillerato solo el 5% de los entrevistados poseía este nivel. Por lo tanto el grado de

instrucción de educación básica era el grado máximo de los residentes izcallenses (Gráfica 9).

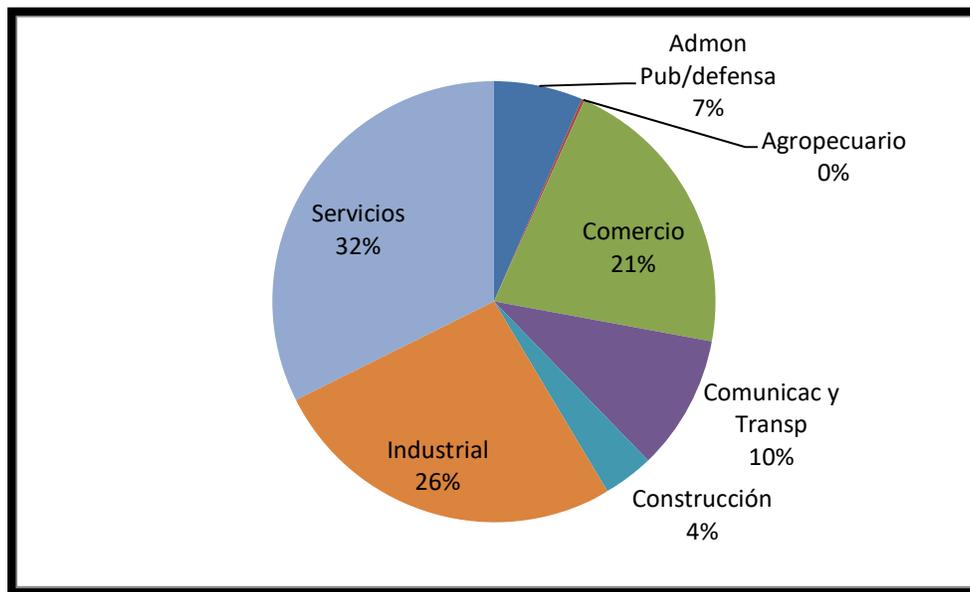
Gráfica 9. NIVEL ESCOLAR DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

Con respecto a estas personas que han decidido quedarse a trabajar en el municipio en donde viven, (Gráfica 10) su principal actividad se relaciona con los servicios, pues estos representan el 32% de trabajadores, la industria capta el 26% y el comercio el 21%. Las actividades en las que menos se emplean los residentes son la construcción con el 4% y el sector agropecuario, menor al 1%. Por lo tanto en este apartado se subrayan las tres actividades primigenias del municipio, los servicios, la industria y el comercio.

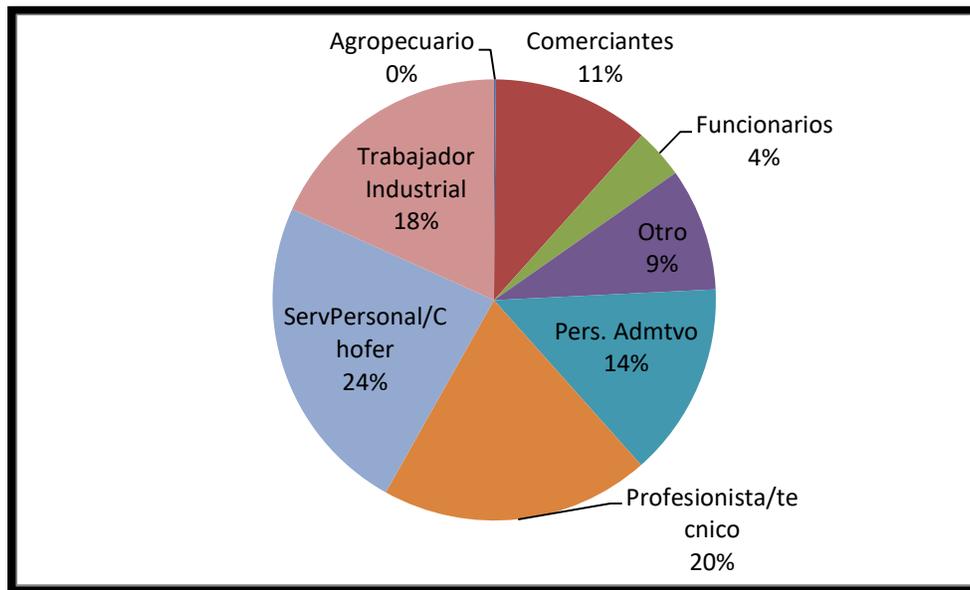
Gráfico 10. RAMA DE ACTIVIDAD EN LA QUE TRABAJAN LOS RESIDENTES DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

Con respecto a la ocupación de quienes viven y laboran en el municipio, las principales ocupaciones son los servicios personales/chofer con 24%, técnicos 20%, trabajador industrial 18%, personal administrativo 14% y comerciantes 11% (Gráfica 11).

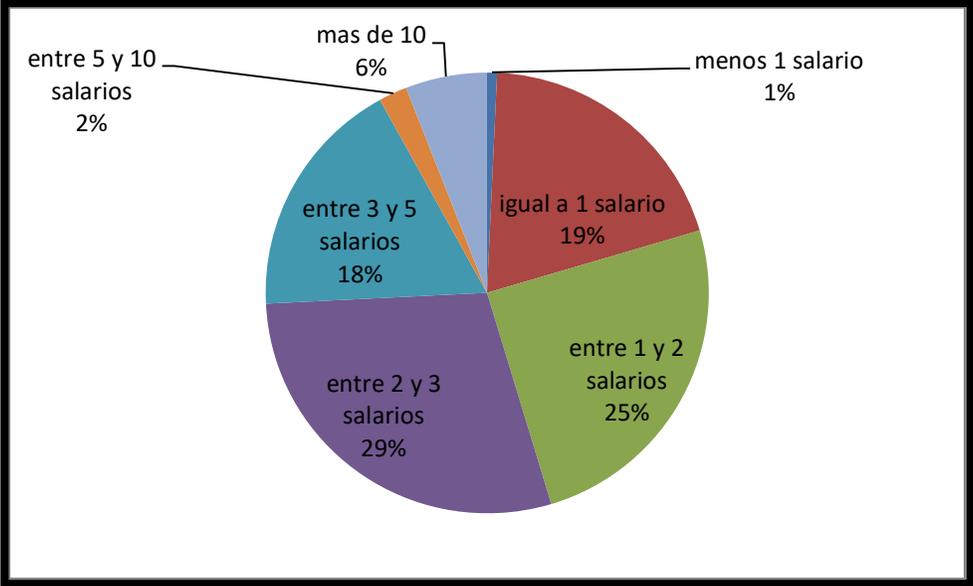
Gráfica 11. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS RESIDENTES QUE LABORAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

En cuanto a los aspectos importantes por el cual se emplea una persona es debido al salario que puede percibir. En este aspecto, el 29% de los residentes empleados en Cuautitlán Izcalli ganan entre dos y tres salarios mínimos, el 25% entre uno y dos salarios, el 19% al menos un salario mínimo (\$50.57 diarios en 2007) (CONASAMI, 2017) y el 18% entre tres y cinco salarios (Gráfico 12).

Gráfica 12. NIVEL DE INGRESO DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

Entonces en 2015, Cuadro 17, la Encuesta intercensal de ese año representó una muestra del 4.3% de la población económicamente activa del municipio. Como de la PEA Izcallense, el 20.8% se quedaba en el mismo municipio de residencia a realizar sus actividades laborales y el 78.2% se iba a otro municipio a emplearse. Así pues, nos permite identificar de manera directa la existencia de desajuste del mercado laboral de Cuautitlán Izcalli, ya que para tanto el escenario de 2007 como para 2015 la gente que sale en busca de empleo fuera del municipio es mayor que la gente que se queda en el municipio a trabajar. Con base en estudios de la geografía de la población o la demografía territorial, la movilidad espacial interesa porque es un fenómeno dinámico, sensible a las características y circunstancias demográficas, ya que afecta directamente a la definición de la población como objeto de estudio y, porque es un fenómeno que está en el centro de las relaciones entre contexto

territorial y explicación de procesos demográficos. Por lo que se refiere a la movilidad espacial de los trabajadores, ésta responde a una cuestión sociodemográfica que es la búsqueda de un mejor ingreso y de actividades con mayor tecnificación o capacitación. Por lo que la información sobre movilidad espacial cotidiana (normalmente por motivo de trabajo) ha servido para la delimitación de áreas funcionales urbanas. (Módenes, 2008). Para este caso particular ha servido para identificar como se desequilibra un mercado laboral con respecto a la movilidad inter e intramunicipal que tienes sus trabajadores.

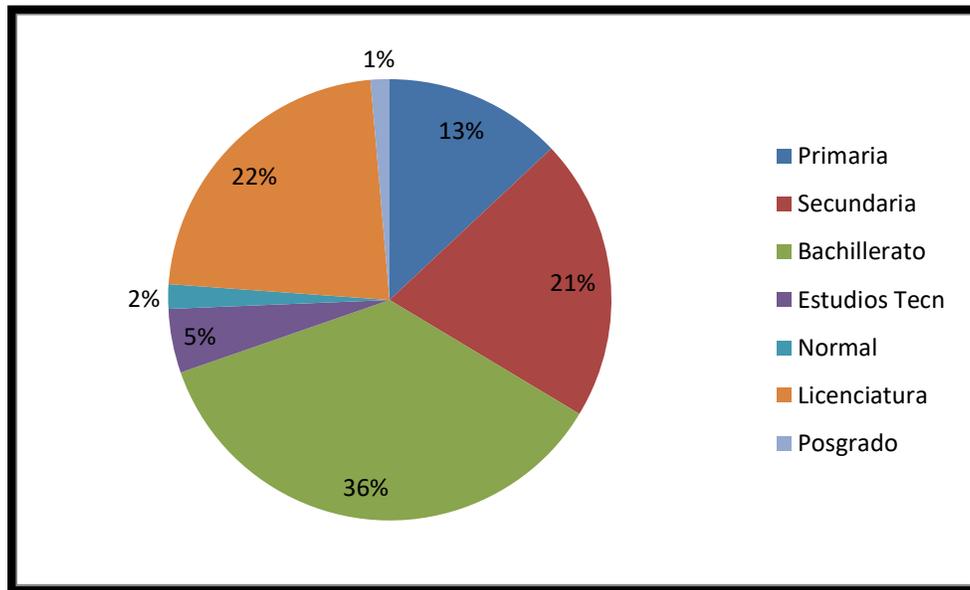
Cuadro 17. NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS DENTRO Y FUERA DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2015

Residentes que viven y trabajan en el municipio	2,435	20.8%
Residentes del municipio que trabajan en otro municipio	9,246	78.2%
Total de Residentes empleados	11,681	100%

FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Acerca del año 2015 (Gráfica 13), los trabajadores que trabajan en el municipio de su residencia, el 36% de estos tiene instrucción bachillerato, 22% licenciatura, 21% secundaria y 13% primaria. Lo anterior denota un incremento del nivel educativo con respecto al año 2007 en donde el nivel máximo obtenido era el de primaria. En contraposición la tendencia de escolaridad del municipio es el nivel secundaria, la primaria, bachillerato y licenciatura como se abordó en el capítulo 2.

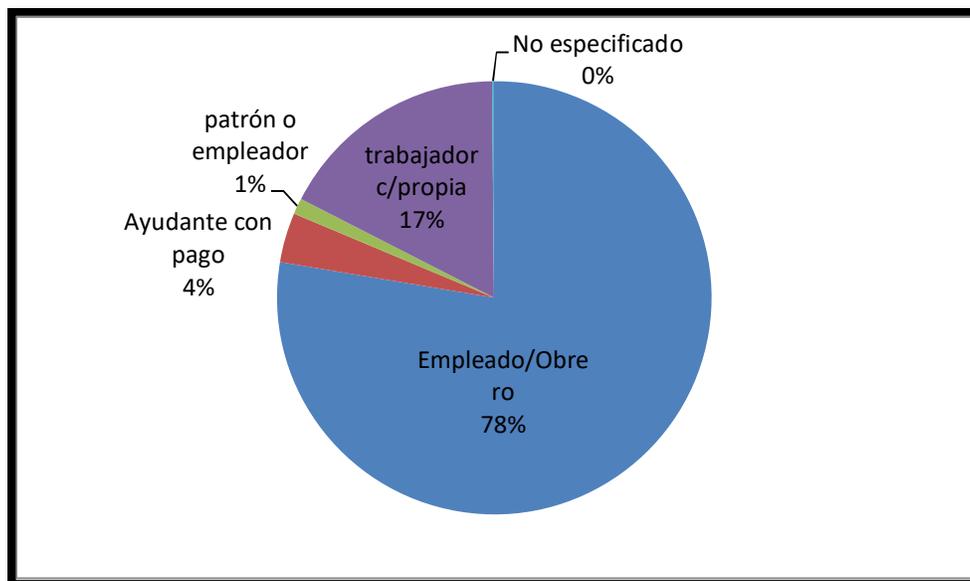
Gráfica 13. NIVEL ESCOLAR DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2015



FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Con respecto a la ocupación que realizan en su actividad laboral de los izcallenses, destacan las de empleados u obreros con 78% (relacionadas con el sector industrial), 17% son trabajadores por cuenta propia y 4% son ayudantes con pago. Cabe destacar que estas labores son propias de la industria, el comercio y los servicios (Gráfica 14).

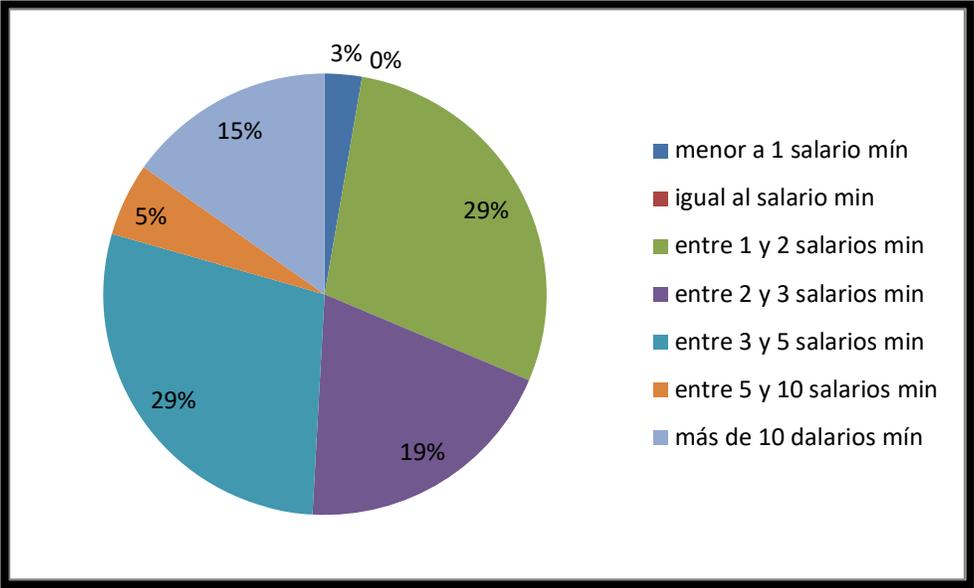
Gráfica 14. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2015



FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

A saber y teniendo en cuenta que el salario mínimo de 2015 fue de 70.71 pesos (CONASAMI, 2017), el 29% de los residentes obtenía entre uno y dos salarios mínimos, otro 29% ganaba entre tres y cinco salarios mínimos, 19% ingresaba entre dos y tres salarios mínimos y un 15% obtenía más de diez salarios mínimos (Gráfica 15). Teniendo en cuenta lo anterior responde al número de trabajadores por cuenta propia que ostentaban actividades relacionadas con el sector servicios, tales como los servicios al productor.

Gráfica 15. NIVEL DE INGRESO DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2015



FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

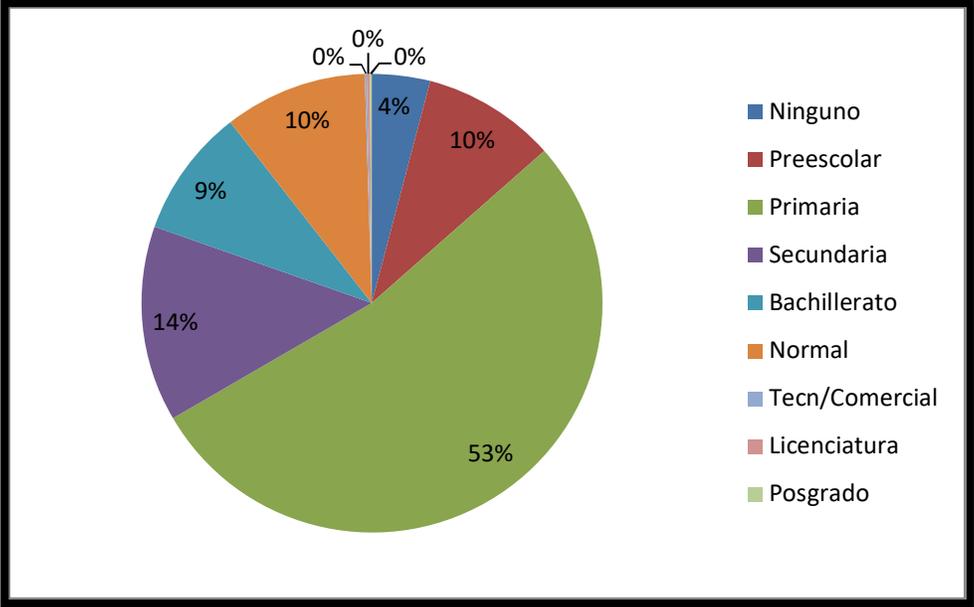
En efecto, las ocupaciones del municipio se han fundamentado en el sector servicios, industria y comercio. Pero ascendió el nivel educativo entre 2007 y 2015, yendo de la educación primaria hacia el bachillerato. Anteriormente los salarios dotados en el municipio iban de uno a tres salarios mínimos, pero para 2015 fueron de uno a cinco salarios mínimos, pero tomando relevancia el que implica más de diez salarios mínimos, un estrato que antes no era lo suficientemente reconocible en el mercado laboral municipal.

3.1.2 Destino laboral de los trabajadores residentes en Cuautitlán Izcalli

Por lo que se refiere a este apartado, se describe el perfil de los residentes de Cuautitlán Izcalli que se han empleado en otros municipios y por consecuencia, son estos trabajadores

residentes quienes son el resultado del desajuste del mercado laboral del municipio. En particular, este caso y para el período de 2007, el 53% de las personas empleadas en otros mercados laborales se caracterizan por tener instrucción primaria, 14% secundaria, 10% preescolar, 10% normal y 9% bachillerato (Gráfico 16).

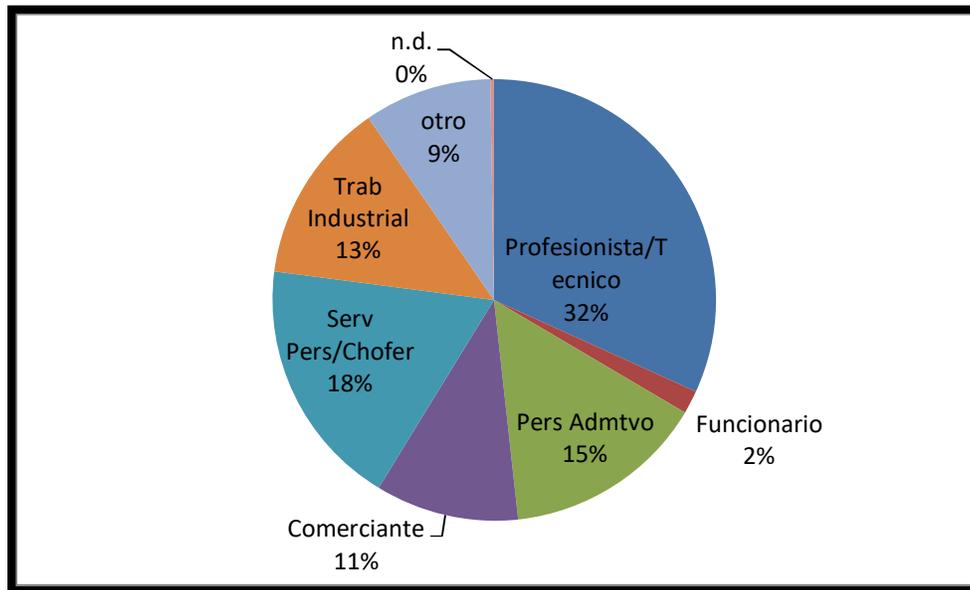
Gráfica 16. NIVEL ACADÉMICO DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTRO MUNICIPIO 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

Otro punto es que los residentes se emplean en otros municipios en actividades como Técnicos 32%, Servicios personales/chofer 18%, Personal Administrativo 15%, trabajador Industrial 13% y comerciantes 11% (Gráfica 17).

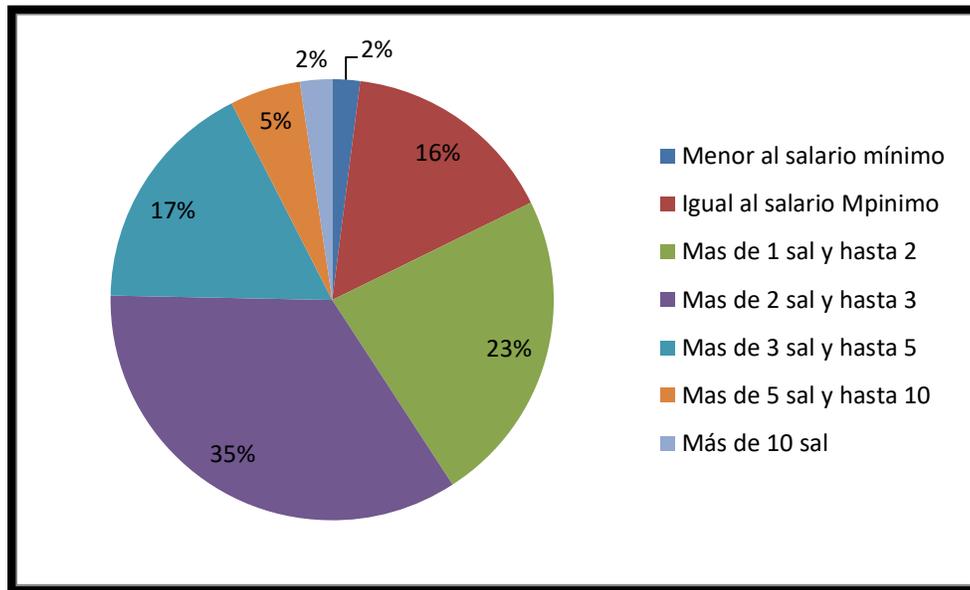
Gráfica 17. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTROS MUNICIPIOS 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

En relación con el nivel de ingreso que perciben en otros municipios, el 35% de los empleados fuera de Cuautitlán Izcalli percibe entre dos y tres salarios mínimos, 23% entre uno y dos salarios mínimos, 17% entre tres y cinco salarios mínimos y 16% al menos 1 salario mínimo. Em conjunto, es similar al proceso de búsqueda de ingreso de quienes residen y trabajan en Cuautitlán Izcalli, pues el 29% de estos ganan hasta tres salarios mínimos (Gráfica 18). Por una parte el 7% de los empleados en este municipio se encuentran con ingresos entre cinco y diez salarios mínimos, lo que es muestra que este grupo de personas son los empleadores de trabajadores locales cuyos ingresos superan al de esta población ocupada.

Gráfica 18. NIVEL DE INGRESO DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTROS MUNICIPIOS 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

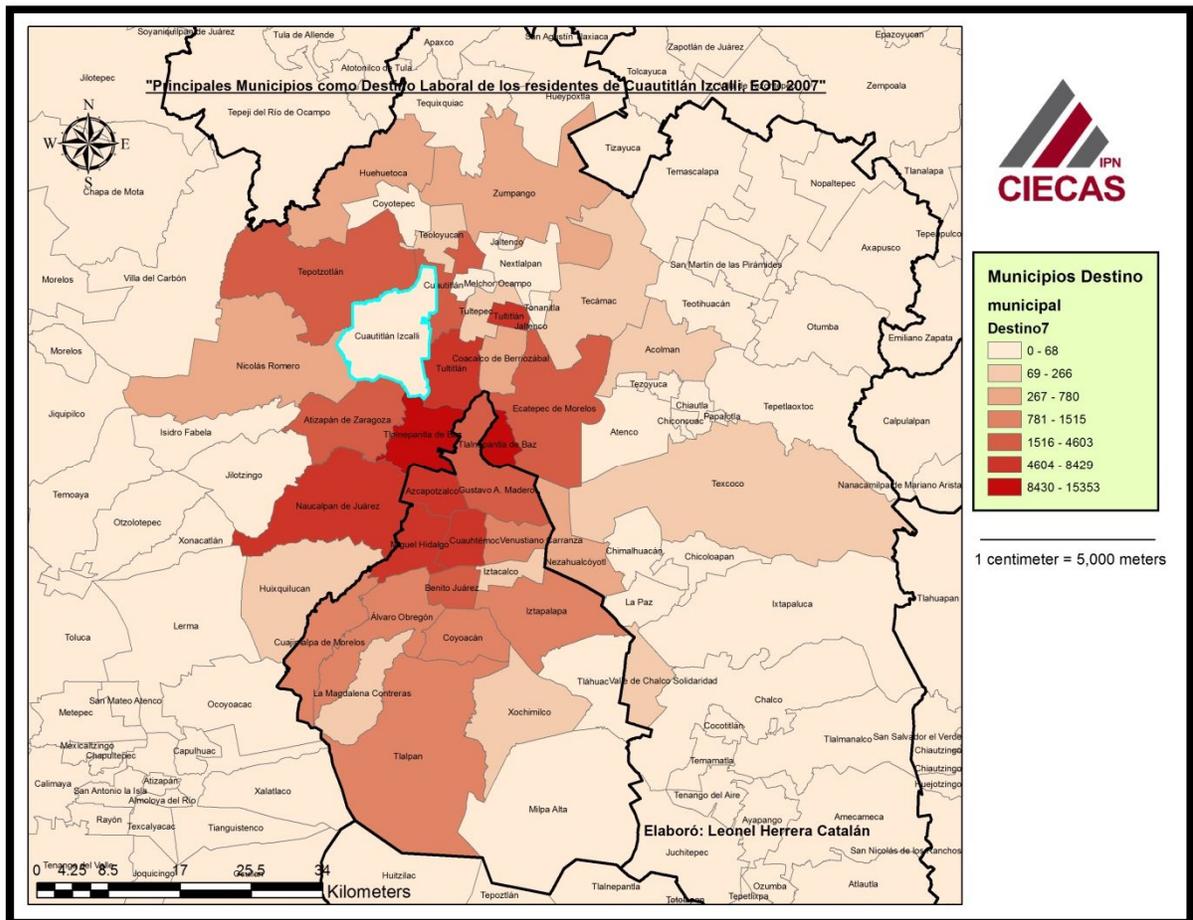
Ahora bien, con base en el mapa 3 para 2007, los municipios que actúan como destino laboral para los trabajadores izcallenses fueron Tlalnepantla, Naucalpan, Tultitlán, Cuautitlán y Tepotzotlán caracterizadas por la industria alimentaria y bebidas, textiles, papeleras, metálicas básicas, maquinaria y equipo, equipo de transporte y aparatos eléctricos; los servicios que ostentan son servicios financieros y seguros, inmobiliarios, profesionales y/o técnicos y educativos. En relación con las delegaciones destino fueron Cuauhtémoc, Miguel Hidalgo, Azcapotzalco y Gustavo A. Madero caracterizadas por la industria alimentaria, confección y bordados, impresión, textiles, concreto y plásticos; cuyos servicios principalmente se encuentran financieros y seguros, profesionales, medios masivos, corporativos, de apoyo a los negocios, educativos y de salud, alojamiento y culturales. En particular los municipios que recibieron menos cantidad de trabajadores de Cuautitlán Izcalli fueron La Paz, Acolman, Valle de Chalco Solidaridad, Texcoco y Teoloyucan con actividades industriales como alimentos, costura y envases de cartón, mientras que los servicios que oferta son alquiladoras y servicios educativos.

Así, las delegaciones que menos izcallenses empleaban fueron Xochimilco, Magdalena Contreras e Iztacalco con actividades como elaboración de dulces y alimentos,

embotelladoras y purificadoras, confección y costura. En relación con los territorios que implicaban una mayor distancia de traslado se encontraban Tlalpan, Xochimilco, Valle de Chalco Solidaridad, La Paz y Texcoco.

Ya que el mapa nos permite reconocer la morfología de la movilidad en la que se trasladaban los residentes del municipio, haciendo destacar que la mayor proporción se relacionaba con empleos ubicados en la Ciudad de México y en la zona Este de la Zona Metropolitana del Valle de México. Acerca del promedio de distancia que recorre la población trabajadora es de 37.47km diarios hacia las zonas empleadoras (ida y vuelta).

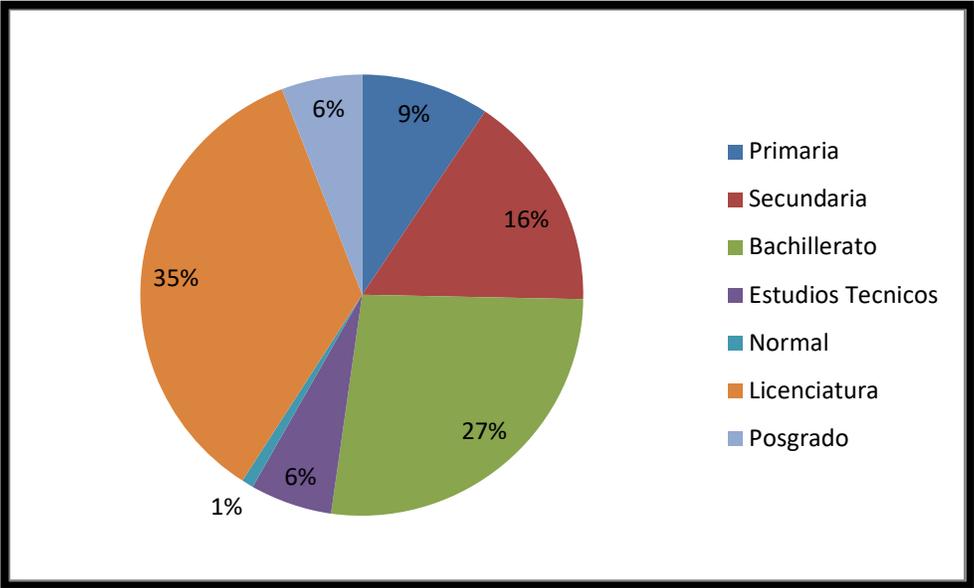
Mapa 3. PRINCIPALES MUNICIPIOS COMO DESTINO LABORAL DE LOS RESIDENTES DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2007



FUENTE: Elaboración propia con el programa ArcGIS v. 10.3.1 con información de la Encuesta Origen-Destino 2007 y del marco geoestadístico 2010, INEGI.

Después, para 2015, Gráfico 19, el nivel académico de quienes salen a emplearse a otros mercados laborales distintos al de Cuautitlán Izcalli fue de 35% para los de licenciatura, 27% para bachillerato, 16% de secundaria y 9% de nivel primaria. En efecto, como se puede observar ha dejado de ser el nivel básico aquel que se desplaza a otras latitudes en busca de empleos de mejor calidad, sino que ahora los residentes se han profesionalizado para enfrentarse a la competitividad de otros mercados para ser contratados. Respecto de quienes se quedan a laborar en el municipio los grados escolares son el bachillerato, secundaria y primaria. Así, en busca de empleos mejor cualificados es por lo que salen profesionistas a emplearse a otros municipios.

Gráfica 19. NIVEL ACADÉMICO DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTROS MUNICIPIOS 2015

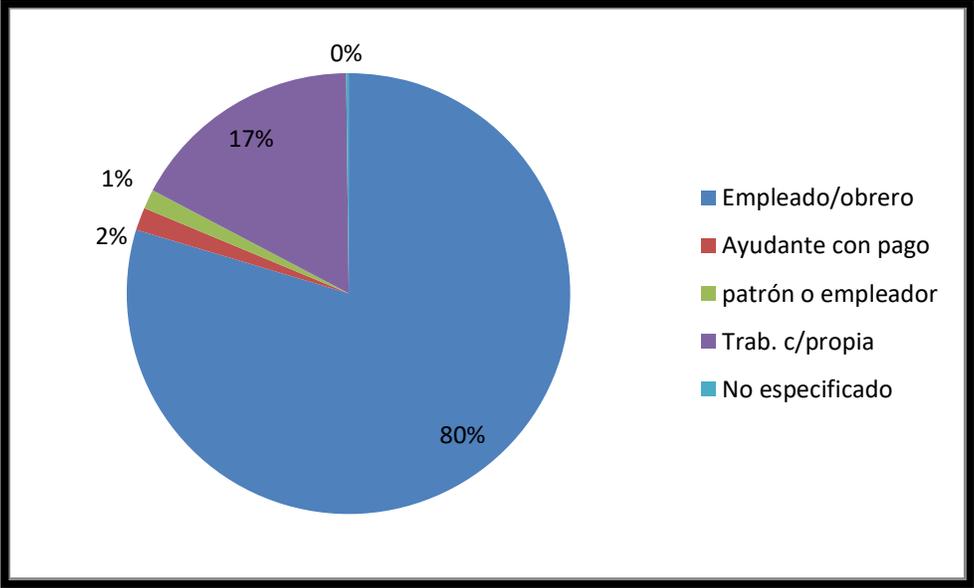


FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

En particular respecto a la ocupación que realizan en sus centros de trabajo para este año (Gráfico 20), destacan con un 80% las relacionadas con las de empleado u obrero (que se desarrollan en la industria y en los servicios), trabajadores por cuenta propia 17%, y 2% los ayudantes con pago. Ahora bien como se puede observar, dichas actividades industriales emplean a personas con nivel primaria y secundaria y para el caso de trabajador por cuenta propia, serán actividades que permitan desenvolver actividades profesionales de los

residentes. En el caso de quienes laboran en Cuautitlán Izcalli, es idéntica la ocupación tanto de los que salen como los que se quedan a realizar actividades laborales.

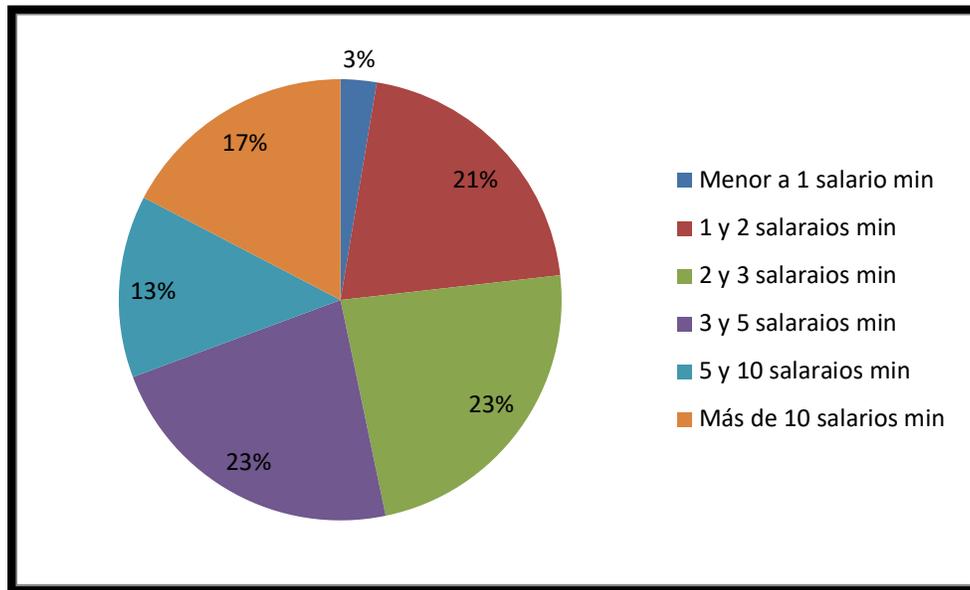
Gráfica 20. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS RESIDENTES QUE TRABAJAN EN OTRO MUNICIPIO 2015



FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Con respecto a los ingresos que perciben los residentes de izcallenses que laboran en otros municipios (Gráfico 21), el 23% recibe entre dos y tres salarios mínimos, otro 23% recibe entre tres y cinco salarios mínimos, 21% de estas personas percibe entre uno y dos salarios mínimos, el 17% más de diez salarios mínimos y el 13% entre cinco y diez salarios mínimos. Dado que el ingreso de 2007 estaba entre uno y tres salarios mínimos, pero respecto a 2015 más del 50% de los trabajadores tenían salarios entre uno y cinco salarios mínimos.

Gráfica 21. NIVEL DE INGRESO DE LOS RESIDENTES EMPLEADOS EN OTRO MUNICIPIO 2015

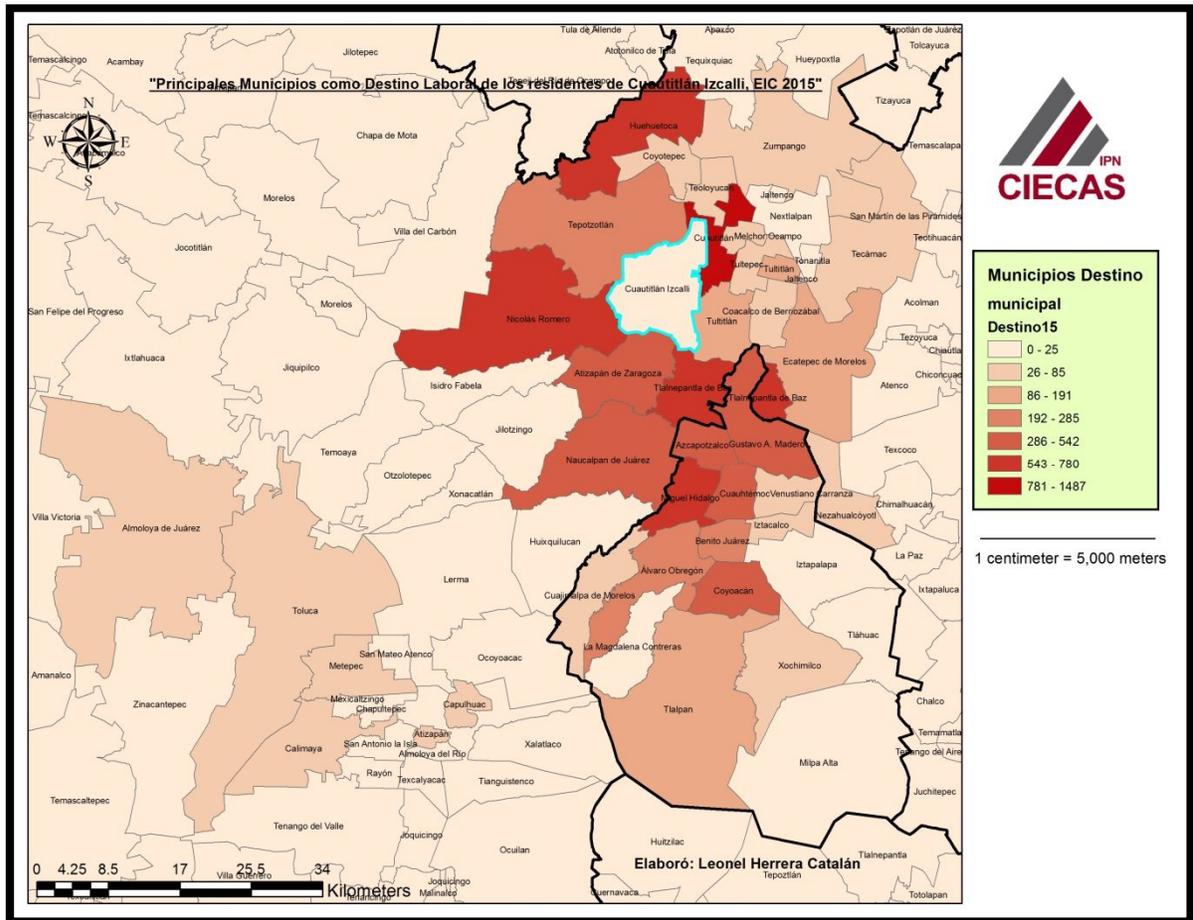


FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Lo más importante es que la morfología de destinos por cuestión laboral es distinta a la de 2007, ocho años después se intensifican destinos laborales al suroeste de la Zona Metropolitana del Valle de México. Con respecto a los datos del Mapa 2, los principales municipios que emplean residentes de Cuautitlán Izcalli son: Cuautitlán, Huehuetoca, Nicolás Romero, Tlalnepantla y Atizapán de Zaragoza. Las delegaciones que más emplean izcallenses son Miguel Hidalgo, Coyoacán, Cuauhtémoc, Azcapotzalco y Gustavo A. Madero. Así mismo entre los municipios menos empleadores se encuentran a Isidro Fabela, Tianguistenco, San Juan del Río, Chapa de Mota y Texcoco; por su parte las delegaciones con menos trabajadores residentes son Iztapalapa, Xochimilco y Cuajimalpa (Mapa 4).

A continuación los municipios en que se emplean los trabajadores a mayor distancia de Cuautitlán Izcalli son San Juan del Río, San José del Rincón, Polotitlán, Aculco, Almoloya de Juárez, Tianguistenco, Calimaya y Metepec. El promedio de distancia recorridos para emplearse en otro municipio es de 53.6km, por lo que se ve un aumento respecto de 2007 en cuanto a la distancia recorrida.

Mapa 4. PRINCIPALES MUNICIPIOS COMO DESTINO LABORAL DE LOS RESIDENTES DE CUAUTITLÁN IZCALLI 2015

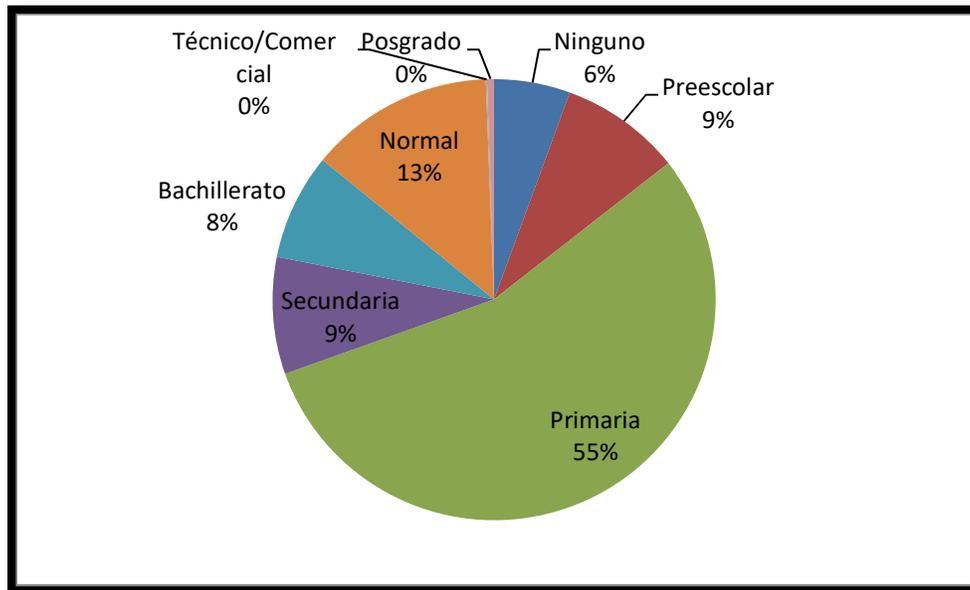


FUENTE: Elaboración propia con el programa ArcGis v. 10.3.1 con información de la Encuesta Intercensal 2015 y del marco geoestadístico 2010, INEGI.

3.1.3 Origen de los trabajadores no residentes

A continuación y respecto a los trabajadores provenientes de otros municipios que realizan sus actividades laborales en Cuautitlán Izcalli cabe destacar que estos, para el año 2007, el 55% de las personas que llegaban al municipio detentaban educación primaria, 13% normal, 9% educación preescolar, 9% secundaria y 8% bachillerato (Gráfica 22).

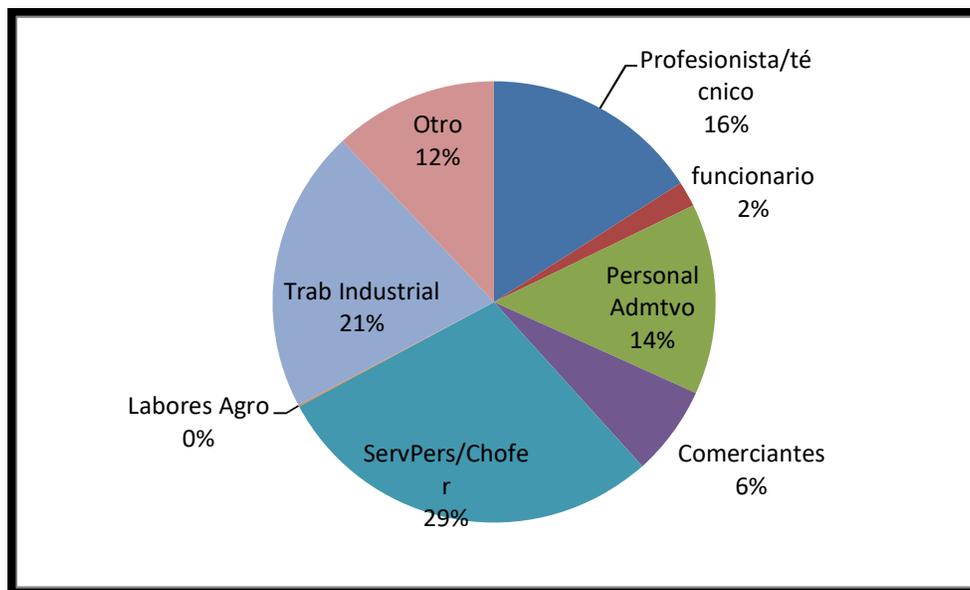
Gráfica 22. NIVEL ACADÉMICO DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

En particular el tipo de ocupación de los trabajadores foráneos en Cuautitlán Izcalli, éstos se ocupan el 29% en los servicios personales/choferes, 21% son trabajadores industriales, 16% profesionistas/técnicos y 14% como personal administrativo (Gráfica 23).

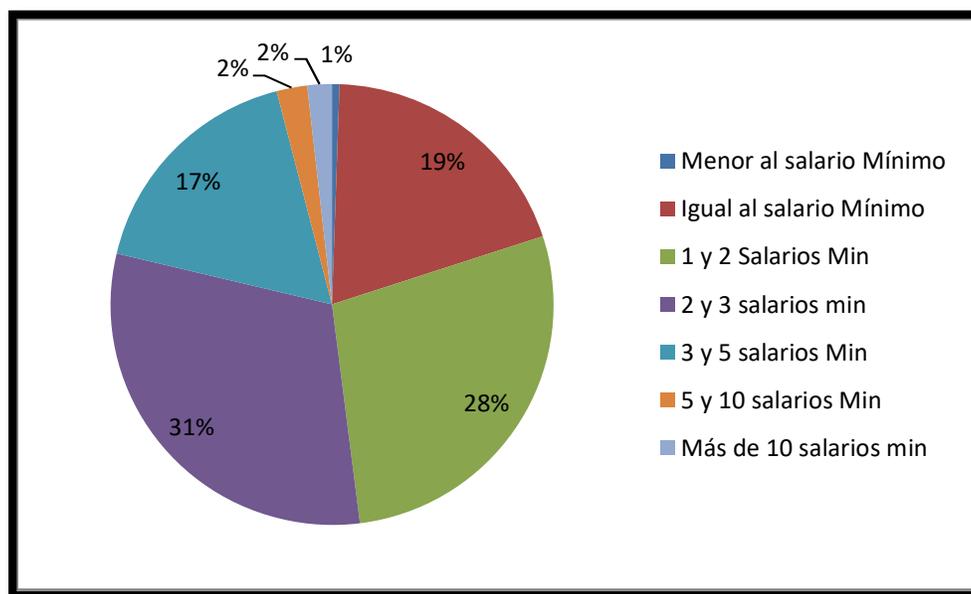
Gráfica 23. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

En el caso de los ingresos (Gráfica 24), éstos trabajadores detentan el 31% salarios entre dos y tres salarios mínimos, 28% entre uno y dos salarios, 19% al menos un salario mínimo y el 17% entre tres y cinco salarios mínimos.

Gráfica 24. NIVEL DE INGRESO DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

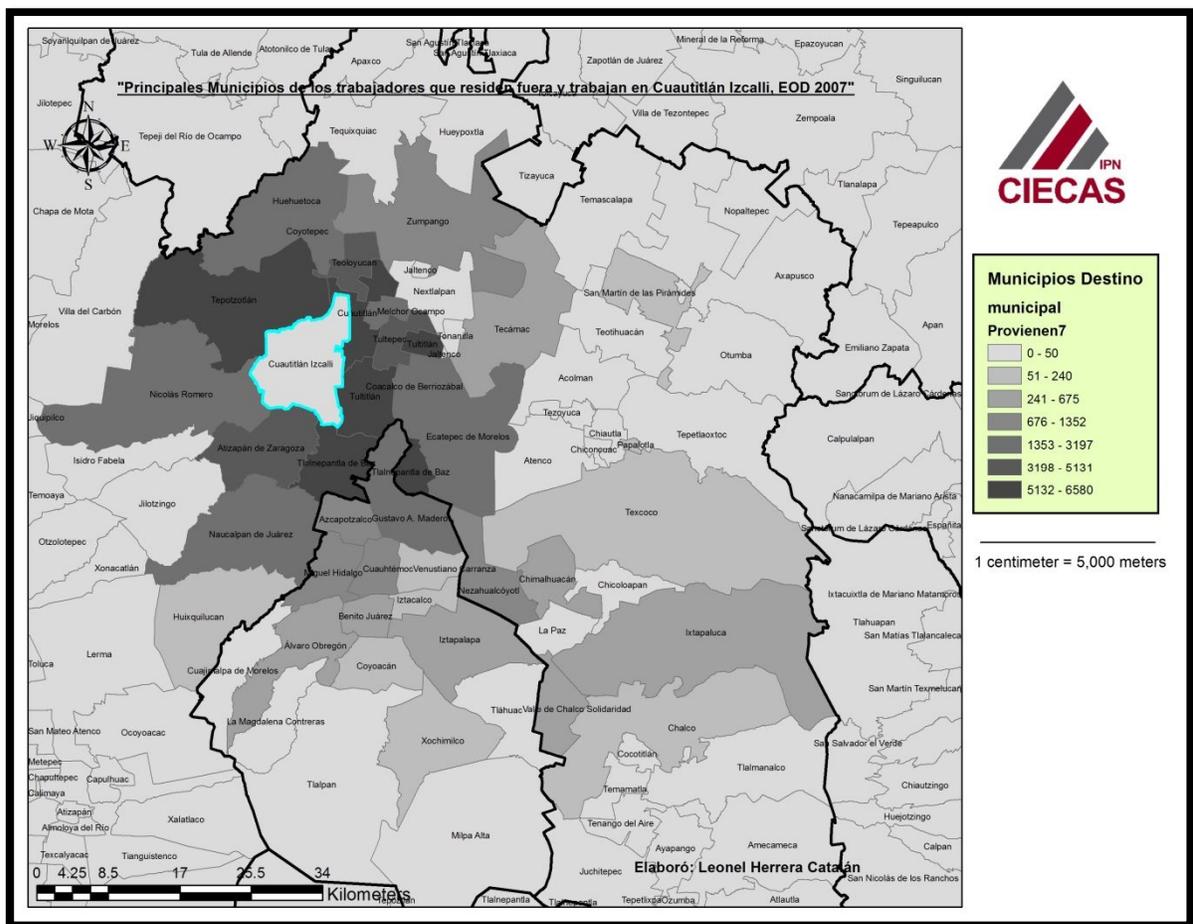
Así mismo, con base en el siguiente mapa 5, en el 2007, los trabajadores foráneos provenían de once delegaciones provenientes de la Ciudad de México y de 26 municipios de la Zona Metropolitana del Valle de México. Por una parte los Municipios que más tienen personal empleado en Cuautitlán Izcalli, destacan municipios aledaños como Cuautitlán, Tlalnepantla, Tepotzotlán, Tultitlan y Atizapán de Zaragoza; y entre los que menos encontramos a Amecameca, Papalotla, San Martín de las Pirámides y Chalco.

En cambio, se puede notar Gustavo A. Madero, Cuauhtémoc, Azcapotzalco y Miguel Hidalgo son las delegaciones que más personal empleado tienen en el municipio de estudio. En particular se observa en el mapa, la gente que se emplea en Cuautitlán Izcalli proviene de territorios principalmente del centro de la ciudad y de los municipios aledaños a la franja industrial ubicada sobre la carretera México-Querétaro. Ahora bien esto nos puede hacer referencia a que las personas utilizan ese camino como el medio de conexión a sus empleos

hacia el municipio de Cuautitlán Izcalli, culminando hasta el norte de la ZMVM con los municipios de Teoloyucan Zumpango, Coyotepec y Huehuetoca.

En relación con los municipios más alejados y que tienen personal empleado en Cuautitlán Izcalli, encontramos a Amecameca, Chalco, Chalco Solidaridad, Texcoco, Huixquilucan y San Martín de las Pirámides. Así, de las delegaciones encontramos a personal proveniente de Xochimilco, Iztapalapa y Coyoacán.

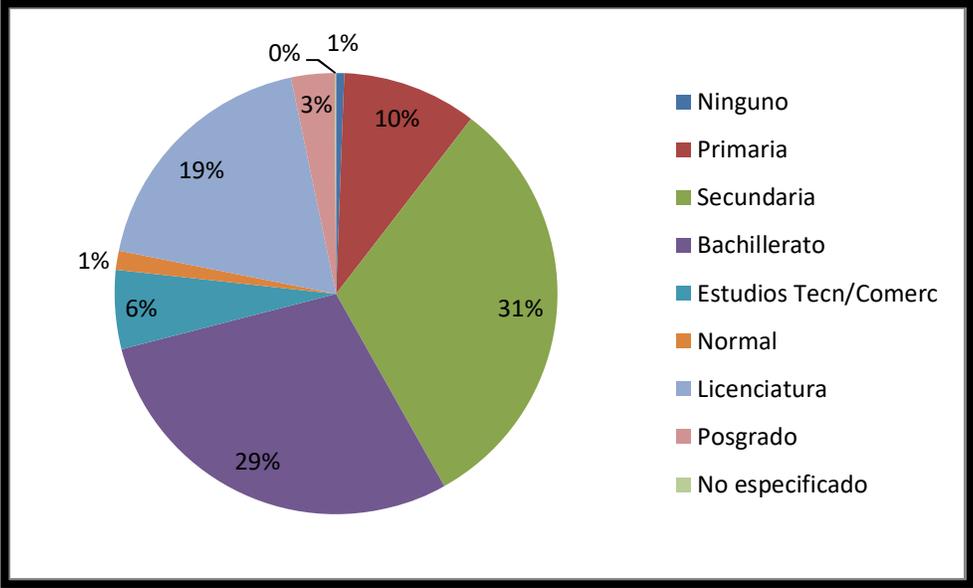
Mapa 5. PRINCIPALES MUNICIPIOS DE LOS TRABAJADORES QUE RESIDEN FUERA Y TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2007



FUENTE: Elaboración propia con el programa ArcGis v. 10.3.1 con información de la Encuesta Origen-Destino 2007 y del marco geostatístico 2010, INEGI.

Más tarde en 2015 (Gráfica 25), 31% de los trabajadores foráneos tenía enseñanza secundaria, 29% bachillerato, 19% licenciatura, 10% primaria y 6% estudios técnicos/comerciales. Por lo tanto, aquellos trabajadores que accedían al mercado laboral izcallense tenían un perfil educativo tal que les permitiera laborar en aquellas labores relacionadas a nivel de educación básica y por el cual, los profesionistas preferían emplearse fuera del municipio.

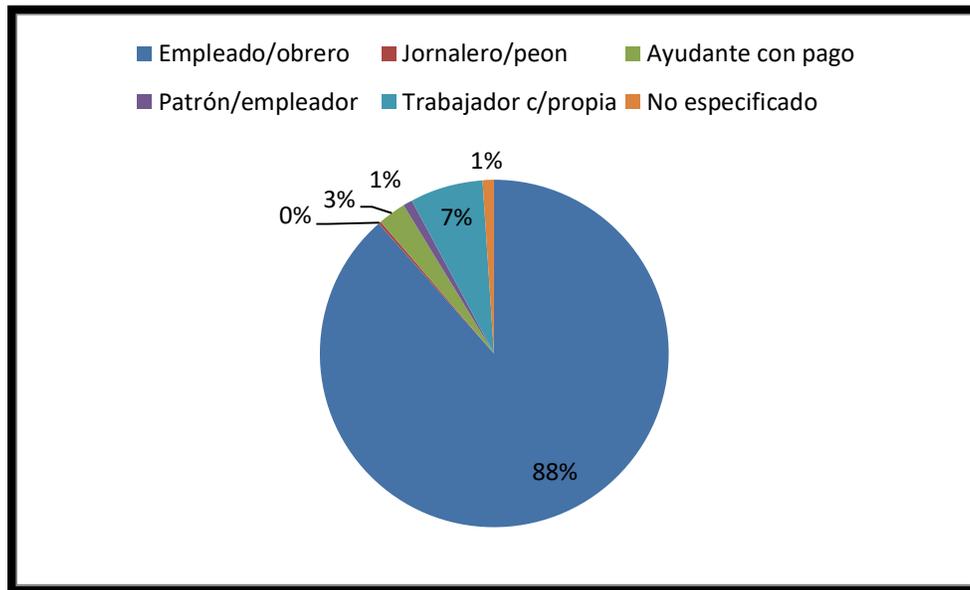
Gráfica 25. NIVEL ACADÉMICO DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2015



FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Además el tipo de ocupación que desempeñaban en Cuautitlán Izcalli (Gráfica 26), el 88% tenía actividades relacionadas a las de empleados u obreros, 7% trabajadores por cuenta propia y 3% como ayudantes con pago. Aproximadamente los empleadores representaban el 1% y una mínima proporción de 1% no era especificada en la encuesta.

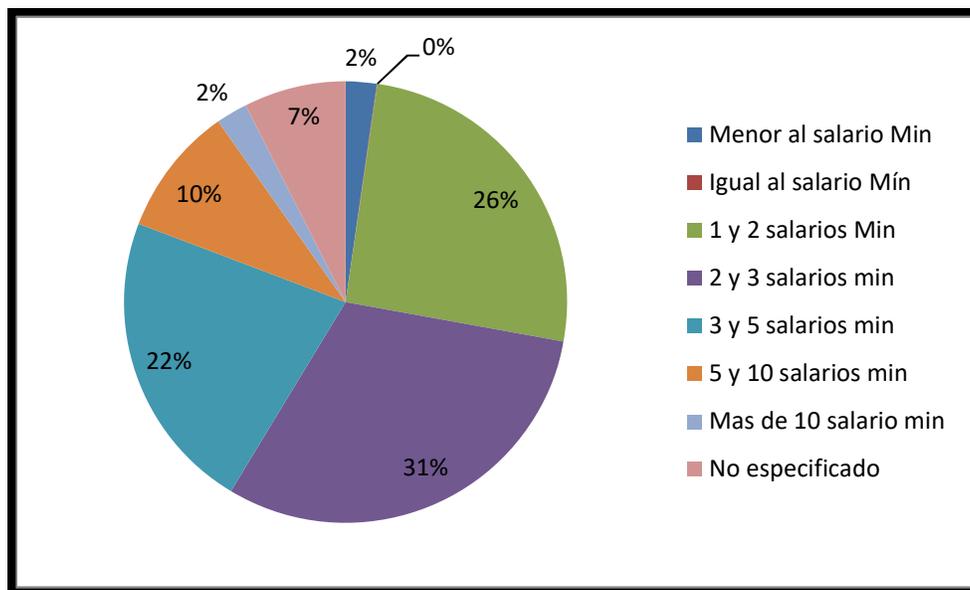
Gráfica 26. TIPO DE OCUPACIÓN DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2015



FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Hay que destacar que el nivel de ingreso (Gráfica 27), se caracterizó en ese año, donde el 31% de los trabajadores de otros municipios obtenía entre dos y tres salarios mínimos, el 26% entre uno y dos salarios mínimos, 22% entre tres y cinco salarios mínimos y el 10% entre 5 y 10 salarios mínimos.

Gráfica 27. NIVEL DE INGRESO DE LOS TRABAJADORES PROVENIENTES DE OTRO MUNICIPIO 2015



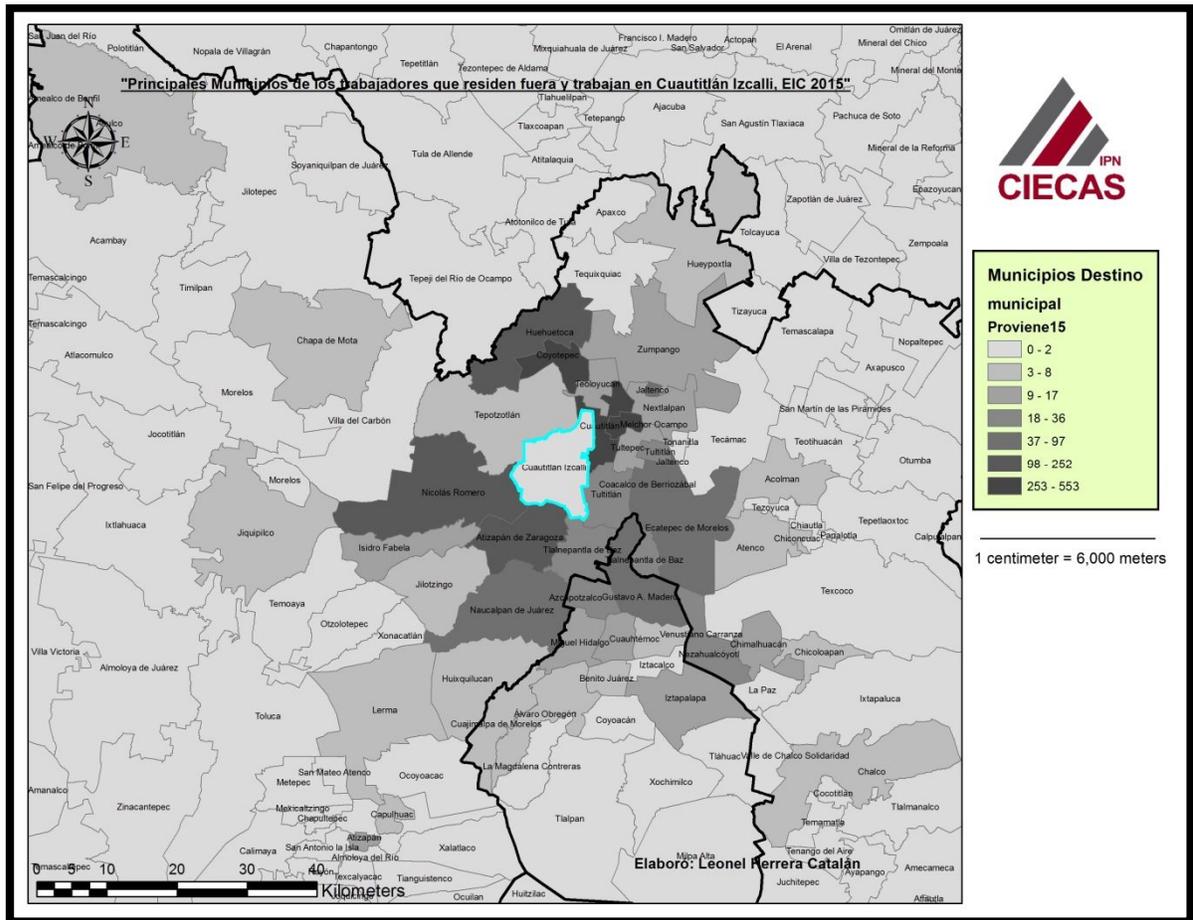
FUENTE: Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

Ahora bien el mapa 6 para 2015, las personas de trece delegaciones de la Ciudad de México se emplean en el municipio de Cuautitlán Izcalli y 59 municipios de la ZMVM tienen presencia laboral en este municipio, que conforman un total de 72 territorios. Por ejemplo los municipios con mayor presencia en el municipio izcallense son Coyotepec, Cuautitlán, Melchor Ocampo, Huehuetoca y Atizapán de Zaragoza. En cambio, los municipios con menor presencia son Xalatlaco, Tizayuca, Tianguistenco, Texcoco y Tequixquiac. En relación con las delegaciones con mayor presencia son Gustavo A. Madero, Azcapotzalco, Iztapalapa y Cuauhtémoc; mientras las que menos presencia tienen son Tlalpan, Magdalena Contreras e Iztacalco.

Con base en la información anterior, casi se duplica el número de territorios de procedencia de los trabajadores foráneos de Cuautitlán Izcalli pasando de 37 a 72 y aumentando significativamente los trabajadores de municipios de la ZMVM y por ende también se incrementó la distancia que estos recorren hacia sus puntos de trabajo.

Así los municipios más alejados que tienen empleados en el mercado laboral izcallense, se encuentra Amatepec, Donato Guerra, Ocuilan, Toluca, Almoloya de Juárez, Ixtlahuaca y Aculco municipios ubicados en el oeste de la ZMVM, y del sureste se pueden denotar Atlautla, Amecameca, Juchitepec, Chalco, Ixtapaluca y Texcoco. Cabe mencionar que incluso Tizayuca se incluyó como municipio que tiene personas empleadas en Cuautitlán Izcalli, lo que hace ocho años no detentaba.

**Mapa 6. PRINCIPALES MUNICIPIOS DE LOS TRABAJADORES QUE RESIDEN FUERA Y TRABAJAN EN
CUAUTITLÁN IZCALLI 2015**



FUENTE: Elaboración propia con el programa ArcGis v. 10.3.1 con información de la Encuesta Intercensal 2015 y del marco geoadministrativo 2010, INEGI.

En resumen y de lo observado en este capítulo, se identificó los aspectos del perfil laboral de los trabajadores. Acerca del perfil, se elaboró con respecto a su nivel académico, la ocupación que desempeña en su actividad laboral y el ingreso que este percibe. Como se revisó, para 2007 las personas que laboraban en Cuautitlán Izcalli (residentes y foráneos) tenían como instrucción académica el grado de primaria, cuya ocupación fue servicios personales/chofer y por un ingreso entre dos y tres salarios mínimos al día.

Más tarde para 2015, el subsecuente conjunto de trabajadores del mercado laboral del municipio tenían un nivel académico de bachillerato, con una ocupación de empleado/obrero y con un ingreso entre uno y tres salarios mínimos. Se puede destacar que la variable educación fue la que tuvo un amplio aumento pues paso de educación básica a educación media superior para los trabajadores en Cuautitlán Izcalli.

Con respecto de los trabajadores que se emplean fuera en otros municipios y/o delegaciones de la ZMVM, para 2007 tuvieron como instrucción educativa el nivel de primaria, con ocupación de técnicos y con ingresos entre dos y tres salarios mínimos. Después en 2015, el nivel educativo fue de licenciatura con ocupaciones de empleados u obreros con ingresos entre tres y cinco salarios mínimos.

En resumen, se corrobora que las actividades laborales de mayor nivel académico, capacitación, y de mejores salarios es para aquellos que salen del mercado laboral izcallense para emplearse en otros municipios, más no es así el tipo de ocupación que desempeñan los trabajadores, pues es casi similar a las ocupaciones dentro y fuera de Cuautitlán Izcalli.

Con respecto en las preguntas de investigación planteadas en la introducción del presente estudio, el desajuste espacial del mercado laboral de Cuautitlán Izcalli se debe a factores relacionados al perfil socioeconómico, es decir, se desequilibra el mercado laboral municipal en cuanto la población trabajadora con mayor nivel educativo requiere desarrollarse en actividades con requerimientos de mayor nivel de instrucción y/o capacitación, por lo tanto tiende a desplazarse largas distancias para emplearse en actividades que le permitan desenvolver su perfil educativo, lo que trae consigo un mejor nivel salarial aunque las actividades que desempeñe sean similares a las de tipo de ocupación que se llevan a cabo dentro de Cuautitlán Izcalli. Así pues, la actividad laboral foránea contrata personal con mayor instrucción aunque el tipo de ocupación sea el mismo. La idea central son que las condiciones que llevan a desarticular el mercado laboral por parte de la oferta de empleos principalmente se debe al proceso estructural (de mediano a

largo plazo) que ha vivido desde 2005 el municipio, debido a la terciarización que no se había contemplado ya que el municipio fue planeado por dos motivos principalmente: amortiguar el crecimiento poblacional de la Ciudad de México y alojar la industria que fue descentralizada en el 11.2% del suelo municipal, mientras que el habitacional fue de 51.1% (Cuadro 5, uso de suelo). En otras palabras, se identifica que las zonas empleadoras se han levantado sobre un fenómeno que los ha llevado a tener un mayor grado de urbanización y terciarización. Luego las actividades más importantes de este sector se encuentran los servicios al productor que tienen un mayor valor agregado en su labor y en la producción de VACB. En conjunto y con base en Rionda-Ramírez (2007), la geografía de la localización industrial ha determinado la geografía de la especialización de los servicios al productor y consumidor.

Otro punto es que un factor importante a mencionar es que el mercado laboral izcallense se encuentra bajo una dinámica metropolitana, es decir, a lo largo de la ZMVM se encuentra una heterogeneidad de mercados laborales formales que han llevado a atraer personal trabajador con distintas capacidades en el trabajo, por lo que la industria ha dejado de ser la más atractiva para emplearse. Entonces el mercado laboral municipal tiene empleado a personal con bajo nivel educativo, y con salarios menores a los que podrían acceder en otro empleo fuera del municipio.

En relación con la asimetría de la información, también provoca que no se conozcan de todas las ofertas laborales locales en las cuales podría emplearse un trabajador, por lo que tiende a buscar empleo en donde tenga acceso a esa información que le permita dejar el desempleo (*outsider*) para posteriormente incorporarse a un empleo (*insider*). Así pues, este aspecto cabe destacar que sí es importante el nivel de ingreso ya que motiva a trasladarse grandes distancias, reduce el nivel de rotación y promueve la tecnificación o profesionalización durante el ciclo productivo.

En el caso del lado de la demanda de empleos, los trabajadores se han ido profesionalizando dejando la instrucción básica hacia grados superiores como el bachillerato o la licenciatura.

Así han dejado de estar ligados a la vocación del municipio por emplearse en actividades varias, pero con una característica, las actividades laborales foráneas que realizan contienen el mismo tipo de ocupación de las actividades desarrolladas en el municipio. En definitiva los trabajadores se desplazan para mejorar sus ingresos y estos se ven positivamente retribuidos por encima de los salarios locales que ofrece el mercado de trabajo izcallense.

Por una parte el patrón de comportamiento de la población trabajadora foránea empleada en Cuautitlán Izcalli, se puede explicar a partir de dos procesos, el de 2007, en donde mayormente provenían de la Ciudad de México y de municipios aledaños a la zona norte de la ciudad y sobre la carretera México-Querétaro. Más adelante los trabajadores provenían ya no sólo de municipios aledaños sino de municipios del oeste, suroeste y sureste de la Zona Metropolitana del Valle de México, por lo que se puede denotar que se incrementó la distancia de quienes van a Cuautitlán Izcalli a emplearse. Acto seguido se multiplicó al doble el número de territorios que envían trabajadores hacia Izcalli y con la característica principal de coincidir con el perfil laboral requerido en el municipio.

Para concluir, se cumple la hipótesis del tema de estudio, ya que se desajusta el mercado laboral de Izcalli en cuanto las personas salen a emplearse a otros municipios y otros trabajadores provenientes de territorios diversos de la ZMVM se incorporan al mercado laboral de Izcalli para desempeñar principalmente actividades industriales de baja instrucción educativa, menor salario y enfrentándose al proceso de tercerización municipal.

3.2 Análisis de las variables que moldean el desajuste espacial de Cuautitlán Izcalli

Por lo que se refiere a la expresión del desajuste espacial del mercado laboral se percibe mediante el incremento de la distancia entre la residencia en el municipio de Cuautitlán Izcalli y el lugar de trabajo fuera del municipio. Gracias a lo anterior se trabajó y se conjuntó la base de datos en la cual se adicionó la columna de distancia, la cual expresa la consideración antes mencionada, el número de personas que se desplazan a otros municipios (obtenido mediante el factor de expansión y el número de residente que

representa) y las variables que llevan a desequilibrar el mercado laboral del municipio como son el nivel académico y los ingresos.

En primer lugar se expresarán los dos modelos para el año 2007 y 2015 respectivamente, para los residentes de Cuautitlán Izcalli que se dirigen a laborar fuera del municipio. Así, bajo esta óptica se omite aquellas personas que viven y trabajan en el mismo municipio, ya que estos no lo desequilibran.

Se propone presentar dos cuestiones a tratar de inicio:

Así pues la distancia (variable dependiente) aumenta respecto el nivel académico de los residentes y los ingresos que estos buscan percibir (variables independientes).

En el caso de la presente regresión lineal será de una variable dependiente (desajuste o distancia) y las variables independientes nivel académico e ingresos. Por lo tanto, lo que busca el presente análisis de regresión es la estimación y/o predicción de la media muestral o valor promedio de la variable dependiente con base a las variables explicativas.

Es decir, al unir los puntos que muestran los valores medios condicionales de Y, se obtendrá la recta de regresión muestral. Después esa curva será el lugar geométrico de las medias condicionales de la variable dependiente respecto de los valores fijos de las variables explicativas.

Ahora bien, la función de regresión muestral dará el valor esperado de la distribución de Y dadas las X's y está relacionada funcionalmente con las X's.

Se postula que:

1. Y= Desajuste (aumento de la distancia Km)
2. X_1 = Nivel académico (grados aprobados); X_2 = ingreso percibido (salario); ϵ = error muestral

Por lo tanto:

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$$

De lo anterior, β_0 es la ordenada al origen y β_1 y β_2 son las pendientes (incremento en la variable Y por cada incremento unitario en las variables X o independientes).

Por tanto, se realizó el modelo de regresión lineal simple de ambas variables, pero este no era significativo por lo que se procedió a realizarlo con logaritmos, lo anterior debido a que no hay relaciones lineales entre las variables, por lo que el Incremento porcentual de “Y” se debe cuando aumenta un 1% la “X” (Arce, 2012, p.12). Por lo tanto es una relación entre tasas que nos indicarán la relación de la variable dependiente respecto a las independientes.

3.2.1 MODELO DE REGRESIÓN LINEAL DE LAS VARIABLES

A continuación se corre el modelo de regresión lineal, primero considerando el logaritmo de la distancia respecto al logaritmo del ingreso y el logaritmo del nivel académico:

Cuadro 18. MODELO DE REGRESIÓN LINEAL 2007

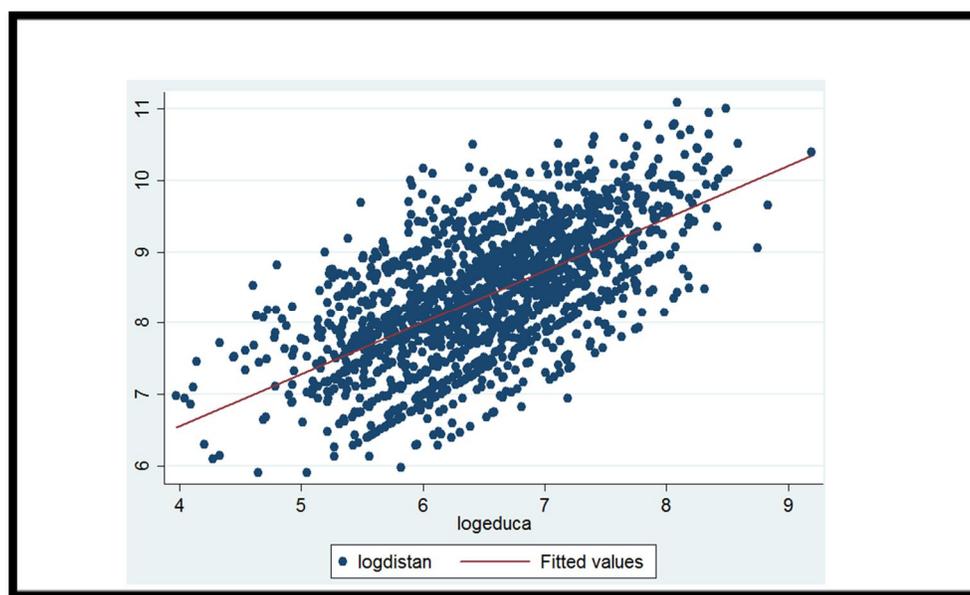
.reg logdistan logeduca logingre	
Núm. de observaciones	1869
Prob>F	0
R-squared	0.4782
logeduca	0.4089
logingre	0.3530
P> t	0

FUENTE: Elaboración propia con Stata con datos de la Encuesta Origen-Destino 2007, INEGI.

A continuación, para el 2007, se manejó una base de quienes residen en el municipio y salen a laborar a otros municipios con 1869 datos, la Prob>F=menor a 0.05 que nos indica que las variables del modelo explican el aumento de la distancia. El 47.82% de la variable distancia está siendo explicada por la variable log educación y log ingreso. Por tanto por cada 1% que

se eleve la educación habrá un incremento porcentual de la distancia en 0.4089 y por cada 1% que se eleve el ingreso la distancia o el desajuste se incrementará en 0.3530, con una $P > |t|$ menor a 0.05 donde el coeficiente es válido para explicar los kms. Así mismo el gráfico muestra que la relación es positiva entre el incremento del desajuste (distancia) debido a las actividades con un alto nivel de educación (Cuadro 18, gráfico 28).

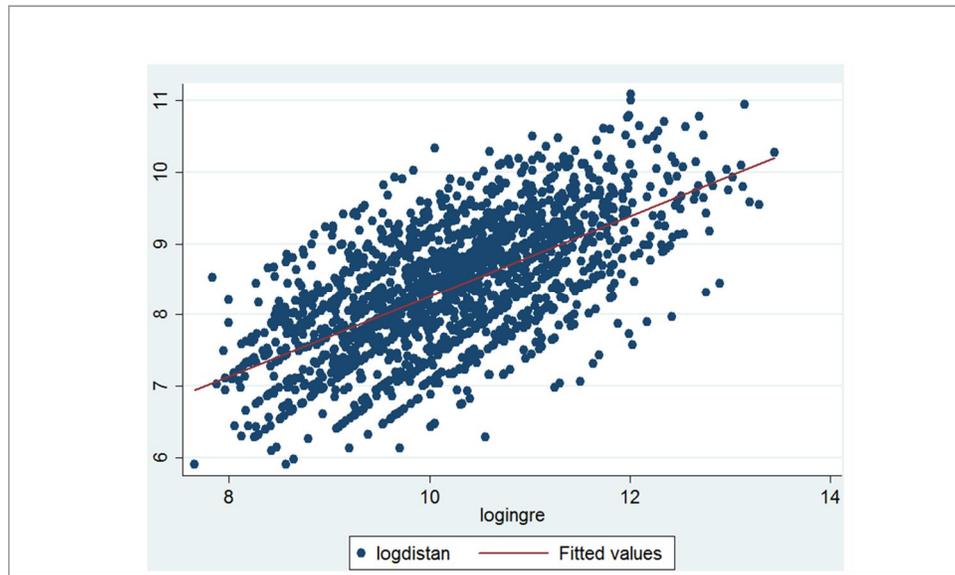
Gráfica 28. LÍNEA DE AJUSTE DISTANCIA VS EDUCACIÓN 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007

Teniendo en cuenta lo anterior, se observa en el gráfico 29, que la relación es positiva entre el incremento del desajuste (distancia) debido a incrementar el nivel de ingresos de los empleados. En efecto, ésto nos puede dar una referencia respecto a que los trabajadores se emplean en actividades profesionales o de generación de alto valor agregado que les permite un ingreso que solventa las largas distancias.

Gráfico 29. LÍNEA DE AJUSTE DISTANCIA VS INGRESO 2007



FUENTE: Encuesta Origen-Destino 2007

En cuanto al caso para el año 2015, 8 años después, a continuación se describe. En el caso de los residentes Izcallenses, la $Prob>F$ =menor a 0.05 que nos indica que las variables del modelo nos explican el aumento de la distancia. El 80.76% de la variable distancia está siendo explicada por la variable log nivacad y log ingreso. Por tanto por cada 1% que se eleve el nivel de ingreso, habrá un incremento porcentual del desajuste en 0.047 y también al aumentar en 1% el nivel educativo la distancia aumentará en 0.8702, con una $P>|t|$ menor a 0.05 donde el coeficiente es válido para explicar el aumento de la distancia, es decir, aumento del desequilibrio del mercado laboral de Cuautitlán Izcalli. Vale destacar en esta sección, que se nota el incremento de ambas variables y que afectan de sobremanera la distancia que recorren las personas para emplearse en actividades que solicitan un mejor nivel educativo y/o dotan de un mejor nivel de ingreso (Cuadro 19).

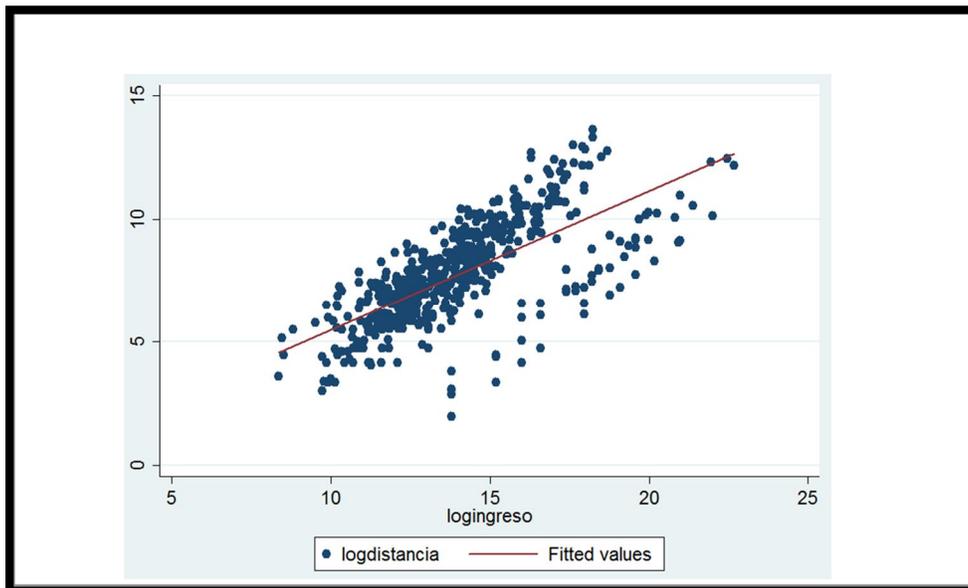
Cuadro 19. MODELO DE REGRESIÓN LINEAL 2015

.reg logdistancia lognivadad logingreso	
Núm. de observaciones	589
Prob>F	0
R-squared	0.8076
lognivadad	0.8702
logingreso	0.0478
P> t	0

FUENTE: Elaboración propia con Stata con datos de la Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

En particular, los trabajadores Izcallenses que se emplean fuera de Cuautitlán Izcalli son resultado del desequilibrio del mercado laboral debido a la búsqueda de un mejor ingreso. Es decir, se observa que estos trabajadores se ven motivados en emplearse en actividades que les permitan ingresos mayores y como resultado puedan tener la capacidad de incurrir en gastos de transporte para trasladarse de sus residencias a las industrias empleadoras (gráfico 30).

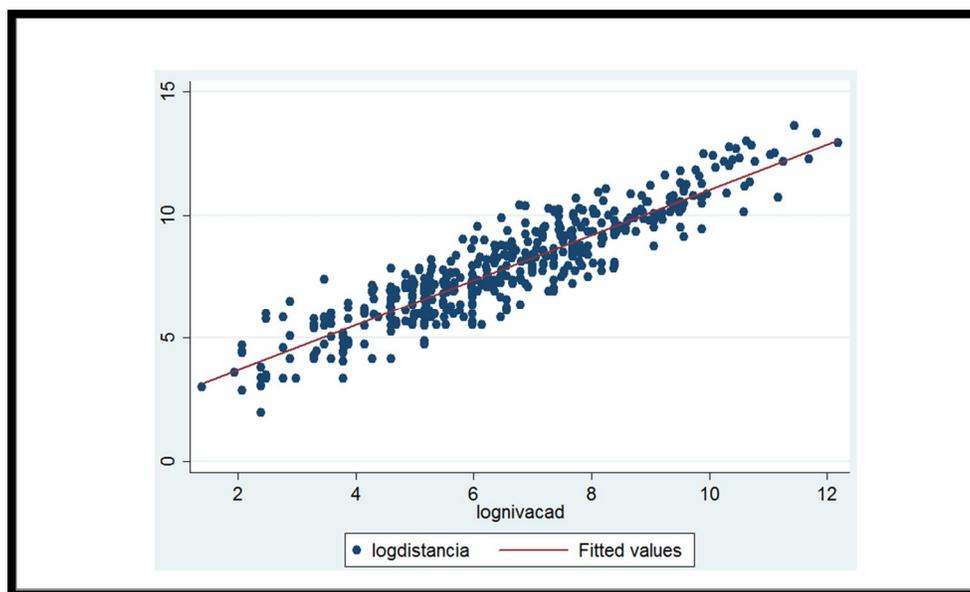
Gráfica 30. LÍNEA DE AJUSTE DISTANCIA VS INGRESO 2015



FUENTE: Encuesta Intercensal 2015

Teniendo en cuenta el nivel educativo, esta característica lleva a que los trabajadores se empleen en otro municipio, puesto que esto incrementa la distancia de estos respecto del mercado laboral cercano a su residencia. Por lo tanto ambas variables crean una sinergia que provoca que las personas se empleen en zonas laborales que doten de una mejor capacitación y/o soliciten un determinado grado de estudios lo que lleva a abandonar el mercado laboral municipal para buscar estas ventajas que dote algún otro mercado sin importar la distancia que se vaya a recorrer (gráfico 31). A causa de lo anterior, se observó en la sección anterior el ingreso de 2015 estaba entre uno y tres salarios mínimos para los que laboraban en el municipio y de uno a cinco salarios mínimos quienes trabajan fuera, en otros municipios. Con motivo de lo analizado en el párrafo anterior, al menos estos últimos poseen al menos dos salarios mínimos más que los residentes y trabajadores izcallenses.

Gráfica 31. LÍNEA DE AJUSTE DISTANCIA VS EDUCACIÓN 2015



FUENTE: Encuesta Intercensal 2015

Además existen las consideraciones respecto a que no solo los residentes originarios del municipio salen a emplearse a otros municipios, también están aquellos nuevos residentes que fueron a Cuautitlán Izcalli a buscar una vivienda particular que habitar pero que no cambiaron el lugar de sus empleos, por lo que mantienen la distancia hacia los centros

empleadores. Se puede señalar que lo sucedido se debe a que frente al crecimiento poblacional de la CDMX y posteriormente el sismo de 1985, llevó a ocupar otros municipios en la ZMVM, por lo que se ocupó el suelo urbano mediante construcciones de altura, es decir, los conjuntos habitacionales que crecieron en demanda gracias a los fondos de vivienda de Infonavit y Fovissste y que se encargaron de crear vivienda social, dando financiamiento para estas viviendas a familias de bajos ingresos. Al comienzo estos conjuntos se desarrollaron en el centro de la ciudad con el objetivo de renovar esta zona, pero hacia 1970, y con los fondos de vivienda, la población se desplazó hacia la periferia, en municipios de la ZMVM debido a la mayor oferta de suelo a menor precio. Entonces, también los que se desplazan a sus zonas empleadoras se debe a son propietarios de viviendas de bajo costo en el municipio de estudio (Magaña Díaz, 2004).

Así mismo, el grado académico de quienes viven y trabajan en Cuautitlán Izcalli paso de nivel primaria, normal y secundaria en 2007 a bachillerato, licenciatura y secundaria en 2015. A continuación el nivel educativo de este municipio hace reconocer que la periferia tiene colonias que han mejorado su ajuste con respecto al mercado laboral.

En resumen los servicios personales fueron la mayor ocupación en 2007 y en 2015 actividades de obreros. Así pues es importante conocer qué tipo de servicios personales son los brindados por los trabajadores, ya que no todos son de alto valor agregado. Por razón de lo anterior, se solicitaría ampliar las preguntas de las encuestas.

Por lo que se refiere la mayor parte de trabajadores que se empleaban fuera de Cuautitlán Izcalli, obtenían en 2007 entre 1 y 3 salarios mínimos y en 2015 entre 1 y 5 salarios mínimos, incrementándose su ingreso en 2 salarios mínimos. En definitiva como resultado del nivel educativo y el tipo de ocupación. Ahora bien, este ingreso permite reconocer que en la ZMVM los mercados laborales se encuentran suburbanizados.

Sin embargo, los trabajadores foráneos de otros municipios que trabajan en Cuautitlán Izcalli para 2007 también poseen el mismo nivel académico que los residentes (primaria, normal y secundaria), y para 2015 secundaria, bachillerato y licenciatura. Recapitulando, coincide la idea general de que los mercados laborales se hallan conformados de manera heterogénea territorialmente pero los salarios son cuasi-homogeneizados en la zona metropolitana.

Otro punto es que la ocupación principal al interior en 2007 es de servicios personales y técnicos, para los foráneos es trabajador industrial. Después en 2015, 78% de los residentes son empleados u obreros y para los trabajadores provenientes de otros municipios 88% son empleados u obreros en Cuautitlán Izcalli. En pocas palabras, tanto trabajadores residentes como foráneos perciben en 2007 de 1 a 3 salarios mínimos. Entonces en 2015, obtienen entre 3 y 5 salarios mínimos mientras que los foráneos entre 2 y 3 salarios mínimos. A causa de ese salario en Cuautitlán Izcalli, se reduce el desempleo de personas de baja instrucción.

En cuanto al nivel escolar de los trabajadores izcallenses que trabajan fuera de 2007 a 2015 paso de primaria a licenciatura, se empleaban como técnicos y posteriormente como empleados y los ingresos que obtenían pasaron de 1 a 3 salarios mínimos a 1 a 5 salarios mínimos. Desajuste espacial debido a ingresos mayores, mayor nivel académico que permite solventar los costos de transporte.

En conclusión, existe desajuste espacial del mercado laboral de Cuautitlán Izcalli. En particular, la estructura del mercado laboral se debe a la articulación de la ZMVM, donde no hay pleno equilibrio entre residencias y lugares empleadores. En conjunto el desequilibrio del mercado laboral se debe a la búsqueda de actividades según el nivel académico solicitado. Las personas valoran traslados más largos por aumentar su nivel de bienestar mediante el aumento de su capacitación y/o profesionalización y mejora salarial en la zona empleadora.

Hay que tener en cuenta que la CDMX sigue atrayendo trabajadores hacia su mercado laboral de los municipios del Estado de México. Entonces, principalmente municipios del norte de la ciudad que tienen actividades relacionadas con la industria ligera, los servicios y el comercio.

A continuación se incrementaron los municipios cuyo destino era laboral entre 2007 y 2015, principalmente hacia el suroeste de la ZMVM. Simultáneamente se incrementaron los trabajadores de municipios provenientes de municipios del noreste. En definitiva, se observa que la actividad a lo largo de la zona metropolitana va incluyendo nuevos territorios por lo que se van conformando nuevas centralidades atractoras de actividades económicas y por ende de trabajadores.

Conclusiones, hallazgos y recomendaciones

Para finalizar el presente documento de investigación se encaminó con el objetivo central de abordar la existencia del desajuste espacial del mercado laboral en el municipio de Cuautitlán Izcalli, pero con una perspectiva desde la teoría económica. A diferencia de lo trabajado de manera anterior, Kain y sus contemporáneos no demarcaron a los agentes del mercado laboral en el cual estaba inmerso el desajuste. En efecto, éste fue un aspecto fundamental del trabajo en donde el desequilibrio entre contratantes (demandantes de fuerza de trabajo) y trabajadores (ofertantes de fuerza de trabajo) se llevó a cabo bajo una visión de mercado laboral y de teoría de desajuste espacial, por lo que este trabajo identificó de inicio, cualidades de la ciencia económica que en conjunto con la visión de Kain determinaron un constructo teórico que permitiera de mejor manera abordar este tema. Así mismo, una de las principales acotaciones y determinantes para esta investigación fue que para llegar al equilibrio del mercado tenía que existir un salario que las empresas admitan pagar y por el cual los trabajadores estén dispuestos a trabajar. Como se ha mencionado, este salario determina el nivel de ocupación de la principal actividad económica y el nivel de ingresos de los trabajadores que reproduce su nivel de bienestar. No obstante la dinámica del mercado de trabajo también puede estar suscrita a la dinámica de otros mercados haciendo posible que se interseccionen con otros segmentos de oferta y demanda de empleo.

En un inicio, el eje conductor del trabajo fue desde la perspectiva de Teoría Económica correspondiente a la Teoría clásica del empleo considerando la importancia del mercado para regular la economía y distribuir recursos dejando al mínimo la intervención gubernamental, por lo que se optimizarán recursos escasos, pleno empleo de factores de producción (capital y trabajo) y aumento de la ocupación. Así pues se incluyen conceptos de la Teoría de salarios eficiencia considerando que otra parte que ocasiona el desempleo es de tipo involuntario ya que los empresarios mediante salarios por encima del salario de equilibrio buscan incentivar el esfuerzo, reducir la rotación y aumentar por ende la productividad por trabajador. Después, la visión del modelo *insider-outsider*, donde la

flexibilidad salarial lleva al mercado al equilibrio, ha permitido denotar tres grupos de trabajadores: entrantes (recién contratados), insiders (empleados) y outsiders (desempleados) con diferencia salarial.

Ésta es por lo tanto, la aportación del marco teórico estructurado a lo largo de esta exposición, que permitió incorporar en la visión económica del mercado, el factor territorio, en el cual las personas realizan las diversas actividades económicas que no son fijas, sino movibles y por lo tanto, tienden a desplazarse a diversas distancias.

Hay que tener en cuenta que tanto los trabajadores como empleadores (empresarios) del municipio de Cuautitlán Izcalli del Estado de México, configuran el mercado laboral, que a través de un salario el mercado regula la actividad y los recursos escasos para llegar al pleno empleo, mediante factores de producción: el capital, la tierra y el trabajo. Así pues, la dinámica del mercado implica llegar al pleno empleo. Entonces, por lo cual los rendimientos marginales de la producción bajo esta óptica son decrecientes, ya que al sumar un nuevo trabajador disminuye la productividad. Acto seguido, se tuvo que replantear el papel del mercado, sumar el factor territorio ante el fenómeno de la desindustrialización y la generación de nuevos mercados laborales en los crecientes nodos de la Zona Metropolitana de la Ciudad de México.

Después la literatura de los salarios eficiencia, para este estudio implicó considerar que los ingresos que tienen los trabajadores en lejanas zonas empleadoras estimulan al trabajador a trasladarse grandes distancias, tener ocupaciones productivas distintas a la local, atraer personal calificado y aumentar la productividad de la planta trabajadora que como resultado obtienen ingresos superiores a los de su lugar de residencia. En resumen, se constató este aspecto de la Teoría de los salarios eficiencia. Otro punto es que también se reconsidera la existencia de mercados duales en los cuales la gente pasa del sector industrial al de servicios a emplearse para mejorar su ingreso. Ahora bien, se reconoce que los sueldos dados por una y otra labor económica se diferencian por el tipo de actividad.

Por una parte, también se reconoce que una porción de la población económicamente activa se encuentra desocupada, debido a la discriminación de los desempleados a través de la poca información que se tiene para convocar a desocupados a acceder a empleos nuevos, por lo que se trasladan a otros mercados laborales a informarse y por ende a emplearse. No obstante, se considera la existencia de trabajadores activos (*insiders*) y de desocupados (*outsiders*), pero aquellos denominados “entrantes”, fue difícil encontrar esa categoría debido a que en la encuesta no estaba planteada una pregunta en la cual se expresase a un recién ingresado al mercado laboral y que estuviese esperando el mediano plazo para considerar *insider*, por lo que sólo se encontraron esas dos categorías de trabajadores.

En conjunto la Teoría del Desajuste Espacial, resultó que las viviendas de Cuautitlán Izcalli desde un primer proceso, recién comenzada la desindustrialización de la CDMX, no tuvo un alto nivel de segregación, pero surge como factor que lleva a Sali a emplearse a otras localidades, ya que la idea principal del proyecto de construcción de este municipio fue que con base en la creación de viviendas se fuera conformando la residencia de los obreros de la industria local y por lo tanto se equilibrara la relación vivienda/empleos (Política de balance). Ahora bien esta política buscaba ajustar la relación trabajadores-empleos, pero la cual no es posible llegar, debido a que en la generalidad la creación de más y variados nodos (puntos de desarrollo económico) es difícil que las personas no busquen en otros mercados y actividades emplearse, ya que la lógica del ser humano es incrementar su bienestar. Vale la pena decir que se pudo reconocer que la desindustrialización logró en parte redistribuir el ingreso fuera de la Ciudad de México e impulsó el crecimiento de nuevas y variadas zonas. Al mismo tiempo, también resulta interesante considerar que la distribución de las oportunidades laborales de 2007-2015 se ha ampliado al noroeste de la zona metropolitana.

En cambio, no existe por tanto una segmentación social de Cuautitlán Izcalli, ya que no existe una disminución de posibilidades de emplearse fuera del municipio, pero sí lleva a

incrementar la distancia. Así pues, se identifica que la posible segregación residencial no implica un obstáculo al emplearse, ya que lo que sucede es que los empleos ofertados son de baja instrucción, que reduce el desempleo pero con bajos salarios. Sin embargo, es difícil que exista homogeneidad de barrios y colonias, debido a la diversidad de formación académica y el nivel de ingresos existentes ya sea a escala local o regional, debido a la dificultad de homologar empleos y salarios. Hay que destacar que aquí existe una aportación importante con base en el marco teórico de estudio, tanto el mercado laboral es heterogéneo como lo es el municipio en sus colonias y barrios. Pero la riqueza de la heterogeneidad dota de diversificación de actividades a los trabajadores municipales, pudiéndoles dar la oportunidad de emplearse en lo que son competitivos. A causa de lo anterior, se tendría que evaluar en próximos estudios las cualidades de la población de las colonias o barrios para saber cómo están conformados tanto en experiencia laboral, académica y el nivel de ingreso (Arango, 2016).

Sin embargo, en la literatura de la economía neoclásica los costos de transporte no son significativos, pero se trastoca en este trabajo la fricción que implica la distancia, que en la economía teórica espacial, se usa para ajustar modelos económicos tradicionales que operan bajo racionalidad económica individual. Es así que en este aspecto, la distancia se asocia a una decisión (trabajo, compras, escuela), y que está condicionada por factores tales como el esfuerzo, la energía o el ingreso necesario para llevar a cabo el trayecto que implica la distancia. Con motivo de lo anterior, existe una forma funcional en la cual implica que a mayor distancia, mayor esfuerzo y dinero. Ya que el uso de la distancia en esta investigación implica que la variable distancia genera mayores costos de transporte, por lo que se retomó en el modelo de regresión lineal, así como la variable ingreso como factores determinantes que permiten entender la lógica del trabajador a realizar amplios traslados. Así pues un aspecto trascendente para el análisis de la distancia es que no se consideraron distancias lineales, es decir, no se consideró un espacio isotrópico euclidiano, por lo tanto se definieron las rutas de los traslados de materias primas, mercancías y personas a través de infraestructura vial y la influencia del relieve (topografía) (Valdivia, 2010). En conclusión, la

labor de medir las distancias de Cuautitlán Izcalli con los distintos municipios y delegaciones de la ZMVM se llevó a cabo mediante la revisión de la infraestructura vial que conecta los diversos territorios con la aplicación de *Google Maps*, el cual permitió verificar los caminos que mejor interconectan a lo largo de la zona de estudio.

Con respecto al crecimiento urbano a lo largo del municipio, éste se debió a la desindustrialización de la Ciudad de México y a la contención del aumento poblacional de la ciudad principal, lo que le dotó de rasgos muy particulares al municipio tanto para el crecimiento y fomento de vivienda como para la industrialización del área metropolitana y las condiciones iniciales del mercado local. Con motivo de lo anterior, permitió que los distintos territorios crecieran económicamente y como consecuencia se redistribuyera el ingreso en más zonas. Lo más importante es que la aportación de Cuautitlán Izcalli radica en que se ubica a lo largo de la franja industrial México-Querétaro, por lo que comparte vías que interconectan diversos nodos industriales y representa la entrada y salida a la zona metropolitana hacia el bajío, por lo que tiene la capacidad de captar y expulsar personal tanto de la industria como de los servicios.

Luego, la vivienda se caracteriza por los grandes fraccionamientos y viviendas de interés social desde el nacimiento del nuevo municipio. Lo que lleva a entender que la creación de la misma se llevó a cabo para captar población de la CDMX y así disminuir los viajes radiales y pendulares existentes entre vivienda y zonas empleadoras. Posteriormente se concluyó que persiste una porción de vivienda en arrendamiento lo cual favorecía la movilidad residencial respecto a sus puntos de trabajo pero los resultados de la investigación mostraron que la gente que renta termina teniendo su vivienda lejos de la zona económica de Cuautitlán Izcalli.

Hay que hacer notar que las actividades laborales de mayor nivel académico, capacitación, y de mejores salarios es para aquellos que salen del mercado laboral izcallense para emplearse en otros municipios. Ya que lleva a reconsiderar el factor educativo municipal

que ha llevado a ralentizar el proceso de terciarización de la economía local empujando a que los trabajadores locales no hayan permitido a una mayor velocidad el paso hacia los servicios.

Así pues, el tipo de ocupación dentro y fuera del municipio para los trabajadores son similares, por lo tanto el mercado laboral de la zona metropolitana se halla entre actividades industriales y las relacionadas a servicios, pero diferenciándose en la calificación del trabajador, pues se ofrecen puestos de menor cualificación en el municipio. Así mismo, es de subrayar que si las personas pasan del sector secundario al terciario, lleva a incrementar el ingreso lo que resulta en un aumento proporcional del consumo.

En definitiva el desajuste espacial del mercado laboral se debe a factores de tipo socioeconómico, relacionados al nivel educativo, el tipo de ocupación y los ingresos que perciben los trabajadores, lo que lleva a éstos a desplazarse a otros municipios a emplearse. Visto que el tipo de ocupación se redirecciona respecto al nivel de instrucción del trabajador. Así pues, la segregación socioeconómica relacionada principalmente con el nivel educativo de la población, es lo que ha provocado el desequilibrio del mercado de trabajo municipal.

A continuación se presentó un proceso de terciarización del mercado laboral de Cuautitlán Izcalli desde 2010, frente a la cual no se tienen medidas para enfrentar este cambio, y por el cual los empleadores se enfrentan a un proceso de demanda de trabajo para las actividades terciarias por lo cual los oferentes de éste no se encuentran en calidad de darlo, principalmente los servicios al productor que producen mayor valor agregado que el sector secundario.

En particular se identificó la existencia de heterogeneidad metropolitana de mercados laborales en donde la industria ya no es lo suficientemente atractiva para emplearse. Lo anterior provee de información asimétrica que dificulta a los trabajadores emplearse cerca

de su zona de residencia. Porque la diferenciación de elección para trabajar en una actividad económica u otra se deberá al grado de instrucción académica o al tipo de salario que las empresas están dispuestas a pagar.

Al mismo tiempo, el nivel de ingreso no impidió el nivel de rotación de los trabajadores pero promueve la tecnificación y especialización. A continuación no se identifica un salario superior al de equilibrio que evite la rotación pero si existe un nivel de salario que promueve la selección adversa de trabajadores por parte empleadores entre la misma industria manufacturera. Sin embargo, si bien no se cumple el modelo *insider-outsider* que afirma que existe una tendencia a disminuir la salida y entrada de trabajadores, si se observa una mejoría en la capacitación de los trabajadores debido al incentivo monetario que genere el tipo de empleo.

Ahora bien por el lado de la oferta de trabajo, los trabajadores se han ido tecnificando, principalmente a niveles de bachillerato y licenciatura. Más adelante ha dejado de estar relacionado su perfil laboral con la vocación económica del municipio. Luego sería importante considerar que un fenómeno social recurrente ya sea en las ciudades o en los pequeños centros urbanos, es que los hijos no se dedican a las mismas actividades laborales de los padres, aunque éstos se ubiquen en zonas empleadoras con alto desarrollo sectorial. No obstante, si es de considerar que el nivel educativo de los residentes/trabajadores del municipio son similares a los que ostentaban los que sostenían estas familias, es decir, sus padres.

Globalmente el tipo de ocupación dentro y fuera de Cuautitlán Izcalli es muy similar, diferenciándose sólo por el nivel educativo y el nivel de ingreso. Pero lo anterior se ve desajustado principalmente por la cantidad o el flujo de personas, es decir, son más las personas que desajustan el mercado laboral municipal –trabajadores que salen y entran– que aquellas que residen y laboran en el municipio.

Hay que hacer notar que se cumple la hipótesis del tema de estudio, ya que se desajusta el mercado laboral de Cuautitlán Izcalli por la alta proporción de personas que salen a emplearse a otros municipios y los trabajadores provenientes de territorios diversos de la región y que se incorporan al mercado laboral de Izcalli para desempeñar las actividades laborales de menor instrucción educativa y menor salario. Es decir, existen dos marcos de referencia: 1. Con base en la población residente izcallense que trabaja en el municipio para 2007 fue de 43.6% y que trabajan fuera fue de 56.3%; para 2015 fueron de 20.8% y 79.1%, por lo que se puede observar que en el período estudiado se incrementó la población que se traslada a otros municipios a realizar sus actividades laborales. 2. Por lo que respecta a la cantidad de trabajadores en Cuautitlán Izcalli, los trabajadores provenientes de otros municipios y que laboran en Izcalli fue para 2007 de 53% y para 2015 de 53.5%, es decir, así como otros municipios contienen nodos que atraen trabajadores, también lo lleva a cabo el municipio de estudio, principalmente para actividades industriales.

Sin embargo esta investigación no identificó el teletrabajo gracias al desarrollo de las tecnologías de la información y comunicación, lo que llevaría a disminuir los traslados y favorecer el desajuste entre vivienda y trabajo. Es decir, no se generaron los mecanismos para conocer y entender las actividades que llevarían a empleados de mayor nivel académico a realizar actividades laborales del sector servicios desde su domicilio, pues no se hallaron datos claros de la existencia de este tipo de empleos al interior de Cuautitlán Izcalli.

Acerca de la CDMX, se denota que sigue siendo origen y destino de trabajadores de la zona metropolitana. Más adelante cabría identificar los mercados laborales más importantes mediante el índice de atracción laboral para conocer sus alcances utilizando la EOD de 2017. Así mismo, los diferentes mercados poseen diversos requisitos que se vuelven necesarios para emplear trabajadores, principalmente las de tipo socioeconómicas, frente al grado de dispersión de las actividades productivas. Entonces reviste características tales como el nivel académico y los ingresos principalmente, en el que podemos observar que los

izcallenses que salen a emplearse fuera del municipio, son aquellos que pueden confrontar los costos de transporte de transitar grandes distancias entre residencia-zona empleadora.

En cuanto a los factores que desequilibran el mercado laboral son:

a) Las personas que se han convertido en residentes al obtener una vivienda en el municipio, entendido esto como la movilidad social de las personas, por la búsqueda de mejorar su ingreso y desempeñarse en su actividad profesional. Los que son dueños de una vivienda y antes rentaban en la zona centro. Este fenómeno se entiende debido al incremento del costo del suelo en la ZMVM, ya que el titular de la Secretaría de Desarrollo Urbano y vivienda (SEDUVI) mencionó que: "La zona más barata en cuanto al costo de suelo está en los alrededores del Aeropuerto, ya que ha empobrecido su entorno; el suelo está costando alrededor de 15,000 pesos el metro cuadrado, lo cual pensando en vivienda social es muy alto" (ObrasWeb, 13 de julio, 2016). Es así que la renta de vivienda es para contener la población flotante de la zona metropolitana que se emplean en este municipio pero cuyas residencias y procedencia radica en latitudes lejanas de esta región.

b) Las empresas al dispersarse a lo largo de la zona metropolitana pero generando aún un mercado heterogéneo geográficamente. Así se conforma una dualidad de mercados en los cuales trabajadores de similares perfiles, trabajan en uno u otro mercado laboral pero a distintos ingresos, y por lo tanto, a distinto nivel de productividad.

c) Las políticas públicas al no integrar un mercado formal de trabajo intrametropolitano de las diversas actividades (aumento del trabajo informal), no ha desarrollado formas de trabajo flexibles (trabajo desde casa, sucursales alternas), un mercado inmobiliario que no considera las actividades laborales próximas (creación de fraccionamientos y/o viviendas alejadas de los centro laborales), precariedad del mercado laboral (asimetría de información respecto a puestos de trabajo, empleos de baja remuneración y grado académico y no se priorizan empleos relacionados con actividades de mayor nivel

académico), una insuficiente red de transporte que los conecte con rapidez, seguridad y de manera continua a las diversas zonas empleadoras a lo largo de la ZMVM (Isunza, 2015).

Con respecto al transporte, la creación del Tren Suburbano Buenavista-Cuautitlán, que recorre cuatro municipios del Estado de México (Cuautitlán, Tultitlán, Cuautitlán Izcalli y Tlalnepantla) y dos delegaciones de la CDMX (Azcapotzalco y Cuauhtémoc), es por tanto, de relevancia económica para la zona norte de la zona metropolitana. Además esta inversión en transporte público se desarrolló para aprovechar la infraestructura ferroviaria existente que ha favorecido la movilidad de la población trabajadora, por lo que se podría afirmar que ha fomentado el desajuste espacial.

El siguiente punto es que en 2008 el tren suburbano comenzó a operar por lo cual miles de personas residentes en el norte de la ciudad se vieron beneficiadas al reducir su tiempo de recorrido en la mitad de tiempo para llegar a la ciudad. No obstante, un efecto a destacar fue que aumentó los precios de las viviendas y de las rentas de la franja de la ruta del tren, generando especulación en los precios inmobiliarios. Por esta razón de la especulación coadyuvó a incrementar el valor de las viviendas en función de otras variables como la ubicación (cercanía con el centro de la ciudad), el acceso a los servicios públicos y privados (escuelas, hospitales, centros comerciales vías de comunicación, cercanía a medios de transporte, etc.), inversión en la vivienda (remodelaciones), características de tipo ambiental y de los bienes y servicios que provee el gobierno (Tyrvaäinen y Miettinen, 2000, citado en Pagaza, 2015).

Así pues, es importante indicar que las personas que salen a emplearse en otros municipios, éstos se emplean en municipios nodales de alta actividad económica como lo son Nicolás Romero, Atizapán de Zaragoza y Cuauhtémoc para 2015. Además los trabajadores foráneos que se emplean en Cuautitlán Izcalli proveniente de demarcaciones como Atizapán de Zaragoza y Cuauhtémoc. Al mismo tiempo hay más centros de actividad económica, pero

con base en los presentados por Isunza (2015) con datos de 2010, se observa que se han “activado” nuevos municipios económicos en los últimos 5 años.

Hay que hacer notar que como un aspecto trascendente de esta investigación, con base en los mapas que indican los principales destinos de los trabajadores izcallenses para 2007 y 2015 se identificaron y sumaron municipios no contenidos a lo largo de ese período, por lo tanto ambos son importantes porque muestran la geografía de oportunidades laborales para los trabajadores residentes y que buscan emplearse en otras ocupaciones y/o con diferentes ingresos. En efecto, dichos mapas conformados a partir de la construcción de un sistema de información geográfica permite identificar a Cuautitlán, Huehuetoca, Nicolás Romero, Tlalnepantla, Miguel Hidalgo, Coyoacán, Atizapán de Zaragoza, Naucalpan de Juárez, Tepetzotlán, Cuauhtémoc, Azcapotzalco y Gustavo A. Madero como otros nodos industriales en los cuales los trabajadores de la zona metropolitana tienden a emplearse.

En conclusión se pueden tener las siguientes recomendaciones para próximas investigaciones. Con respecto a la conformación de base de datos, la encuesta origen-destino 2017 brindará una información homogénea con base en las mismas preguntas y con el mismo factor de expansión. Este proyecto ya culminó su etapa de levantamiento pues se llevó a cabo entre enero-marzo del mismo año pero aún se está en proceso de sistematización. Además esta encuesta permitirá continuar con el análisis del comportamiento y evolución del desajuste espacial del mercado laboral en la misma significación y conceptualización el fenómeno. Más adelante para futuras investigaciones se recomienda incluir la variable de género para identificar como impacta al desajuste la instrucción escolar entre hombres y mujeres, al igual identificar la diversidad de ingresos, por lo cual brindará información de quiénes son los que se trasladan a mayor distancia para emplearse. Así mismo, hacer la diferencia de procedencia de las mujeres y hombres que vienen a trabajar al mercado laboral de Cuautitlán Izcalli.

Ahora bien, para medir el desajuste también sería importante retomar la distancia y agregar la variable de tiempo de recorrido, ya que la población trabajadora tiene un desgaste físico no sólo por transitar largas longitudes, sino por estar permanecer demasiado tiempo entre sus traslados de su hogar a su trabajo y viceversa. Dado que es importante el tiempo de desgaste de las personas, se tendría que incluir en el modelo de análisis variables relacionadas al tiempo de traslado y el modo de transporte.

Después sería indispensable hacer un estudio que permita identificar a lo largo de la zona metropolitana la movilidad de factores productivos, principalmente los relacionados con el capital y el trabajo, que son los que poseen movilidad. Pues para considerar si los nodos que se han identificado corresponden con los mismos territorios que han recibido dichos factores. En efecto para la identificación de nodos como mercados laborales. No obstante se encuentra el reto de la generación de datos para dicho estudio. Entonces sería importante identificar el proceso de terciarización a lo largo de la zona metropolitana de la Ciudad de México y si éstas corresponden a los mismos procesos de los nodos industrializados o si difieren en sus características o son inexistentes.

Así pues para estudiar posibles fenómenos de segmentación social en la zona antes descrita, se necesitaría de hacer un estudio específico de las comunidades que conforman parte del municipio. Es decir, reconocer la heterogeneidad de las colonias por nivel de ingreso, principal vocación o actividad económica, nivel académico y zona empleadora principal. Esto con la vista puesta en descartar procesos de segmentación de los distintos territorios ocupados en los municipios.

Con respecto a recomendaciones para el sector público, sería interesante considerar si el gobierno municipal de Cuautitlán Izcalli conoce que su mercado laboral se ha terciarizado desde 2010 y si frente a este proceso tienen considerado desarrollar programas interindustriales para capacitar trabajadores, impulsar en universidades y centros de capacitación programas relacionados con el sector servicios para hacer frente al proceso

antes denotado y fomentar y/o fortalecer actividades económicas relacionados con servicios especializados al productor. Así pues, las distancias que recorren los trabajadores que se emplean en otros centros laborales, se debe evaluar los orígenes y destinos predominantes para eficientar el servicio de transporte público intermunicipal que reduzca el tiempo de recorrido. Acto seguido se debe evaluar la posibilidad de generar incentivos por parte del gobierno municipal a los trabajadores para quedarse a laborar en el mercado de trabajo municipal, considerando su perfil como trabajador, ya que el “Programa de Empleo Temporal” son soluciones a muy corto plazo con resultados de bajo alcance, ya que emplear a trabajadores para realizar las actividades que le corresponden al gobierno municipal, no evitan que las personas busquen emplearse en actividades económicas de alto valor agregado y por tanto de mayor ingreso que beneficie el bienestar del trabajador.

En definitiva, con lo trabajado puede hacerse una consideración importante con respecto al estudio planteado. Ya que la presente investigación retomo aspectos de la Teoría Clásica y habiendo trabajado en el estudio del municipio podría considerarse algunos aspectos de la teoría neoclásica para la dotación de empleos y evitar el desajuste. Teniendo en cuenta otra consideración se podría realizar mediante el “subastador walrasiano” (Cataño, 2004). A causa de lo anterior se considerarían aspectos tales como: empleadores y trabajadores desarrollan el principio de racionalidad maximizadora (aislados entre ellos), el trabajo será el bien identificado por ambos, existencia de información perfecta, unicidad del precio del trabajo (salario), mercado de trabajo presente y futuro sin incertidumbre, competencia perfecta (los agentes no conforman el precio del trabajo), existe fecha final para los mercados, interacción entre oferente y demandante de trabajo vía precios y el punto más destacable es que en el imaginario existe un subastador de precios. Es decir, si se cumplieren todas las características antes anunciadas, el subastador puede dirigir el proceso de “tanteo” hacia el equilibrio del mercado laboral, al anunciar los precios (o salarios para este mercado) al cual están dispuestos de intercambiar oferentes y demandantes. La idea central es que el subastador walrasiano vocee un salario y los agentes declaren sus ofertas y demandas. Ya que si no son iguales, los precios cambian, subiendo o

bajando en función de los excesos de demanda u oferta por lo que permitiría acceder a precios de equilibrio. Así pues, la demanda de un bien (en este caso el trabajo) no depende sólo del precio (salario) sino también del salario de todos los demás.

Para concluir, el gobierno pudiera fungir como subastador ya que esta idea no prescinde del contexto institucional, es decir, existen reglas y entes colectivos que permiten efectuar la transacción del bien trabajo por el salario para llegar al equilibrio. Lo más importante entonces para posteriores estudios es la validez de nuevos conceptos en los cuales se considere la información y competencia perfecta, la nula incertidumbre y la existencia del subastador que permita acceder al equilibrio del mercado laboral. Entonces la preocupación principal será que el gobierno interceda en un modelo en el que antes considerábamos que no se necesitaba de éste para regularlo, ahora sería necesario para operar con nuevos conceptos, y que pudiese retroalimentar un modelo complementario al desarrollado a lo largo de esta investigación.

Bibliografía

- Aguilar, Adrián Guillermo (2004). *Procesos Metropolitanos y Grandes Ciudades*. Porrúa. México, D.F.
- Aguilar Barajas, Ismael (2010). *“Las Ciudades Intermedias en México”*. Departamento de Economía y Centro de Estudios Estratégicos. ITESM, México.
- Almonte, Leobardo de J; Carbajal, Suárez Yolanda y Valverde, Vilchis Cony (2013). *“El empleo manufacturero en el Estado de México: estimación por división de actividad económica, 1999-2008”*. Economía UNAM vol.10 no.29 México.
- Arango, Luis Eduardo (2016). *“Desempleo Femenino en Colombia”*. Banco de la República. La Impresa Editores. Banco Interamericano de Desarrollo. Colombia.
- Argoti Chamorro, Ana Cristina. (2011). *“Algunos Elementos sobre la Teoría Clásica del Empleo y la versión Keynesiana”*. Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Universidad de Nariño. Vol. XII. No. 2 ,2do. Semestre, páginas 35-57, Colombia. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/3854586.pdf>
- Bottino Bernardi, Rosario (2009). *“La ciudad y la urbanización”*. Estudios históricos, CDHRP, No. 2 Uruguay.
- Caraballo Pou, Ma. Ángeles. (1996). *“Salarios, productividad y empleo: la hipótesis de los salarios de eficiencia”*. Universidad de Sevilla. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. España.
- Casado Izquierdo, José María. (2012). *La Estructura Policéntrica de los Mercados Laborales Locales de la Zona Metropolitana del Valle de México*. Investigaciones Geográficas, Boletín del Instituto de Geografía, UNAM., 79, 97-118. México.
- Cataño, José Félix. (2004). *“La Teoría Neoclásica del Equilibrio General. Apuntes críticos”*. Cuadernos de Economía, v. XXIII, n. 40, Bogotá, pág. 175-204
- Centro de Estudios de la Zona Metropolitana A.C. (2006). *Una Visión para la Zona Metropolitana del Valle de México*. 2015, de *Metrópolis 2025* Sitio web: www.metropoli.org.mx
- CONASAMI, 2017. http://www.conasami.gob.mx/boletin_nvos_sal_2015.html
- CONAPO (2005). *Población por Entidad: Cuautitlán Izcalli*. Consejo Nacional de Población: México

-Cuautitlán Izcalli. (2009). Cuautitlán Izcalli 2009-2012. Octubre 2015, de Municipio de Cuautitlán Izcalli Sitio web: www.ki.se/csp/pdf/applicationreports/249cuautitlan_izcallisp.pdf

-Cuautitlán Izcalli (2013). "Plan Municipal de Desarrollo Urbano Cuautitlán Izcalli".

-Cruz, González, Mirna L. (2008). "Reestructuración económica: La terciarización y polarización laboral en Metepec". División de Ciencias Sociales y Humanidades. UAM Iztapalapa.

-De Llanos Mancha, Yolanda y Márquez Paniagua, Miguel A. (2010). "Desajustes Espaciales en Las Economías Regionales: El Caso De Las Regiones Españolas". 20 noviembre 2015, International Meeting of Regional Science.

-Desormeaux R., Nicolás. (2010). "Salarios de eficiencia y productividad". <http://www.ceas.usm.cl/documentos/Estudios/Desempleo/Documento%20de%20Trabajo%20-%20Salarios%20de%20Eficiencia%20y%20Productividad.pdf>

-Duch Gary, Néstor. (1998). "El mercado laboral en el área metropolitana de Aguascalientes". CIEMA. México.

-Ferreiro Jesús, Bea, Eva. (s/n). "Teoría Insider-Outsider y temporalidad en el mercado de trabajo español". Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. http://www.empleo.gob.es/es/publica/pub_electronicas/destacadas/Revista/numeros/51/Inf02.pdf

-Ferreiro Jesús, Bea, Eva (s/n). "Una aplicación del Modelo insider-outsider al mercado de trabajo español". Universidad del País Vasco. España. <http://www.ruct.uva.es/pdf/Revista%203/34105.pdf>

-Figuroa, Adolfo. (1993). "La Naturaleza del Mercado Laboral". Depto. de Economía, Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima. Serie Documentos de trabajo. <http://files.pucp.edu.pe/departamento/economia/DDD113.pdf>

-Fregoso Mendoza, José Eduardo. (2014). "Gentrificación, Movilidad y Desplazamientos y Nuevas Condiciones de reproducción de la fuerza de trabajo: El caso de la ZMVM". UNAM. México, D.F.

-Fuentes Flores, Cesar M. (2009). "La estructura espacial urbana y accesibilidad diferenciada a centros de empleo en Ciudad Juárez, Chihuahua". Revista Región y Sociedad Vol. XXI. México.

-Fuentes Flores, César M. (2006). "Estudios Demográficos y urbanos". redalyc.org., Distrito Federal México.

- Geografía Urbana (2011).
<https://geohistoriaymas.files.wordpress.com/2011/03/geografc3ada-urbana.pdf>

-Graizbord, Boris (1991), *“La población y el empleo en la Zona Metropolitana de la Ciudad de México”*, Cuadernos de Urbanismo 2, pp.: 17-33.

-Gutiérrez, Felipe de Jesús (SEDUVI). En *“Viviendas de la CDMX sufren la paradoja de la demanda y el abandono”*. ObrasWeb. 13 julio 2016. CDMX.
<http://obrasweb.mx/inmobiliario/2016/07/13/viviendas-de-la-cdmx-sufren-la-paradoja-de-la-demanda-y-el-abandono>

-Hernández Laos, Enrique. (2005). *“Mercado laboral, desigualdad y pobreza en América Latina”*. UAM Iztapalapa. México, D.F.

-Hoyos Castillo, Guadalupe (2000). *“La periferia mexiquense en la apertura de la economía urbana de la Ciudad de México”*. Papeles de Población, vol. 6, núm. 23, Universidad Autónoma del Estado de México. Toluca, México.

-INEGI. (2015). Censos Económicos 2014. Censo, 2015, 1-68.

-INEGI. (2015). Minimonografía 2014. Censo, 2015, 1-2.

-INEGI (2007) *“Encuesta Origen–Destino de los viajes de los residentes de la Zona Metropolitana del Valle de México 2007”*, Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática, Gobierno del Distrito Federal y Gobierno del Estado de México.

-INEGI (2015) *“Encuesta Intercensal, Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática”*, Gobierno del Distrito Federal y Gobierno del Estado de México.

-Isunza, Georgina. (2011). *“Mercado de Trabajo y Movilidad en la Ciudad de México”*. IPN. México. Pp. 45-56.

-Isunza, Georgina y David Vergara (2015), *“Articulación socioespacial del mercado de trabajo en la Ciudad de México”*, en Adrián Aguilar e Irma Escamilla, Segregación urbana y espacios de exclusión, Porrúa, México.

-Javed Burki, Sahid y Perry, Guillermo E. (1999). *“Más allá del Consenso de Washington: la hora de la reforma institucional”*, Washington, DC., Banco Mundial, 1999, p. 1.

-Kain, John F. (2010). *“The Spatial Mismatch Hypothesis: Three decades later. Housing Policy Debate”*. Volume 3, issue 2. Harvard University.

-Katzman, Ruben, Retamoso, Alejandro. (2005). *“Segregación espacial, empleo y pobreza en Montevideo”*. Revista de la CEPAL 85. Uruguay.

- Kuczynski, Pedro Pablo (s/n). "Explicando el contexto", op. cit., pp. 48-49.
- La Tradición Clásica. "Análisis Macroeconómico". Cap. 2. Pp. 1-30. <https://tmacroeconomica.files.wordpress.com/2010/09/casas-tradicionclasica5.pdf>
- Linares, Santiago. (2013). "Las consecuencias de la segregación socioespacial: un análisis empírico sobre tres ciudades medias Bonaerenses (Olavarría, Pergamino y Tandil)". Cuaderno urbano, Jun 2013, Volumen 14 Nº 14 <http://search.scielo.org/?q=segregacion%20socioespacial&where=ORG#sthash.WCyexpSy.dpuf>
- Linares, Zarco Jaime (2012). "La importancia económica de los municipios en el México del siglo XXI". Región y sociedad / año xxiv / no. 54. El Colegio de Sonora.
- López Vega, Rafael (2016). "Movilidad Espacial de la población en México. Una vía para su interpretación". CESOP. Aspectos Teóricos Cuantitativos. No. 62.
- Magaña Díaz, Flor Ma. (2004). "La vida cotidiana en un conjunto habitacional. Estudio de caso: San Miguel Cofradía, Cuautitlán Izcalli, Estado de México". UAM.
- Manríquez Jiménez, Luis Carlos. (2013). "Estructura del Mercado Laboral en México 1980-2012. Perspectiva Dual y Segmentación del Mercado Laboral". UNAM. México, D.F.
- Martínez Rangel, Rubí y Soto Reyes Garmendia, Ernesto. (2012). "El Consenso de Washington: La Instauración de Políticas Neoliberales en América Latina". Política y Cultura, 37, 35-64. 30 octubre 2015, De Política y Cultura Base de datos.
- Martínez Barragán, Hirineo; Ramírez Sevilla, Luis; Solís Gadea, Héctor; y Valenzuela, M. Basilia (2009). "Creación de nuevos municipios en México. Procesos y perspectivas". Universidad de Guadalajara. Frontera Norte, Vol. 21, Núm. 42. Guadalajara, México.
- Martínez Gil, Pablo (2009). "El municipio, la ciudad y el urbanismo". Biblioteca Jurídica Virtual del Instituto de Investigaciones Jurídicas, UNAM.
- Mayorga, Sánchez José Zacarías y Martínez, Aldana Clemencia. (2008). "Paul Krugman Y El Nuevo Comercio Internacional". Universidad Libre, Bogotá, D.C. Criterio Libre Nº 8, Pp. 73-86.
- Miller, Alberto y Lavopa, Alejandro. (2006). "Mercado de Trabajo en la Argentina: Diagnóstico y Pronóstico desde una Perspectiva Sectorial". CEPED, S/N, 1-45.
- Módenes, Juan A. (2008). "Movilidad espacial, habitantes y lugares: retos conceptuales y metodológicos para la geodemografía". Estudios geográficos, LXIX. pp. 157-178.

-Molinero Flores, Hugo César. (2013). *“Análisis de Integración Socioespacial en Cuautitlán Izcalli”*. UNAM. México, D.F.

-Municipio de Cuautitlán Izcalli. (2006). *“Plan de Desarrollo Municipal. 2015”*, de ARegional Sitio web: www.aregional.com/newsletter/img-arm/pmd_izcalli.pdf

-Osorno del Rosal, Ma. Del Pilar. (1996-1997). *“Oferta de trabajo y restricciones en el mercado laboral. Un modelo bivalente de actividad y ocupación”*. Servicio Publicaciones de Universidad de la Laguna. Tenerife, España. [ftp://tesis.bbt.ull.es/ccssyhum/cs26.pdf](http://tesis.bbt.ull.es/ccssyhum/cs26.pdf)

-Pagaza Hernández, Rafael (2015). *“La recuperación de plusvalías en el entorno del tren suburbano Buenavista-Cuautitlán”*. En *“Ciudades y Regiones. Las distancias apartan las ciudades, las ciudades destruyen las costumbres”*. Seminario de Análisis Regional y Estudios Espaciales. FES Acatlán, UNAM. Pp. 23-26.

-Panorama Sociodemográfico del Estado de México 2015. Encuesta Intercensal. INEGI.

-Pérez Alvirde, Moisés. (1994). *“Erecciones Municipales, villas, ciudades, anexiones y segregaciones territoriales en el Estado de México”*, LII Legislatura: Toluca. México.

-Pradilla Cobos, Emilio. (s/n). *“Zona Metropolitana del Valle de México: de la centralidad a la red de Corredores Terciarios”*. 2015, de ObservatoriodasMetropoles Sitio web: <http://www.observatoriodasmetropoles.ufrj.br/Pradilla.pdf>.

-Pradilla Cobos, Emilio. (2006). *“Zona metropolitana del Valle de México. Mega Ciudad sin proyecto”*. Ciudades: Revista del Instituto Universitario de Urbanística de la Universidad de Valladolid, 9, 83-104.

-Pradilla, Cobos Emilio. (2011). *“Los Límites del concepto “Proceso de Urbanización”*. En *“El proceso de urbanización en México 1950-1980”*. UAM Xochimilco.

-Quiroga Leos, Gustavo y Oranday Dávila, Ma. Del Rocío (2004). *“La Ciudad Nueva de Cuautitlán Izcalli: una tentativa de ordenamiento del territorio y urbanismo del Estado de México”*. Gaceta Mexicana de Administración Pública. México.

-Quiroga Leos, Gustavo (s/a). *“La Administración de Ciudades Nuevas en México y otros países”*. Gaceta Mexicana de Administración Pública. México.

-Ramírez Velázquez, Blanca R. (2015). *“Debates y Estudios de la Movilidad Laboral en la región centro del país: alcances y dimensiones desde México”*. Universidad Autónoma Metropolitana. México.

-Rionda-Ramírez, Jorge I. (2007). *“Dinámica metropolitana en México”*. Economía, sociedad y territorio, Vol. VII, Núm. 25. Universidad de Guanajuato.

- Rodríguez, Mauricio. (2009). *“Salarios de Eficiencia en un Modelo de Crecimiento Económico. Serie Documentos de Trabajo”*. Universidad del Rosario, Fac. de Economía. Colombia. http://www.urosario.edu.co/urosario_files/fa/fa9e440b-1b48-4bc4-834f-c3365b29baaf.pdf
- Rózga, Ryszard L. (2008). *“Los cambios económico-territoriales de la industria manufacturera en el Estado de México y su zona poniente, 1990-2005”*, en *“Actividad Económica en el Estado de México”*, Biblioteca Mexiquense del Bicentenario. Volumen II. Colección Mayor. Administración Pública. Gobierno del Estado de México.
- Sabariegos Díaz, José. (2011). *“El Concepto de Trabajo en la Economía Actual. Desde el Pacto Social a la Precariedad y las distintas Reformas Laborales”*. Universidad de Alicante. (España). <http://web.ua.es/es/revista-geographos-giecryal/documentos/articulos/no-6-2011-art-sabariegos.pdf?noCache1305455478723>
- Sabatini, Francisco y Flores, Carolina. (2009). *“Segregación Residencial y trayectorias laborales de jefes de hogar en conjuntos de vivienda social en Chile”*. Congress of the Latin American Studies Association, 1, 1-29. 12 Noviembre 2015, De Instituto de Estudios Urbanos y Territoriales, P. Universidad Católica de Chile Base de datos.
- Sáleme Aguilar, Ma. Magdalena y Quintana, Roberto Diego. (2002). *“Desarrollo regional, mercado laboral, sociedad rural en México”*. UAM Xochimilco. México, D.F.
- Semitiel García, María (S/F). *“El mercado de trabajo en el pensamiento clásico”*. Depto. De Economía Aplicada. Universidad de Murcia, España. <http://pendientedemigracion.ucm.es/info/ec/jec7/pdf/com11-6.pdf>
- Sandre, Osorio Israel (2006). *“Entre industrias y fraccionamientos: el legado del desarrollo urbano-industrial en Cuautitlán”*. Boletín del Archivo histórico del agua. México, D.F.
- Solimano, Andrés. (1988). *“Enfoques Alternativos sobre el Mercado de Trabajo: Una Evaluación Teórica. División de Ajuste Macroeconómico y Crecimiento”*, Banco Mundial. <http://www.andressolimano.com/articulos/labor/Enfoques%20Alternativos,%20RAE3.pdf>
- Storper, Michael y Scott, Allen J. (2009). *“Rethinking human capital, creativity and urban growth”*. Journal of Economic Geography 9, pp. 147-167.
- Suarez-Lastra, Manuel, Delgado-Campos Javier, (2007). *“Estructura y eficiencia urbanas. Accesibilidad a empleos, localización residencial e ingreso en la ZMCM 1990-2000”*. Economía, sociedad y territorio, vol. VI, núm. 23, pp. 693-724. UAEM.
- Suárez, Manuel, y Delgado Javier (2006). *“La expansión urbana probable de la Ciudad de México. Un escenario pesimista y dos alternativas para el año 2020”*. Estudios Demográficos y urbanos. Vol. 22, Núm. 1. pp. 101-142.

-Valdivia López, Marcos, Ávila Sánchez Héctor y Galindo Pérez, Carlos (2010). *“Fricción de la distancia, autocorrelación espacial de la productividad e impacto de la longitud por carretera en la dinámica de convergencia de la región centro de México (1993-2003)”*, Investigaciones geográficas, Boletín del Instituto de Geografía, UNAM. Núm. 71, PP. 72-87.

Anexos

Cuadro 20. CUADRO COMPARATIVO DE PERSONAS QUE VIVEN Y TRABAJAN EN CUAUTILÁN IZCALLI 2007 VS 2015

Variable	EOD 2007	EIC 2015
Nivel Escolar	64% Primaria	36% Bachillerato
	11% Normal	22% licenciatura
	9% Secundaria	21% secundaria
	8% Preescolar	13% primaria
	5% bachillerato	5% Estudios técnicos
Ocupación	24% Serv Pers/Chofer	78% empleados/obreros
	20% tecnicos	17% trabajador p/cuenta propia
	18% Trab Industrial	4% ayudante con pago
Nivel de Ingreso	29% 2 y 3 sal. Min	29% 3 y 5 sal. Min
	25% 1 y 2 sal. Min	29% 1 y 2 sal. Min
	19% 1 sal. Min	19% 2 y 3 sal. Min

FUENTE: Elaboración propia con datos de la Encuesta Origen-Destino 2007 y la Encuesta Intercensal 2015.

Cuadro 21. CUADRO COMPARATIVO DE RESIDENTES DE CUAUTILÁN IZCALLI EMPLEADOS EN OTRO MUNICIPIO 2007 VS 2015

Variable	EOD 2007	EIC 2015
Nivel Escolar	53% Primaria	35% Licenciatura
	14% secundaria	27% Bachillerato
	10% Normal	16% secundaria
	10% preescolar	9% primaria
	9% Bachillerato	1% Normal
Ocupación	32% Prof/Tecnico	80% empleado/obrero
	18% Sev Pers/chofer	17% trab c/propia
	13% trab industrial	2% ayudante con pago
Nivel de Ingreso	35% 2 y 3 sal. Min	23% 3 y 5 sal. Min
	23% 1 y 2 sal. Min	23% 2 y 3 sal. Min
	18% 1 sal. Min	21% 1 y 2 sal. Min

FUENTE: Elaboración propia con datos de la Encuesta Origen-Destino 2007 y la Encuesta Intercensal 2015.

Cuadro 22. CUADRO COMPARATIVO DE TRABAJADORES RESIDENTES EN OTRO MUNICIPIO Y TRABAJAN EN CUAUTITLÁN IZCALLI 2007 VS 2015

Variable	EOD 2007	EIC 2015
Nivel Escolar	55% Primaria	31% Secundaria
	13% Normal	29% bachillerato
	9% Secundaria	19% licenciatura
	9% preescolar	10% primaria
	8% bachillerato	6% Tecnicos
Ocupación	29% Serv Pers/Chofer	88% Empleados/obreros
	21% Trab Industrial	7% Trabc/propia
	16% Prof/tecnico	3% Ayudante c/pago
Nivel de Ingreso	31% 2 y 3 sal. Min	31% 2 y 3 sal. Min
	28% 1 y 2 sal. Min	26% 1 y 2 sal. Min
	19% 1 sal. Min	22% 3 y 5 sal. Min

FUENTE: Elaboración propia con datos de la Encuesta Origen-Destino 2007 y la Encuesta Intercensal 2015.

Cuadro 23. MODELOS DE REGRESIÓN LINEAL 2007 VS 2015

	MRL 2007	MRL 2015
Prob>F	0.0000	0.0000
R-squared	0.4782	0.8076
logeduca	0.4089	0.8702
logingre	0.3530	0.0478
P> t	0.0000	0.0000

FUENTE: Elaboración propia con datos de la Encuesta Origen-Destino 2007 y la Encuesta Intercensal 2015.